



المملكة الأردنية الهاشمية

الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي  
2022-2018



من أقوال صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم  
"ويترتب على الحكومة كذلك دور حيوي في الارتقاء بنوعية الخدمات العامة المقدمة، وترسيخ  
مؤسسية العمل العام، وإثراء السياسات الحكومية وضمان استقرارها، وفق رؤية واضحة  
المعالم، وخطة عمل محددة تعالج مختلف التحديات. ولتحقيق ذلك، فإننا نشير إلى أهمية بناء  
الخطط والاستراتيجيات الحكومية، بالتشاور مع جميع الأطراف المعنية، وترجمتها إلى خطط  
تنفيذية، بمنهجيات تعكس أولويات المجتمعات المحلية، ووفق جداول تنفيذ زمنية محددة ومعلنة  
للمواطنين."

كتاب التكليف السامي لحكومة دولة الدكتور عبد الله النصور

9 آذار – 2013



حضرة صاحب السمو الملكي  
الأمير الحسين بن عبد الله الثاني  
ولي العهد المعظم

#### فهرس المحتويات

4 .....	رسالة وزير التخطيط والتعاون الدولي
6 .....	تقديم وشكر/ مدير عام دائرة الاحصاءات العامة
8 .....	الملخص التنفيذي
9 .....	الفصل الاول

10.....	1.المقدمة.....
12.....	1.1 منهجية إعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي
13.....	2.1 التطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني
<b>15.....</b>	<b>الفصل الثاني.....</b>
16.....	تحليل الوضع الراهن للنظام الإحصائي الأردني
16.....	2. تحليل عوامل القوة والضعف
19.....	1.2 تحليل عوامل البيئة الخارجية
22.....	2.2 تحليل أصحاب العلاقة في النظام الإحصائي الأردني
23.....	3.2 التوجه الاستراتيجي
25.....	4.2 نموذج عمل النظام الإحصائي الأردني
26.....	5.2 الرؤية
26.....	6.2 الرسالة
26.....	7.2 القيم
26.....	8.2 الأهداف الاستراتيجية
<b>27.....</b>	<b>الفصل الثالث.....</b>
28.....	3.المشاريع الإستراتيجية المشتركة للخطة التنفيذية المركزية للنظام الإحصائي
30.....	1.3 مؤشرات الأداء الرئيسية
31.....	2.3 مصفوفة الأهداف الإستراتيجية الرئيسية والأهداف الإستراتيجية المؤسسية
33.....	3.3 الخطط التنفيذية للاستراتيجيات الإحصائية القطاعية
77.....	4.3 موازنة الاستراتيجية
78.....	5.3 متابعة وتقييم الاستراتيجية 2018-2022
<b>88.....</b>	<b>الملاحق.....</b>
88.....	ملحق رقم (1) أعضاء اللجنة الإستشارية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء
89.....	ملحق رقم (2) أعضاء اللجنة التوجيهية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء
90.....	ملحق رقم (3) أعضاء اللجنة الفنية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء

## رسالة وزير التخطيط والتعاون الدولي



لقد أولى جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم أهمية بالغة لعملية إنتاج وتوظيف المعلومات في التخطيط على كافة المستويات وفي جميع المجالات. وانطلاقاً من التوجيهات الملكية السامية؛ وجدت الحكومة ضرورة ملحة لإعادة النظر في النظام الإحصائي الأردني بغية إنتاج بيانات إحصائية دقيقة ومعبرة عن احتياجات كافة القطاعات الوطنية من أجل تحليلها والخروج بمعلومات يعتمد عليها في اتخاذ قرارات رشيدة تسهم في إحداث التغييرات الإيجابية المنشودة في الواقع الاقتصادي والاجتماعي الأردني.

وإننا إذ ندرك أهمية وجود نظام إحصائي وطني كفؤ وفعال ومحقق للتوازن بين آلية الطلب على البيانات وآلية توفيرها ، نتطلع الي أن يكون هذا النظام قادراً على الاستجابة لاحتياجات مستخدمي البيانات الإحصائية كما ونوعاً وجديراً بثقتهم وملتزماً بإشراك جميع مؤسسات الدولة في إنتاج البيانات الإحصائية الملبيّة للاحتياجات الوطنية بما يضمن انسجام السياسات والخطط الإستراتيجية مع الأهداف والرؤية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.

وبنهج تشاركي بين مؤسسات القطاع العام والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في الأردن استطعنا الخروج باستراتيجية وطنية للإحصاءات للأعوام (2018-2022). وقد كان نصب أعيننا تطوير النظام الإحصائي وتحسين جودة مخرجاته و استجابته للطلب على البيانات الإحصائية، وذلك بالاعتماد على توجه يهدف إلى توسيع نطاق المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية بما يكفل تعزيز دور المؤسسات الشريكة لدائرة الإحصاءات العامة في إنتاج البيانات الإحصائية لامركزياً من خلال كوادرها وأدواتها الذاتية دون الحاجة إلى الاعتماد بشكل كلي على دائرة الإحصاءات العامة كمنتج مركزي للبيانات.

إن عملية التحول نحو لامركزية إنتاج البيانات الإحصائية وتطبيق نظام إدارة البيانات الوطنية ستنم وفق هذه الإستراتيجية بالتدرج حيث سيتم ضم مؤسسات وطنية أخرى في كل مرحلة مراجعة لهذه الاستراتيجية إلى أن تصبح جميع المؤسسات شريكة في إنتاج البيانات وتوظيفها على المستويين المؤسسي والوطني.

إنني وإذ أؤكد التزامنا ودعمنا الكامل لتنفيذ هذه الاستراتيجية وتمكين الشركاء من تحقيق أهدافهم ذات العلاقة لأرجو أن يكون التنسيق والتعاون على درجة عالية من الفاعلية بين المؤسسات ذات المسؤولية في تحقيق الأهداف والمشاريع في هذه الخطة.

وهنا أقدم بخالص شكري وتقديري لكافة المؤسسات، والعاملين فيها، والتي شاركت في إخراج هذه الاستراتيجية، كما وأوجه شكري لأعضاء اللجنة التوجيهية وأعضاء اللجنة الاستشارية للإحصاءات، ولفريق العمل في دائرة الإحصاءات العامة.

متمنياً لهم جميعاً التوفيق في تنفيذ ما تضمنته هذه الاستراتيجية وفق الجداول الزمنية المحددة والمؤشرات القياسية للإنجاز.

د. ماري قعوار  
وزير التخطيط والتعاون الدولي

#### تقديم وشكر/ مدير عام دائرة الإحصاءات العامة

حدد قانون الإحصاءات رقم 12 لسنة 2012 مهام دائرة الإحصاءات العامة بجمع البيانات وتحليلها ونشرها، وتنسيق العمل الإحصائي وتنظيمه بالمشاركة والتعاون مع الدوائر الحكومية المختلفة لتطوير السجلات الادارية بصورة تتفق مع الاساليب والمعايير الدولية.

