

الخبر الصحفي

ارتفاع تاريخي غير مسبوق في صافي فرص العمل المستحدثة للأردنيين وصل إلى 87,617 فرصة في عام 2025

الأردنيون شغلوا قرابة 91% من فرص العمل المستحدثة

انخفاض عدد فرص العمل لغير الأردنيين إلى 7505 فرص في عام 2025 مقارنة مع 9515 فرصة في عام 2024

73.1% من صافي فرص العمل المستحدثة كانت في القطاع الخاص

صافي فرص العمل المستحدثة في سوق العمل الأردني خلال النصف الثاني من عام 2025 بلغ 46,719 فرصة

الفئة العمرية 20 - 29 عاماً استحوذت على الحصة الأكبر من صافي فرص العمل المستحدثة بنسبة 78.8% وبواقع 36,829 فرصة

الإناث يستحوذن على نصف صافي فرص العمل المستحدثة من المجموع الكلي لحملة الشهادات الجامعية

1 أيلول 2026م

أظهر التقرير نصف السنوي حول فرص العمل المستحدثة في المملكة، الصادر عن دائرة الإحصاءات العامة، ارتفاع صافي فرص العمل المستحدثة للأردنيين إلى 87,617 فرصة في عام 2025، وهي الأعلى في تاريخ المملكة، حيث شغل الأردنيون قرابة 91% من هذه الفرص.

وكشف التقرير أنَّ صافي فرص العمل التي تم استحداثها في سوق العمل الأردني خلال النصف الثاني من عام 2025م بلغ 46,719 فرصة عمل، منها ما نسبته 91% للأردنيين.

وأظهر التقرير أنَّ ما نسبته 73.1% من صافي فرص العمل المستحدثة خلال النِّصف الثاني من عام 2025م كانت في القطاع الخاص، وأنَّ الفئة العمرية ما بين 20 - 29 عاماً استحوذت على الحصة الأكبر من صافي هذه الفرص العمل بنسبة 78.8% وبواقع 36,829 فرصة.

كما استحوذت الإناث – بحسب التقرير - على نصف صافي فرص العمل المستحدثة من المجموع الكلي لحملة الشهادات الجامعية، فيما استحوذ قطاع التعليم على 24.8% من هذه الفرص، تلاها قطاع الإدارة العامة بنسبة 13.3%.

وفيما يلي رابط التقرير الصادر عن دائرة الإحصاءات العامة:

