

خبر صحفي اليوم العالمي للعمال

يصادف الأول من أيار من كل عام اليوم العالمي للعمال حيث انخفض معدل البطالة الكلي للسكان (أردنيين وغير أردنيين) خلال الربع الرابع من عام 2025 بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الذي سبقه، ليبلغ 16.1% في الربع الرابع من عام 2025. وبلغ معدل البطالة بين الذكور 13.8% خلال الربع الرابع لعام 2025 بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2025 حيث بلغ آنذاك 13.6%، فيما انخفض معدل البطالة للإناث بمقدار نقطتين مئويتين خلال الربع الرابع من عام 2025 مقارنة بالربع الثالث من العام ذاته، ليبلغ 25.0% في الربع الرابع من عام 2025. و بالنسبة للاشتراك في الضمان الاجتماعي شهد عدد العاملين المؤمنين لدى المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ارتفاعاً ملحوظاً خلال السنوات الماضية، حيث ارتفع من 366,000 عامل وعاملة في عام 2000 إلى حوالي 1599914 عامل وعاملة في عام 2024. كما ارتفع معدل الأجر الشهري من 60 ديناراً في منتصف السبعينات ليصل إلى 211 ديناراً في منتصف التسعينات، و ليرتفع إلى 551 ديناراً في عام 2023 في القطاعين العام والخاص، حيث بلغ المتوسط الأجور للذكور 563 ديناراً أردنياً مقابل 522 ديناراً أردنياً للإناث.

وعلى صعيد الأجر الشهري للعمال ، فقد بلغ متوسط الأجر الشهري للعامل في القطاع العام 667 ديناراً أردنياً خلال العام 2023، حيث بلغ المتوسط للذكور في القطاع العام 691 ديناراً أردنياً، مقابل 632 ديناراً أردنياً للإناث. وفي القطاع الخاص بلغ متوسط الأجر الشهري للعامل 499 ديناراً أردنياً، حيث بلغ المتوسط للذكور 517 ديناراً أردنياً.

جدول 1: معدلات الأجور الشهرية وأعداد العاملين بأجر في منشآت القطاعين

العام والخاص خلال الفترة (2014- 2023)

السنة	معدل الأجر الشهري (دينار)	أعداد العاملين بأجر
2014	463	947,812
2015	484	953,449
2016	493	992,093
2017	500	1,022,472
2018	524	1,035,253
2019	543	1,034,375
2020	534	103,777
2021	546	1,063,979
2022	544	1,098,516
2023	551	1,110,594

المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح الاستخدام

شكل 1: معدلات الأجور للعاملين بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص خلال الفترة (2014 - 2023)



وعلى الرغم من المكاسب التي تحققت للعمالة الأردنية، إلا أنها لا تزال تواجه العديد من التحديات في سوق العمل الأردني، والتي من أهمها منافسة العمالة الوافدة التي تضخمت أعدادها بشكل كبير مما حرم العمالة الأردنية الاستفادة من فرص العمل التي تخلقها القطاعات الاقتصادية المختلفة، على الرغم من الجهود التي تبذل لتخفيضها والحد منها. كما لا تزال المشاركة الاقتصادية للمرأة الأردنية دون المستوى المرغوب، حيث بلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقح (عدد النساء النشيطات اقتصادياً مقسوماً على عدد النساء) للأردنيات 14.9 % في عام 2024.

جدول 2: معدلات المشاركة الاقتصادية المنقحة للسكان الأردنيين خلال الفترة (2015 - 2024)

السنة	ذكور	إناث	المعدل
2015	60.0	13.3	36.7
2016	58.7	13.2	36.0
2017	60.8	17.3	39.2
2018	56.4	15.4	36.2
2019	54	14	34.3
2020	53.6	14.2	34.0
2021	54	14	34.0
2022	53.1	13.9	33.4
2023	53.2	14	33.2
2024	53.4	14.9	34.1
الربع الرابع 2025	52.4	14.4	33.4

المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح قوة العمل

ويعد الأردن من أوائل الدول التي نشأت فيها التنظيمات العمالية في العالم العربي، حيث تأسس اتحاد عمال الأردن في عام 1954، وكان من الاتحادات التي شاركت في تأسيس اتحاد العمال العرب، وشارك ممثلو الاتحاد في المؤتمر التأسيسي الأول و في أغلب اللقاءات والنشاطات التي تمت على المستوى العربي، وحققت الحركة العمالية الأردنية خلال أكثر من نصف قرن تقريبا "تقدما جوهريا" مستفيدة من الظروف الإيجابية والروح الوطنية العالية والتعاون البناء والحرص على ممتلكات الوطن مع جميع شركاء التنمية، مما ساهم في نمو الحركة وتقدمها وتعاضم مكتسباتها.

ويذكر ان دائرة الإحصاءات العامة تهتم بجمع البيانات الإحصائية عن العمل والعمال، حيث أنها تنفذ مسح هي:

1. مسح العمالة والبطالة
2. مسح فرص العمل المستحدثة
3. مسح الاستخدام
4. مسح تتبع سوق العمل