ولتحقيق ذلك في اطار رؤية ريادية للنظام الإحصائي على المستوى الإقليمي سعت الدائرة بالتنسيق والتعاون مع أركان النظام الإحصائي إلى تطوير استراتيجية وطنية للإحصاء. وقد بنيت هذه الإستراتيجية وفق مدخل النظم الذي يقوم على تحديد وتطوير المدخلات والمتمثلة في الموارد المالية، والبشرية، والوسائل، والاحتياجات الوطنية، ثم الانتقال إلى العمليات والنشاطات والتي يتم تطويرها من خلال تحسين المنهجيات والأساليب الإحصائية وتطوير قدرات المنفذين وصولاً إلى المخرجات المتوقعة والمتمثلة في منتجات إحصائية ذات جودة ومطابقة للمعايير القياسية وملبية للاحتياجات الوطنية المحددة في المدخلات، ويحاط ذلك كله بإطار من التغذية الراجعة الناتجة عن المتابعة والتقييم لكل مكونات النظام بهدف التطوير والتحسين المستمر. وتضمنت اهداف هذه الاستراتيجية تطوير قاعدة للبيانات والمعلومات الوطنية تلبي الاحتياجات الوطنية وتسهم في تطوير السجلات الإدارية للمؤسسات الحكومية وبما ينسجم مع المعايير والتوصيات الدولية، اضافة الى توفير مؤشرات التنمية الإحصاءات العامة، اضافة إلى تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية.

ولضمان سهولة التنفيذ وفق الإمكانيات المتاحة، فقد شملت الإستراتيجية في المرحلة الأولى 2018-2022 اثنتي عشرة مؤسسة، على أن يتم شمول بقية المؤسسات في المراحل اللاحقة، وقد تم إعداد الإستراتيجية في إطار من التنسيق والتعاون بين كافة أركان النظام من خلال تنظيم ورش العمل واللقاءات لضمان الإنسجام بين أركان النظام.

وتتقدم دائرة الإحصاءات بالشكر الجزيل إلى رئيس وأعضاء اللجنة الإستشارية للإحصاءات واللجنة التوجيهية للإستراتيجية، والمؤسسات المشاركة ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الدولية، ونخص بالشكر منتدى باريس 21، على مشاركتنا خبراتهم في مجال إعداد وصياغة إستراتيجية وطنية وتمويل ورش العمل.

والله ولي التوفيق

## الملخص التنفيذي

أدركت الدولة الأردنية أهمية البيانات الإحصائية في عمليات التخطيط الاستراتيجي التنموي ورصد السياسات العامة واتخاذ القرارات، حيث أوجدت قانوناً للإحصاء والذي تأسست بموجبه دائرة للإحصاءات العامة. ومع توسع مجالات العمل وتسارع المستجدات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتكنولوجية والبيئية الأمر الذي استدعى الدولة إلى أن تضع رؤية وطنية شاملة لها حتى عام 2025 ولأجل أن تتمكن مؤسسات الدولة من وضع الخطط والسياسات واتخاذ القرارات الرشيدة كان لا بد من تطوير النظام الإحصائي الأردني ليصبح أكثر استجابة للأولويات والإحتياجات الوطنية ويتمتع بكفاءة عالية في إدارة البيانات الوطنية وإنتاج مؤشرات التنمية المستدامة والتوافق مع أهداف الألفية للتنمية.

وانطلاقاً من هذا التوجه الإستراتيجي تبنيت الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي للأعوام 2018-2022 رؤية تطمح إلى نظام إحصائي وطني رائد إقليمياً ومتوافق عالمياً مع معايير الجودة. لقد اعتمد في تحديد هذه الرؤية على منهجية تشاركية جمعت المؤسسات المكونة للنظام الإحصائي الأردني بالإضافة إلى الإستفادة من الخبرات الدولية وقد أجابت هذه المنهجية على ثلاثة أسئلة هي: أين نحن الآن؟ ويتعلق هذا السؤال بتحليل الوضع القائم بالنظام الإحصائي الأردني من خلال أربعة محاور هي: الإطار التشريعي والتنظيمي، وإنتاج البيانات، ونشر البيانات والعلاقة مع مستخدميها والموارد البشرية والموارد المادية، وأين سنصل؟ وذلك بتحديد التصور الإستراتيجي للنظام الإحصائي والمكون من الرؤية والرسالة والقيم، وكيف سنصل إلى هناك؟ ويكون ذلك بتحديد الأهداف الإستراتيجية والخطط التنفيذية التي ستنتقل النظام الإحصائي من وضعه الراهن إلى الوضع المرغوب فيه.

يتبنى النظام الإحصائي رسالة تقوم على دعم المخططين ورسمي السياسات ومتخذي القرارات ببيانات إحصائية ملبية لإحتياجاتهم ومتوافقة مع معايير الجودة وخصائص الأنظمة الإحصائية الفعالة مصحوبة بمجموعة من القيم الجوهرية كالنزاهة والمساءلة والتشاركية والتركيز على مستخدمي البيانات والإحتراف والتحسين المستمر في إدارة البيانات الوطنية وإنتاج وتطوير مؤشرات التنمية المستدامة.



تسعى الإستراتيجية الوطنية إلى تحقيق ثلاثة أهداف هي: إنتاج البيانات الإحصائية الخاصة بتطوير مؤشرات التنمية المستدامة والسجلات الإدارية والإستخدامات التنموية الوطنية. وتعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الإحصاءات العامة في تحسين النظام الإحصائي، وتطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في إنتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية.

ولأجل تحقيق هذه الأهداف وضعت كل مؤسسة شريكة في النظام الإحصائي في هذه المرحلة أهدافا إستراتيجية وأُنتقت منها أهداف تشغيلية وخطط تنفيذية تتضمن النشاطات والمخرجات المتوقعة والكلف المالية المتوقعة. يشارك في هذه الاستراتيجية (12) مؤسسة من مكونات النظام الإحصائي، وهذه المؤسسات هي: وزارة الصحة، وزارة الطاقة، والثروة المعدنية، وزارة النقل، وزارة التربية والتعليم، وزارة العمل، وزارة البيئة، دائرة الإحصاءات العامة، سجل الأعمال / وزارة الصناعة والتجارة، السجل المدني / دائرة الأحوال المدنية والجوازات، إدارة الإقامة والحدود / مديرية الامن العام، البنك المركزي الأردني، وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

## 1. المقدمة

في ضوء التغيرات والتطورات الاقتصادية والاجتماعية الوطنية خلال العقد الحالي تزايد الطلب على البيانات الإحصائية للمساعدة في قياس وفهم أداء الإقتصاد الوطني خصوصا مراقبة التغيرات الدورية والهيكلية التي تؤثر على النمو الإقتصادي . كما برزت الحاجة إلى ضرورة تطوير طرق جمع البيانات اللازمة في إنتاج المؤشرات السنوية والربعية التي تخدم قطاعات متعددة في الإقتصاد الأردني ولكي تكون الإحصاءات الرسمية قادرة على توفير وصف دقيق للآثار الاقتصادية والاجتماعية لمختلف السياسات والإجراءات الحكومية كان لزاما أن تتبنى الحكومة الأردنية ممثلة بدائرة الإحصاءات العامة منهجية عمل جديدة تواكب التطور التكنولوجي السريع وإيجاد منظومة معلومات في دائرة الإحصاءات العامة اعتمدت على استخدام الحلول الإلكترونية في تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن 2015 حيث نفذ في كافة مراحل إلكترونيا واستخرجت النتائج بصورة محدثة وواقعية في وقت قياسي يلبي حاجة مستخدمي البيانات من الدارسين والباحثين ومتخذي القرار .

لقد برزت الحاجة في السنوات القليلة الماضية إلى إنتاج البيانات الاقتصادية والاجتماعية التفصيلية على المستويات الإدارية المختلفة ، وذلك لأهمية مثل هذه البيانات في إعداد خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية الهادفة إلى تنمية المحافظات ، وتقليص التباين التنموي بينها ، ناهيك عن حقيقة أن التغيرات الاجتماعية والسياسات الحكومية تؤثر بطرق مختلفة على المجموعات المختلفة من السكان، الأمر الذي يفضي إلى زيادة الطلب على البيانات الموضوعية الموزعة حسب الخصائص المختلفة.