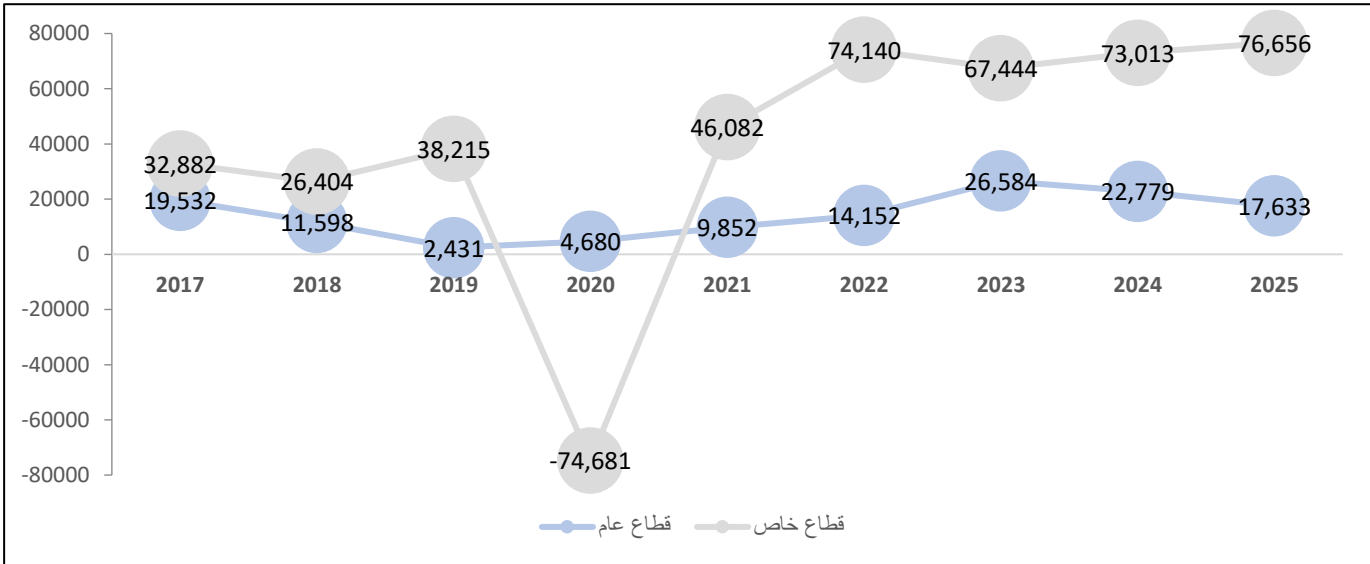
صافي فرص العمل المستحدثة

- يُعرف صافي فرص العمل المستحدثة بأنه: مجموع الوظائف الجديدة التي أفاد شاغلوها أنهم حصلوا على الوظيفة أو العمل خلال فترة الاسناد الزمني مطروحا منه مجموع الوظائف التي تركت خلال نفس فترة الاسناد الزمني (6 شهور)، وفيما يلي النتائج التفصيلية:
 - بلغ صافي فرص العمل التي تم استحداثها في سوق العمل الأردني (46,719) فرصة عمل خلال النصف الثاني من عام 2025 مقارنة مع (48,513) فرصة عمل أي بانخفاض مقداره (1,794) فرصة عمل عن النصف الثاني من عام 2024، وبانخفاض مقداره (1,684) فرصة عمل عن النصف الأول من العام نفسه الذي بلغ آنذاك (48,403) فرصة عمل.
 - بلغ إجمالي فرص العمل التي حصل عليها الأفراد خلال النصف الثاني 2025 ما مقداره (84,876) فرصة عمل في حين بلغت الوظائف التي تم تركها (38,157) فرصة عمل.
 - بالنسبة لتوزيع الوظائف حسب الجنس، أظهرت النتائج استحواذ الذكور على (30,898) من صافي فرص العمل المستحدثة بما نسبته 66.1% من إجمالي صافي فرص العمل، مقابل (15,821) من صافي فرص العمل المستحدثة للإناث، وبنسبة 33.9%، أي أن ثلثي صافي فرص العمل كان من نصيب الذكور والثلث من نصيب الإناث.
 - تباين صافي فرص العمل المستحدثة حسب المؤهل التعليمي والجنس، حيث بلغت حصة الإناث من صافي فرص العمل من حملة المؤهل التعليمي بكالوريوس فأعلى 51.1% مقابل 48.9% للذكور.

صافي فرص العمل المستحدثة حسب القطاع

- ساهم القطاع الخاص بغالبية صافي الوظائف المستحدثة بعدد (34,129) فرصة عمل وبنسبة 73.1% في حين بلغت مساهمة القطاع العام (12,009) فرصة عمل وبنسبة 25.7%، أما المنظمات غير الحكومية فقد ساهمت بنسبة 1.0% في حين ساهم العمل في المنازل 0.3%.

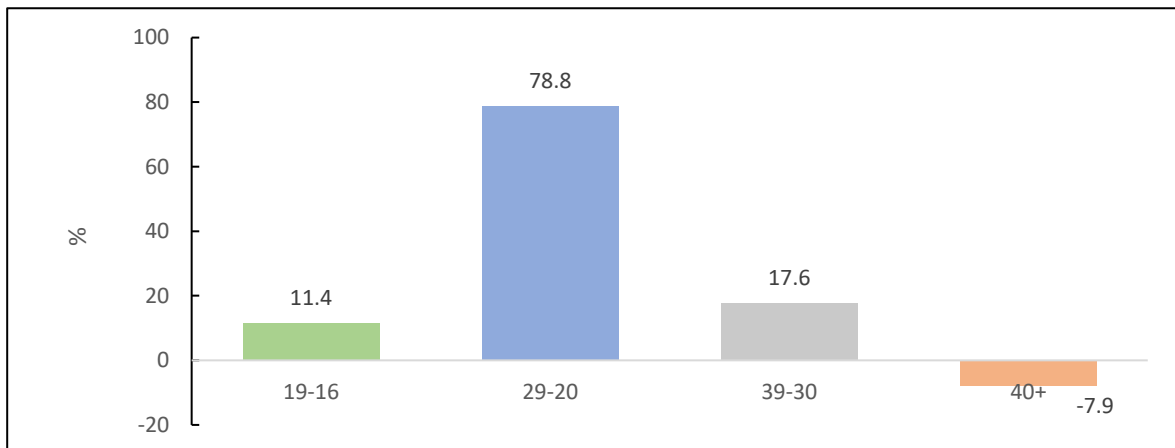
الشكل (1): صافي فرص العمل المستحدثة خلال السنوات من 2017-2025 حسب القطاع العام والخاص



صافي فرص العمل المستحدثة حسب الفئات العمرية

- بلغ صافي فرص العمل المستحدثة للفئة العمرية (16-19) سنة (5,343) فرصة عمل وبنسبة 11.4% من إجمالي صافي الفرص، واستحوذت الفئة العمرية (20-29) سنة على الحصة الأكبر من صافي فرص العمل المستحدثة، حيث بلغت (36,829) فرصة عمل وبنسبة 78.8%، وجاءت الفئة العمرية (30-39) سنة في المرتبة التالية بواقع (8,223) فرصة عمل وبنسبة 17.6%، في حين، فقدت الفئة العمرية (40+) سنة فأكثر (3,676) فرصة عمل بنسبة 7.9%.