وفي ظل التزام الحكومة الأردنية بمعالجة مشاكل التباين التنموي بين المحافظات، والبطالة والفقر والفساد والسير بثبات نحو الشفافية ، وسعيها الحثيث لإعطاء القطاع الخاص الدور الرئيسي في قيادة الإقتصاد الوطني وإرساء حياة ديموقراطية مستقرة، فإن تحقيق ذلك يتطلب توفير معلومات إحصائية ذات جودة عالية لرفع جودة القرارات المتخذة ولمراقبة مدى التقدم في مختلف المجالات. كما أن المفهوم الجديد الذي ينادي برسم السياسات استناداً لبرامج المتابعه والتقييم قد أدى إلى تزايد أهمية البيانات الإحصائية في عملية تحليل السياسات، خصوصاً في ظل وجود محاور متقاطعة أو متداخلة، وهي المحاور التي يتضمن الكثير منها عدة سياسات وإجراءات، كما قد تتعلق السياسة الواحدة منها بأكثر من موضوع واحد، وبالتالي فإن توفير الإحصاءات التي تتعلق بأوجه مختلفة للمحور الواحد بحيث تكون قابلة للمقارنة سيسهم في الوصول إلى فهم المحور المعني بشكل شمولي.

على نطاق أوسع فقد أدت الزيادة في التعاون الإقليمي والدولي والانفتاح الإقتصادي وعمليات تحرير الأسواق وتعاضم دور العولمة في العلاقات الاقتصادية وسرعة تأثر الإقتصاديات الكبيرة والصغيرة بالمستجدات والتطورات الاقتصادية في الأسواق العالمية إلى زيادة الحاجة للبيانات الإحصائية التي تسمح للمستخدمين بقياس أداء الإقتصاد الوطني بالمقارنة مع غيره من إقتصاديات الدول المجاورة أو دول العالم، وغني عن القول أن أحد

المتطلبات الأساسية لقياس الأداء الوطني هو مقدرة النظام الإحصائي الأردني على إنتاج معلومات وبيانات إحصائية ذات نوعية عالية في الوقت المناسب بما يتلاءم مع المبادئ الأساسية للإحصاء المعتمدة من قبل الأمم المتحدة وبما ينسجم مع أفضل الممارسات الدولية في العمل الإحصائي ويساهم في المقارنات الدولية ويتمثل ذلك في :

- 1- إصدار مؤشرات التنمية المستدامة 2030.
- 2- إنشاء السجلات الإدارية.
- 3- مواكبة التطورات التقنية في جمع البيانات.
- 4- تطوير بناء القدرات والبناء المؤسسي.

لقد أدى التطور الذي حققته تقنيات المعلومات والاتصالات إلى تغييرات شاملة في العمل الإحصائي ، بدءاً من عمليات الجمع إلى التصنيف إلى التحليل وانتهاءً بالنشر، وظهر ذلك جلياً في نتائج التعداد العام للسكان والمساكن 2015 حيث وفرت قاعدة بيانات ضخمة عن واقع المملكة .

أما على الصعيد العملي فقد أصبحت النشرات الإحصائية التقليدية، على أهميتها، غير كافية مع تزايد طلب المستخدمين للبيانات بوسائل إلكترونية تسمح لهم بإجراء عمليات تحليل متخصصة للمسائل التي يقومون بدراساتها. ولدراسة المسائل المعقدة، فإن المستخدمين يطلبون البيانات الأولية حول الأفراد أو المنشآت من أجل فهم كيفية تأثير تغيرات أو سياسات معينة على مجموعات أو أنشطة محددة. وقد أدى هذا إلى الحاجة لإنتاج قواعد بيانات تمكّن من فهم تطور الأنماط عبر الزمن، وبالتالي تصميم السياسات وتعديلها بناء على ذلك. ومن ناحية أخرى، شهدت السنوات الأخيرة توسعاً في استخدام الحواسيب الصغيرة وأجهزة إدخال البيانات المحمولة في عمليات جمع البيانات الميدانية لتحل تدريجياً محل الاستمارة الورقية والقلم لجمع البيانات. وكان لا بد من استخدام هذه الأجهزة التي توفر مزايا إيجابية في مجال دقة البيانات وانخفاض كلفة جمعها، وبالتالي كان لا بد من إعادة النظر في مجمل عملية إدارة العمل الميداني وأساليب معالجة البيانات وتبويبها وغير ذلك من عناصر العملية الإحصائية.

لقد أصبح جلياً مدى حاجة الأردن إلى إستراتيجية وطنية لتطوير النظام الإحصائي تشمل جميع مؤسسات القطاع العام والقطاعات التنموية وتهدف إلى تنسيق العمل وتوحيد الجهود كتطوير السجلات الإدارية حيث أن نسبة كبيرة من البيانات الإحصائية توفرها المؤسسات مما يحتم وجود استراتيجية وطنية تهتم بهذه المعلومات وتحافظ على دقتها وجودتها ، فجاءت منظومة إدارة البيانات الإدارية لتلبي هذا الغرض حيث يمكن استخراج البيانات الإحصائية الرسمية منها. ولتحقيق ذلك، لا بد من إصدار تشريعات عصرية توظّر العمل الإحصائي وتلزم جميع مؤسسات القطاع العام بتطوير سجلاتها الإحصائية بما يلبي معايير ومتطلبات الاستراتيجية الوطنية للإحصاء واعتبار هذه السجلات جزءاً من نظام المعلومات المعتمد في كل مؤسسة، وبالتالي الارتقاء بالعمل الإحصائي إلى مستوى الممارسات الدولية وبما يضمن:

1. إيجاد إطار عمل مؤسسي لتنظيم إنتاج البيانات الإحصائية من خلال المؤسسات الوطنية المعنية لإنتاج تلك البيانات .
2. زيادة القدرة على تلبية الطلب على البيانات الإحصائية والمؤشرات الجديدة بشكل كفؤ وفعال.
3. إنتاج البيانات وتصنيف جميع الإحصاءات الرسمية وفق أفضل المعايير والممارسات الدولية، وزيادة قابلية مقارنتها مع الدول المتقدمة.
4. تطوير البيانات المستندة إلى مصادر البيانات الإدارية الموجودة، مع التأكيد على تقليل عبء جمع البيانات على الأفراد والأسر والمنشآت.
5. بناء قواعد بيانات (حول الأفراد والأسر والمنشآت) منسجمة مع بعضها البعض وقابلة للتحليل لفترات زمنية وتلبي معايير حماية البيانات الإفرادية.

إن التخطيط الإستراتيجي ضروري لضمان إدارة الأنشطة الإحصائية بشكل كفؤ وفعال لتلبية الاحتياجات للبيانات. وسيوفر الإعداد للاستراتيجية الوطنية وتنفيذها لاحقاً، الفرصة للشركاء الرئيسيين لتقييم الوضع الحالي للإحصاءات ، ومراجعة البيانات المطلوبة ، وتطوير خطة متوسطة المدى لمعالجة المحددات ، وخطط مواز

لوضع استراتيجية وطنية لتطوير الإحصاءات، مركزة على خطط طويلة المدى ، وفوق ذلك ، فإن التحسينات الحالية للإحصاءات تحت المبادرات القائمة يجب أن تستمر . وإذا ما أديرت عملية تحضير الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء بشكل كفؤ ، فيمكنها أن تزود وسائل النهوض بوضع الإحصاء ، وتبني جمهور من المناصرين للمستقبل ، وضمان موافقة جميع الأطراف أصحاب العلاقة على الأولويات المستقبلية .

### 1.1 منهجية إعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي

بناءً على قرار تطوير استراتيجية وطنية للإحصاءات للأعوام 2018 – 2022 تشكلت لجان فنية وقطاعية تضم ممثلين عن منتجي ومستخدمي البيانات الإحصائية من كافة القطاعات وبإدارة فريق دائرة الإحصاءات العامة، وقد عمل الفريق على اتخاذ الإجراءات التالية لوضع الاستراتيجية:

1. مراجعة الاستراتيجية الوطنية للإحصاء للأعوام (2008-2012) والتطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني .
2. وضع خطة عمل للفريق وفق متطلبات دليل إعداد الاستراتيجيات الوطنية للإحصاءات الصادر عن أمانة منتدى PARIS21 سنة 2004 ، والدعم الفني المقدم لفريق العمل خلال الورش التدريبية التي وفرها المنتدى .
3. الاستفادة من تقييم فريق الميديات (Medstat) من خلال Peer Review
4. مشاركة خبراء من UNDPA المعنيين بتطوير مشروع السجلات الإدارية في ورش العمل والاستفادة من مخرجات هذه المشاركة
5. الإطلاع على بعض التجارب الدولية في مجال التخطيط الاستراتيجي للأنظمة الإحصائية مثل تجربة أوغندا وتجربة بوتسوانيا وتجربة الإمارات.
6. عقد سلسلة من الجلسات وورش العمل مع ممثلي المؤسسات الوطنية وذلك لتحديد احتياجاتهم من البيانات الإحصائية وتطلعاتهم المستقبلية .
7. تقييم المنتجات الإحصائية لدائرة الإحصاءات العامة لتحديد مواطن التحسين المطلوبة .
8. إخضاع أعضاء فريق العمل لبرنامج تدريبي متخصص في مجال التخطيط الاستراتيجي للأنظمة الإحصائية الوطنية، والاطلاع على تجارب محلية ودولية (مقارنات معيارية).
9. قياس رضا مستخدمي البيانات الإحصائية على أداء ومخرجات النظام الإحصائي الوطني.
10. الحصول على بعض التوجهات من أعضاء اللجنة الاستشارية للإحصاءات المشكلة بموجب المادة 10 من قانون الإحصاءات العامة رقم 12 لسنة 2012.
11. تحليل أدوار شركاء النظام الإحصائي الوطني ومستويات التأثير والتأثر.
12. عقد ورش عمل بمشاركة 12 مؤسسة تم إدراجها في نطاق عمل الاستراتيجية وهي:

- دائرة الإحصاءات العامة
- وزارة الصحة
- وزارة الطاقة
- وزارة التربية والتعليم
- وزارة العمل
- وزارة الصناعة والتجارة / دائرة مراقبة الشركات
- وزارة النقل
- وزارة البيئة
- البنك المركزي
- دائرة الأحوال المدنية والجوازات
- الإقامة والحدود
- وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- 13. جرى تحليل الوضع القائم للنظام الإحصائي وبيان نقاط القوة ونقاط الضعف في بيئته الداخلية ، وتحليل العوامل الخارجية المؤثرة في النظام لتحديد الفرص والتهديدات القائمة .
- 14. بعد إجراء التحليل الرباعي لعناصر البيئتين الداخلية والخارجية تم صياغة التوجه الاستراتيجي للنظام الإحصائي الأردني .
- 15. بناء على نتائج التحليل الرباعي تم صياغة كل من : الرؤية ، و الرسالة ، و القيم للنظام الإحصائي الأردني .
- 16. اطلعت اللجنة الاستشارية للإحصاءات على مخرجات العمل الأولية للفريق ، وقد تم الحصول على التغذية الراجعة منها وجرى توظيفها في الخطوات اللاحقة.
- 17. وضعت الأهداف الاستراتيجية ، وربطت بالمحددات التالية :  
- نتائج تقييم الوضع الحالي للنظام الإحصائي .  
- رؤية الأردن 2025 .  
- احتياجات منتجي ومستخدمي البيانات الإحصائية .
- 18. قامت كل مؤسسة من المؤسسات المشمولة بنطاق هذه الاستراتيجية بوضع استراتيجيتها التشغيلية للإحصاء للأعوام الخمسة القادمة، وبعد اعتمادها من المرجع المختص في المؤسسة المعنية جرى تضمينها في الوثيقة الرئيسية للاستراتيجية الوطنية .
- 19. صممت الخطة التنفيذية الكلية للاستراتيجية الوطنية والتي تضم الاستراتيجيات التشغيلية للمؤسسات المشاركة .
- 20. وضعت آلية لمتابعة وتقييم الخطة .
- 21. صيغت المسودة الأولى للاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي وتم عرضها على اللجنة الاستشارية.
- 22. بعد إجراء التعديلات اللازمة على الوثيقة، وبعد اعتمادها من معالي وزير التخطيط والتعاون الدولي جرى عرضها على الشركاء تمهيداً لرفعها لمجلس الوزراء لإقرارها .

## 2.1 التطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني

تأسست دائرة الإحصاءات العامة في عام 1949 مع بدايات استقلال المملكة ، وباشرت عملها بموجب قانون الإحصاءات رقم 24 لعام 1950 الذي حدد مسؤوليات الدائرة والصلاحيات المعطاة لها. حيث وفرت الدائرة في عقد الخمسينات من القرن الماضي بيانات إحصائية عن النواحي الاقتصادية والاجتماعية .

ومن أبرز الأنشطة الإحصائية التي نفذتها الدائرة في تلك الفترة إجراء أول تعداد للمساكن عام 1952 إضافة إلى تقدير الحسابات القومية للمملكة وإصدار الكتاب الإحصائي السنوي.

وفي عقد الستينات نفذت الدائرة أول تعداد للسكان والمساكن في عام 1961 إضافة إلى بعض المسوح مثل مسح الأسرة متعدد الأهداف ومسح نفقات الأسرة وتركيب الرقم القياسي لأسعار المستهلك. وفي السبعينات توسعت الدائرة في إجراء التعدادات (السكان والمساكن، والزراعي والصناعي) بالإضافة إلى مسوح بالعينة شملت المجالات الأسرية والديموغرافية والاقتصادية.

وفي عقد الثمانينات طورت الدائرة الإحصاءات الاقتصادية وفق الأسس والمعايير والتوصيات الصادرة عن الأمم المتحدة والهيئات الدولية الأخرى. ولغايات التطوير نفذت مسوحاً إقتصادية لأول مرة كمسوح الإنشاءات والخدمات والمنشآت التجارية والنقل والاتصالات.

أما عقد التسعينات فقد تميز بتوجه الدائرة الواضح نحو استخدام أنظمة المعلومات والتقنيات التكنولوجية الفنية والآلية من أجل تسهيل استخراج نتائج المسوح والتعدادات التي تنفذها.

وفي العقد الأول من هذه الألفية ركزت الدائرة اهتمامها على تعزيز القدرات المؤسسية بما في ذلك البنية التحتية والموارد البشرية، كما أولت اهتماماً خاصاً لتعزيز الوعي الإحصائي بين شرائح المجتمع الأردني والتواصل المستمر مع مستخدمي البيانات من خلال استغلال كافة وسائل الاتصال المتاحة.

تعتبر دائرة الإحصاءات العامة وبموجب القانون الجهة الرسمية لجمع ونشر الإحصاءات الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية والزراعية، ولقد دأبت الدائرة وبشكل مستمر على توحيد الرقم الإحصائي في الأردن وتطوير السجلات الإدارية من خلال عقد مذكرات تفاهم مع الوزارات والمؤسسات الحكومية لتطوير النظام الإحصائي في الأردن. ولا يخفى على أحد أهمية الرقم الإحصائي سواء للحكومة التي تعتمد عليه لرسم الخطط والبرامج وتقييمها، أو للقطاع الخاص الذي بات يهتم بهذا الرقم ويستخدمه بشكل موسع لغايات البحث والتحليل، وإتخاذ القرار .