الشكل (2): صافي فرص العمل المستحدثة حسب الفئات العمرية خلال النصف الثاني لعام 2025



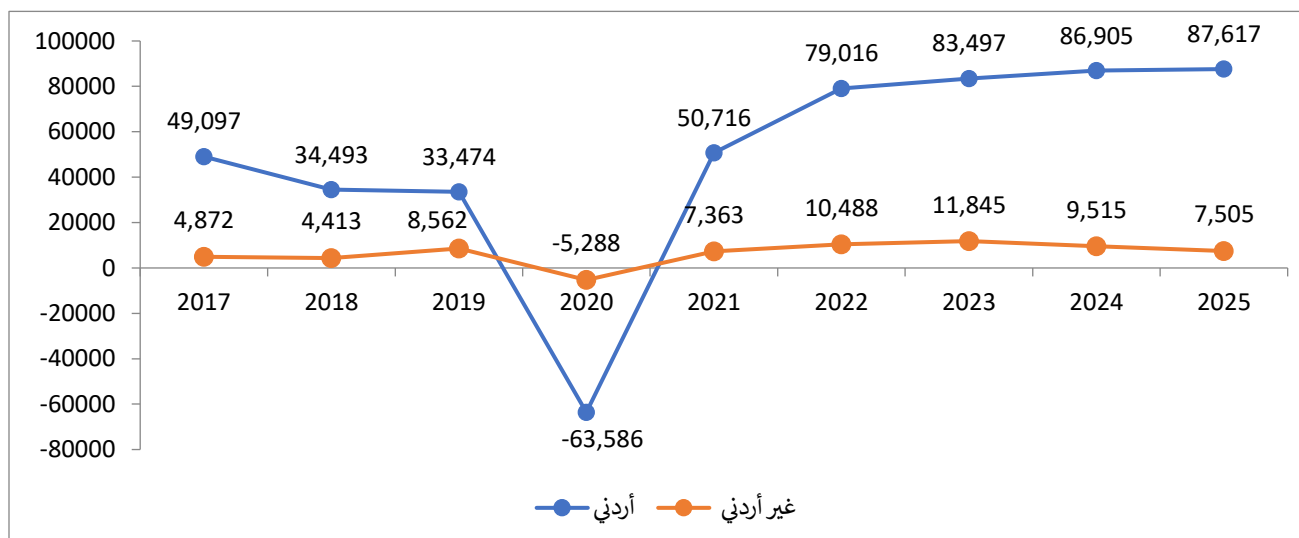
صافي فرص العمل المستحدثة حسب المحافظة

- تصدرت محافظة العاصمة المحافظات في استحداث صافي فرص العمل، مسجلة نسبة بلغت 39.6% من إجمالي الوظائف المستحدثة خلال النصف الثاني من عام 2025 من إجمالي صافي فرص العمل الكلي.

صافي فرص العمل المستحدثة حسب الجنسية

- أظهرت النتائج أن صافي فرص العمل المستحدثة للأردنيين خلال النصف الثاني 2025 قد بلغت (42,298) من صافي فرص العمل المستحدثة أي بنسبة 90.5%.
- بالنسبة لغير الأردنيين فقد بلغ صافي فرص العمل المستحدثة خلال النصف الثاني 2025 نحو (4,421) فرصة توزعت على الجنسية السورية 48.3%، المصرية 7.3%، العراقية 0.1%، عربية أخرى 7.8% وغير عربية 36.5%.
- انخفض عدد فرص العمل لغير الأردنيين من (9,515) فرصة عمل في عام 2024 الى (7,505) فرصة عمل في عام 2025.

الشكل (3): صافي فرص العمل المستحدثة خلال السنوات من 2017-2025 حسب الجنسية



- بينت نتائج المسح أن غالبية صافي فرص العمل تركزت في أنشطة التعليم وبلغت (11,581) فرصة عمل خلال النصف الثاني من عام 2025 تلاه أنشطة الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري حيث تم استحداث (6,215) فرصة عمل.
- أما من حيث المهنة فتشير النتائج إلى أن (21,637) من إجمالي صافي فرص العمل المستحدثة كانت لمهنة الاختصاصيين تلاها عاملو البيع والخدمات في المرتبة الثانية بعدد بلغ (12,941) وظيفة.

أسباب ترك العمل

- السبب الرئيسي لترك العمل يتعلق بظروف العمل وطبيعته وقد استحوذت على النسبة الأكبر (46.8%) والتي تشمل بعد مكان العمل عن مكان الإقامة وطول ساعات العمل فيما كانت النسبة (53.2%) لبقيّة الأسباب ويقصد بترك العمل خروج الفرد من سوق العمل خلال فترة الإسناد الزمني (6 أشهر).

وتجدر الإشارة إلى أن مسح فرص العمل المستحدثة ينفذ مرتين بالسنة على عينة يبلغ حجمها حوالي 50 ألف أسرة لكل نصف سنة وبإجمالي (100,000) أسرة سنوياً موزعة على جميع محافظات المملكة، وممثلة للحضر والريف والمحافظات، ويوفر المسح بيانات تعكس واقع النصف كاملاً (تموز، آب، أيلول، تشرين الأول، تشرين الثاني، كانون الأول) ويتم سؤال الفرد فيما إذا حصل على عمل جديد أو ترك عمله أو غير عمله خلال فترة الإسناد الزمني.