تسعى دائرة الإحصاءات العامة وبشكل دائم إلى تطوير أساليب ومنهجيات العمل في جمع البيانات الإحصائية وتحليلها ونشرها ورفع قدرات العاملين من خلال التعاون والتنسيق مع الجهات والمنظمات الدولية، كما وتعمل على رفع مستوى العمل الإحصائي وممارساته. ومن هذه الجهات " منظمات هيئة الأمم والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي ومنتدى باريس 21"، ومن الجدير بالذكر أن الأردن انضم إلى اتفاقية نظام النشر الخاص (SDDS) كرابع دولة عربية في عام 2010. كما استفاد الأردن، وبشكل كبير، من برامج الميديستات (Med Stat) لتطوير قدراته الإحصائية .

ورغم أن أهم التطورات التي شهدتها دائرة الإحصاءات العامة منذ تاريخ تأسيسها لا يمكن حصرها، إلا أن الإحصاءات الأردنية قد شهدت نقلة نوعية خلال العامين الماضيين عززت من دورها الدولي كجهاز إحصائي ينافس على الريادة في مجال جمع البيانات الإحصائية ونشرها من خلال أفضل الممارسات والمنهجيات الإحصائية المعتمدة، وهذا ما أكدته الدائرة من خلال تنفيذها للتعداد العام للسكان والمساكن 2015 إلكترونياً وبكافة مراحلها، مما جعل الأردن في مصاف الدول العالمية السبّاقة في التحول الإلكتروني الشامل في جمع البيانات الإحصائية الميدانية، وكان لهذه التجربة صدى غير منهجية تنفيذ التعدادات السكانية والدراسات والمسوح الإحصائية في عدة دول، واعتبار التعداد الأردني نموذجاً ريادياً يمثل مرجعية في المؤتمرات وورش العمل والاجتماعات في المحافل الدولية الإحصائية، وأصبح ركيزة وقاعدة أساسية لطريقة تنفيذ كل التعدادات والمسوح والدراسات التي ستجريها الدائرة مستقبلاً كتعداد المنشآت .

وقد شكل التعداد الإلكتروني رافعة للبناء المؤسسي وثورة في مشروع التنمية المستدامة مما ينعكس إيجاباً على دقة البيانات والمراقبة الميدانية المباشرة الشاملة في جمع المعلومات وسرعة التنفيذ وإخراج النتائج .

كما عملت الدائرة على إعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي 2018-2022 بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين والتي تهدف إلى تحسين جودة البيانات واستخدامها. والتأكيد على دور التطوير المؤسسي للخروج بقرارات موضوعية تبحث في مختلف الملفات كإعادة الهيكلة وتعزيز قدرات الموارد البشرية العاملة واستقطاب الكفاءات المؤهلة. وتوحيد المنهجيات والمعايير الإحصائية لكافة المؤسسات الشريكة التي تنتج الرقم الإحصائي بهدف الحفاظ على جودة البيانات. وتلبية الحاجة إلى البيانات الإحصائية المتجددة في مختلف القطاعات والتي تشكل تحدياً أمام التنمية الشاملة في الأردن وتحديد الأولويات وفقاً لتوافر المخصصات المالية والقدرات الفنية في الدائرة. وتطوير العمل في السجلات الإدارية للحصول على المعلومات الإحصائية بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات الشريكة ليتم الاستفادة منها في الحصول على بيانات دقيقة وتوفير الوقت والجهد، وتعزيز جانب التحليل الإحصائي.

## الفصل الثاني

## تحليل الوضع الراهن للنظام الإحصائي الأردني

### 2. تحليل عوامل القوة والضعف

المحور	نقاط القوة	نقاط الضعف
أولاً: التشريعي والتنظيمي	<p>* وجود قانون للإحصاءات ينظم العمل الإحصائي.</p> <p>* وجود مواد قانونية في بعض التشريعات تشير إلى أهمية البيانات الإحصائية، والتنسيق في مجال العمل الإحصائي وتنظيمه.</p> <p>* وجود دائرة الإحصاءات العامة كمرجع رئيسي للإحصاءات الرسمية .</p> <p>* اعتماد هيكل تنظيمي جديد لدائرة الإحصاءات العامة منسجم مع التوجهات والقرارات الوطنية تضمن مديرية جديدة لإدارة البيانات ووحدة التنمية المستدامة</p> <p>* وجود العديد من الاستراتيجيات الوطنية والمؤسسية التي اعتمدت في وضع أهدافها على إنتاج واستخدام البيانات الإحصائية</p> <p>* وجود وحدات إدارية في بعض مؤسسات القطاع العام تتولى مسؤولية إنتاج البيانات الإحصائية للاستخدامات الداخلية .</p> <p>* الدعم والاهتمام الحكومي المتمثل في الدور المؤثر لوزير التخطيط والتعاون الدولي .</p> <p>* وجود لجنة استشارية للإحصاءات تضم في عضويتها ممثلين عن القطاعين العام والخاص</p>	<p>* بعض مواد قانون الإحصاءات العامة ذات العلاقة بالنظام الإحصائي الأردني غير مفعلة.</p> <p>* غياب الاستقلالية الإدارية والمالية لدائرة الإحصاءات العامة أضعف قدراتها في التطوير وبناء القدرات وجذب الكفاءات.</p> <p>* افتقار التشريعات الخاصة بالعديد من المؤسسات الوطنية لما يقرر إنشاء وحدات إدارية متخصصة في إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية .</p> <p>* غياب إطار العمل المؤسسي الجامع لمنتجي البيانات الإحصائية .</p> <p>* الضعف المنهجي لدى بعض المراكز الخاصة المنتجة للبيانات الإحصائية .</p> <p>* ضعف التنسيق والشراكة بين المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في مجال إنتاج البيانات الإحصائية .</p> <p>* غياب الدور الرقابي والدور التقييمي الناظم للعمل الإحصائي الوطني .</p>
المحور	نقاط القوة	نقاط الضعف



ثانياً: إنتاج البيانات وتغطيتها

\* اعتماد بعض المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية مناهج وأساليب واضحة ومحددة.

\* امتلاك بعض المؤسسات المنتجة للبيانات للوسائل التكنولوجية ذات القيمة المضافة.

\* خضوع البيانات الإحصائية في بعض المؤسسات المنتجة لعملية ضبط الجودة والتدقيق .

\* التزام منتجي البيانات الإحصائية في القطاع العام بالحيادية .

\* يعد الإنتاج الإحصائي إنتاجاً ضخماً مقارنة بالموارد المتاحة .

\* المفاهيم والمنهجيات والأساليب المستخدمة في إنتاج بعض البيانات لا تواكب الأساليب الحديثة والممارسات العالمية الفضلى .

\* معظم المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية لا تطبق نظاماً لضبط الجودة .

\* تحتوي بعض البيانات المنتجة مصطلحات غير معرفة إجرائياً للمستخدمين .

\* التغطية : لازال نطاق البيانات المنتجة لا يغطي جميع الاحتياجات الوطنية لعدم ارتباط حقول الإنتاج الإحصائي بالأولويات والأهداف الوطنية والقطاعات التنموية ، بالإضافة إلى المتغيرات اللازمة.

\* تضارب البيانات الإحصائية بين المنتجين لها ضمن الحقول ذاتها .

\* ضعف التواصل المنتظم بين منتجي البيانات ومستخدميها مما زاد في اتساع فجوة المواءمة بين الطلب والعرض.

\* بعض المؤسسات لا تعد ولا تعلن عن جدول زمني منتظم لإنتاج البيانات الإحصائية ونشرها .

\* ضعف الاستخدام الكفؤ والفعال للبيانات الإحصائية الوطنية وانحسار نطاقها في حقول محدودة .

نقاط الضعف

نقاط القوة

المحور

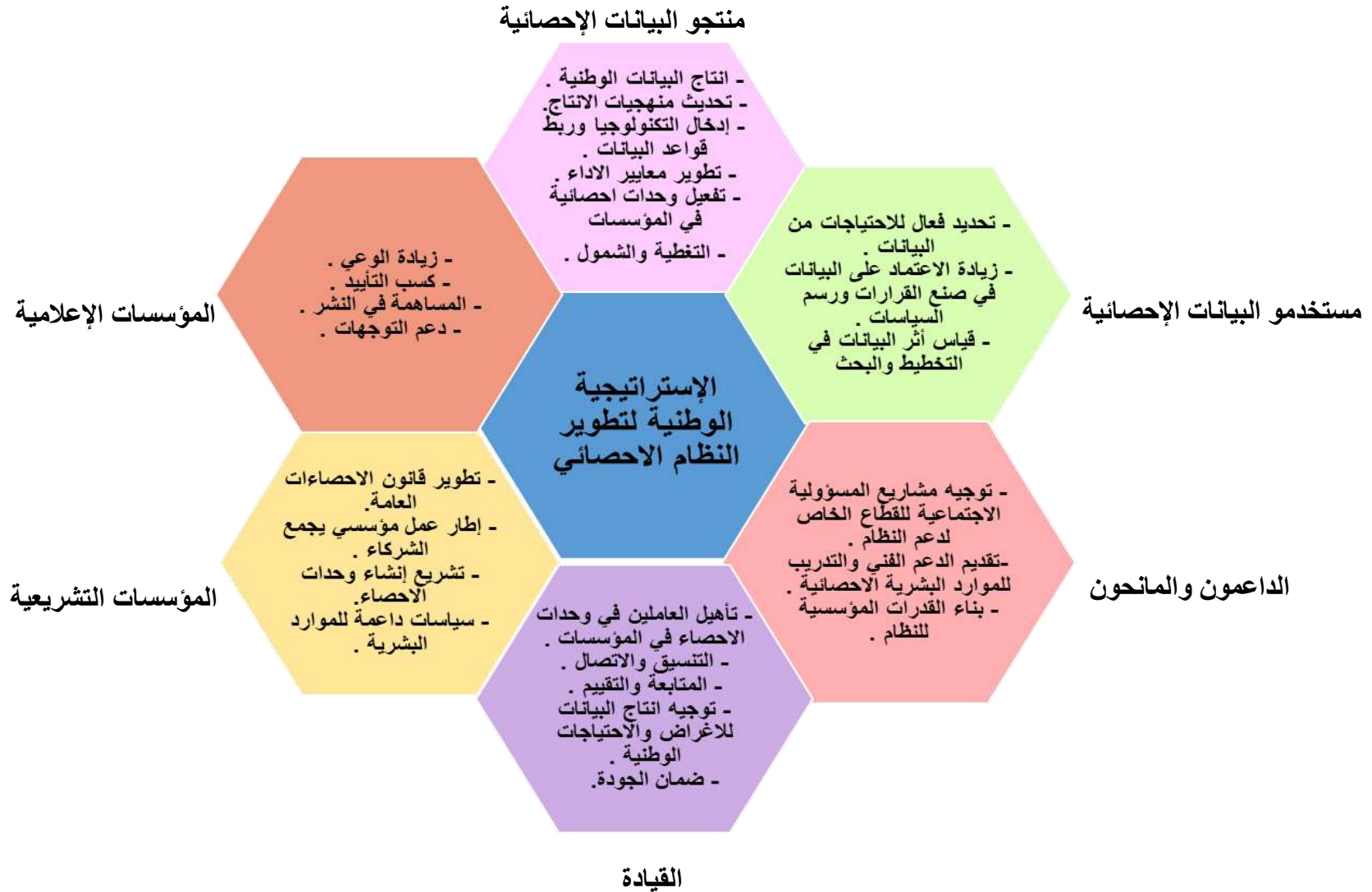
<p>* صعوبة الوصول أحيانا إلى البيانات في الوقت المناسب .</p> <p>* محدودية استعمال الإحصاءات من قبل معظم راسمي السياسات وصانعي القرارات .</p> <p>* ضعف الإلتزام بالجدول الزمني لنشر البيانات .</p> <p>* محدودية الوسائل المستخدمة في نشر البيانات .</p> <p>* ضعف الربط بين قواعد البيانات في المؤسسات المنتجة .</p> <p>* محدودية عمليات التحليل للبيانات الإحصائية .</p>	<p>* امتلاك عدد كبير من المؤسسات الوطنية لقواعد بيانات خاصة بها .</p> <p>* وجود جاهزية إلكترونية لدى العديد من المؤسسات الوطنية يؤهلها لمشروع الربط المعلوماتي .</p> <p>* توفير البيانات بشفافية وعدالة وسهولة بدون كلفة مالية .</p> <p>* وجود مواقع إلكترونية وأنظمة معلومات محوسبة لجميع المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية تستخدم لأغراض النشر .</p>	<p><b>ثالثاً: نشر البيانات والعلاقة مع المستخدمين</b></p>
<p>* ضعف الموارد المالية والقيود التشريعية في نظام الخدمة المدنية أضعف من قدرة المؤسسات على استقطاب موارد بشرية كفوة .</p> <p>* الحاجة إلى تطوير الكفايات الفنية للعاملين في إنتاج ونشر البيانات لدى كافة المؤسسات المنتجة .</p> <p>* ضعف قدرة المؤسسات المنتجة للبيانات على الاحتفاظ بكفاءاتها البشرية .</p> <p>* محدودية الأعداد والتطبيق لسياسات الموارد البشرية في المؤسسات المنتجة وفي مقدمتها التحفيز والتطوير والرعاية الاجتماعية .</p> <p>* ضعف فرص الابتعاث والإيفاد المتاحة للعاملين في إنتاج ونشر البيانات الإحصائية</p>	<p>* تمتلك دائرة الإحصاءات العامة كفاءات بشرية متمكنة في معظم الحقول الإحصائية</p> <p>* لدى الموارد البشرية الكفوة والمتخصصة في دائرة الإحصاءات العامة القدرة على التدريب وتقديم الاستشارات ، للعاملين في المجال الإحصائي في المؤسسات المنتجة للبيانات .</p> <p>* امتلاك دائرة الإحصاءات العامة لمركز التدريب الإحصائي الذي نص عليه قانون الإحصاءات .</p>	<p><b>رابعاً: الموارد البشرية</b></p>
<p><b>نقاط الضعف</b></p>	<p><b>نقاط القوة</b></p>	<p><b>المحور</b></p>
<p>* المؤسسات التي تعتمد في مخصصاتها على السقف المالي المحدد في الموازنة العامة للحكومة المركزية تواجه صعوبة في التخطيط لتلبية احتياجاتها المؤسسية .</p>	<p>* ترصد المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية مخصصات مالية للتحسين قدراتها .</p> <p>* تمتلك المؤسسات المنتجة للبيانات القدرة</p>	<p><b>خامساً: الموارد المالية</b></p>

## 1.2 تحليل عوامل البيئة الخارجية

التحديات	الفرص	العوامل
<p>* لا زالت السياسات والأنظمة الحكومية غير مؤثرة في الاحتفاظ بالكفاءات الإحصائية البشرية ، وتأهيل جيل جديد لأغراض الإحلال وتغطية حاجة النظام الإحصائي . * لا زالت ثقة مستخدمي البيانات بجودة ودقة البيانات الإحصائية تراوح مكانها .</p> <p>* ازدياد حجم الطلب على البيانات الإحصائية مقارنة بحجم العرض .</p> <p>* توجه قانون اللامركزية نحو تنمية المحافظات بشكل تحدي كبير أمام النظام الإحصائي في توفير بيانات شاملة ودقيقة وخاصة بكل محافظة وذلك حتى تتمكن مجالس المحافظات من وضع خططها الاستراتيجية والتنمية.</p> <p>* لا زالت برامج التعليم الجامعي المختصة في الإحصاء محدودة النطاق ولا تلقى إقبالا من الطلبة.</p> <p>* إن التطبيق المحدود للاستراتيجية الوطنية للإحصاء ( 2008-2012 ) أضعف من فرصة تطوير النظام الإحصائي .</p>	<p>* تشكل السياسات والاستراتيجيات الحكومية الموجهة لتحفيز الإقتصاد الوطني ودعم القطاعات الاقتصادية الحيوية مثل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والطاقة ، فرصة لتطور النظام الإحصائي .</p> <p>* يشكل الاهتمام الملكي والحكومي بتطوير وإصلاح القطاع العام مدخلاً مهماً من مدخلات تطوير البنية التحتية للنظام الإحصائي .</p> <p>* شكل اللجوء السوري إلى الأردن دافعاً لتطوير النظام الإحصائي وذلك لازدياد الطلب على البيانات الإحصائية النوعية والتي من شأنها دعم صانعي القرار في مجال إدارة الأزمة .</p> <p>* لدى صانعي القرار وراسمي السياسات في الأردن اهتمام واضح في إيجاد نظام إحصائي يتمتع بالكفاءة والفاعلية .</p> <p>* تطبيق معايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية يوفر بيئة عمل مؤسسية داعمة لإنتاج وتوفير واستخدام البيانات الإحصائية في مؤسسات القطاعين العام والخاص .</p> <p>* تقيم الحكومة علاقات تعاون مع العديد من الأجهزة الإحصائية العربية والدولية من خلال</p>	<p>أولاً: العوامل السياسية</p>

	دائرة الإحصاءات العامة مما يشكل ذلك فرصة لتبادل الخبرات وإجراء المقارنات المعيارية واكتساب الممارسات الفضلى في العمل الإحصائي .	
<b>العوامل</b>	<b>الفرص</b>	<b>التهديدات</b>
ثانياً:العوامل الاقتصادية	<p>* تشكل السياسات والإجراءات الاقتصادية التي تتخذها الحكومة في مجال الإصلاح الاقتصادي وجذب الاستثمار والتنمية المستدامة فرصة لتوسيع نطاق تغطية النظام الإحصائي لحقول البيانات الإحصائية .</p> <p>* اهتمام الجامعات وبعض المنظمات العربية والدولية المانحة بإجراء البحوث والدراسات الموجهة للتنمية في الأردن يشكل حافزاً للنظام الإحصائي بوصفه المزود الرئيسي للبيانات الإحصائية ذات الاهتمام .</p> <p>* ارتكاز رؤية الأردن 2025 على معايير تحفيز الإقتصاد والتنمية بشكل متطلباً مهماً لتطوير استجابة النظام الإحصائي لإنتاج بيانات تستخدم في بناء المؤشرات وقياسها وتقييم الأداء والإنجازات المرتبطة بالأهداف الوطنية</p> <p>* وجود منظمات دولية مهتمة بتقديم الدعم الفني لتطوير النظام الإحصائي الأردني .</p>	<p>* الوضع الإقتصادي الراهن في الأردن لا يشجع على نمو مؤسسات إنتاج البيانات الإحصائية وإيجاد فرص عمل جديدة في هذا الحقل .</p> <p>* تشكل الأهداف الاقتصادية لرؤية الاردن 2025 تحدياً يقف أمام النظام الاحصائي في إنتاج بيانات كافية كمأ ونوعاً لتحقيق تلك الأهداف ، بالإضافة الى البيانات الاحصائية التي يحتاجها برنامج التحفيز الاقتصادي ، والخرائط الاستثمارية للمحافظات .</p>
ثالثاً: العوامل الاجتماعية	<p>* ارتفاع نسبة ذوي المؤهلات العلمية ساهم في زيادة الوعي بأهمية البيانات الإحصائية .</p> <p>* تعتمد البرامج الحكومية والمشاريع الدولية الخاصة بمجابهة مشكلتي الفقر والبطالة على البيانات الإحصائية المتاحة من النظام الإحصائي الأردني</p>	<p>* لا زال مستوى الوعي والتأييد للبيانات الإحصائية لدى الرأي العام الأردني ضعيفاً.</p> <p>* اتساع وتنوع الظواهر والمشكلات الاجتماعية في المجتمع الأردني يشكل عبئاً على النظام الإحصائي في مجال إنتاج بيانات إحصائية مواكبة لهذا التطور .</p>
<b>العوامل</b>	<b>الفرص</b>	<b>التهديدات</b>
رابعاً:العوامل التكنولوجية	<p>* برنامج الحكومة الإلكترونية يعد أهم مدخل من مداخل البنية التحتية للنظام الإحصائي وخصوصاً في مجالي إنتاج ونشر البيانات وربط قواعد البيانات</p>	<p>* تعدد المصادر الإحصائية عبر وسائل التواصل الاجتماعي يؤدي للتضارب والإزدواجية ويشوش على ثقة مستخدمي البيانات والرأي العام ، مما يسبب تراجع</p>

<p>مستوى التأييد للنظام الإحصائي .</p>	<p>وتفعيل نظام السجلات الإدارية .</p> <p>* زيادة اعتماد النظام الإحصائي على وسائل الإحصاء الإلكتروني يساهم في زيادة مستوى جودة ودقة البيانات الإحصائية وسرعة الاستجابة .</p> <p>* الاستخدام الواسع لأجهزة تقنية المعلومات والاتصالات بين المواطنين وفي المؤسسات وعبر وسائل التواصل الاجتماعي يساعد النظام في نشر البيانات الإحصائية على نطاق واسع وميسر .</p>	
<p>* التغيرات المتسارعة في عوامل السلامة البيئية يؤثر على قدرة النظام الإحصائي في رصد البيانات الخاصة بمؤشرات التنمية المستدامة .</p>	<p>* الاستقرار البيئي والامن في الأردن يعزز فرص استدامة وتطور النظام الإحصائي .</p>	<p>خامساً:العوامل البيئية</p>
<p><b>التهديدات</b></p>	<p><b>الفرص</b></p>	<p><b>العوامل</b></p>
<p>* مازال قانون الإحصاءات العامة بحاجة إلى التطوير في مجال تعزيز استقلالية دائرة الإحصاءات العامة ودورها في قيادة النظام الإحصائي ، ورفع السوية التعليمية والأكاديمية لمركز التدريب الإحصائي التابع لها .</p>	<p>* التطور الذي شهده قانون الإحصاءات العامة ساهم في تفعيل النظام الإحصائي .</p> <p>* هنالك تشريعات تدعم إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية .</p>	<p>سادساً العوامل التشريعية</p>



### 3.2 التوجه الاستراتيجي

بناءً على نتائج تحليل عوامل البيئة الداخلية (القوة والضعف) وتحليل عوامل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) للنظام الإحصائي الأردني ، وتحليل الأدوار المتوقعة من أصحاب العلاقة، فإن الاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي 2018-2022 تتبنى التوجه الاستراتيجي التالي :

**التركيز على تطوير استجابة مكونات النظام الإحصائي الأردني للاحتياجات والاستخدامات الوطنية من البيانات الاحصائية الإدارية ومؤشرات التنمية المستدامة بما يتوافق مع الالتزامات والمعايير الدولية والممارسات الجيدة .**

للنظام الإحصائي الذي نريد ، والذي يوصف بالخصائص التالية :

- الاستقلالية والحاكمة المؤسسية .
- التغطية ( الشمولية ) .
- الدقة .
- المواكبة
- السرعة .
- الالتزام .
- الكفاءة والفاعلية .
- التشاركية .
- المقارنة المعيارية .
- التحسين المستمر .

تعد عملية تمكين المؤسسات الوطنية من إنتاج وتوفير البيانات اللازمة لقيامها بغاياتها وأهدافها المؤسسية وخططها وبرامجها ذاتياً ، متطلباً ضرورياً لتطوير النظام الإحصائي استناداً الى المبررات التالية:

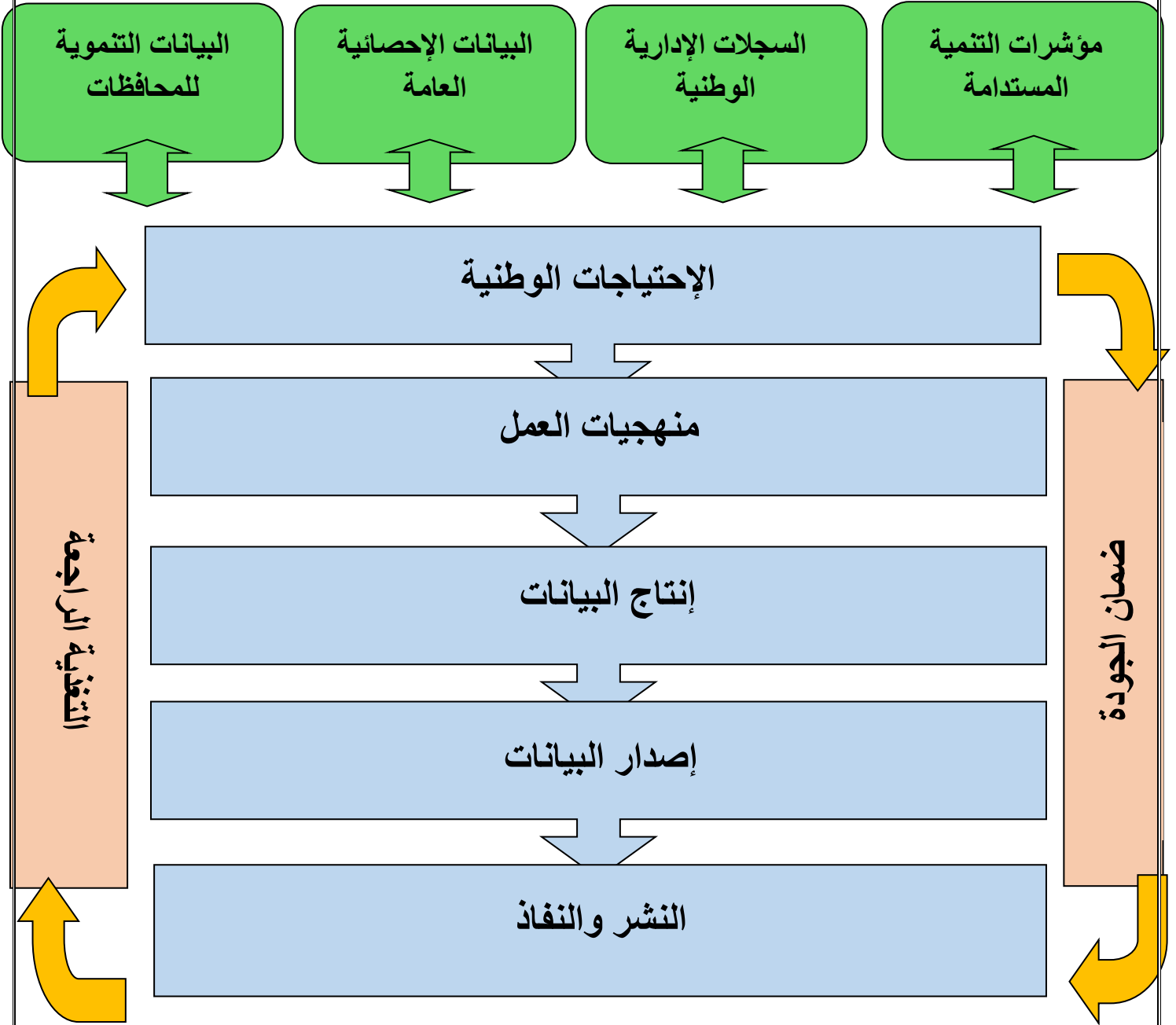
1. تعزيز مبدأ التخصص في إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية .
2. حاجة المؤسسة للبيانات الإحصائية في عملية التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي .
3. فاعلية طرح واتخاذ القرارات المؤسسية تعتمد على توفر بيانات إحصائية داعمة .
4. توفر بيانات إحصائية شاملة ودقيقة يبني قدرة المؤسسة على التنبؤ بالمستقبل ورصد المتغيرات المحيطة .
5. تساعد البيانات الإحصائية المؤسسة على القيام بعمليات التحسين المستمر لمنهجياتها وعملياتها وخدماتها .
6. توفير بيانات إحصائية من خلال ادارة البيانات الادارية متطلب لتطوير أداء القطاع العام والإدارة العامة في الأردن .
7. تحتاج المؤسسة للبيانات الإحصائية لبناء مؤشرات قياس الأداء .
8. تعتبر البيانات الإحصائية مدخلا لبناء وتنفيذ استراتيجية المعرفة في المؤسسة .
9. تولي دائرة الإحصاءات العامة لقيادة النظام الإحصائي سيجس من قدراتها في تقديم الدعم الفني للمؤسسات المنتجة للبيانات وتزيد فاعليتها وكفاءتها في تحسين مدخلات ومخرجات

النظام ، ومتابعة وتقييم الأداء ومراقبة الالتزام ، مع احتفاظها لمسؤولية إنتاج البيانات الإحصائية الرئيسية .

10. قياس مدى مساهمة المؤسسة في تحقيق مؤشرات رؤية الأردن 2025 يتطلب توفير بيانات إحصائية ذات علاقة .



4.2 نموذج عمل النظام الاحصائي الأردني



الريادة الإقليمية في إنتاج وتزويد البيانات الإحصائية الوطنية المتوافقة مع معايير الجودة العالمية.

دعم المخططين ورسمي السياسات وصانعي القرارات والباحثين ببيانات إحصائية شاملة، ومنظمة، وذات جودة، وملبية للاحتياجات الوطنية، وذلك بالاعتماد على فريق عمل متميز، وتكنولوجيا حديثة، وممارسات عالمية جيدة.

1.2 القيم

- \* **النزاهة** : الاهتمام بتطبيق معايير النزاهة الوطنية والممارسات الضامنة للحيادية والموضوعية والحفاظ على الموارد الوطنية .
- \* **المساءلة** : الالتزام بتطبيق دورة التدقيق الشامل على كافة العمليات المؤسسية
- \* **التشاركية** : ضرورة العمل التشاركي القائم على إطار ممنهج من التكامل والفاعلية .
- \* **الاحتراف** : التوافق مع المعايير الدولية والممارسات الفضلى .
- \* **التركيز على مستخدمي البيانات** : الاهتمام برأي مستخدمي البيانات في تصميم المنتجات الإحصائية بما يلبي توقعاتهم واحتياجاتهم .
- \* **التحسين المستمر**: التقييم الدوري لمنهجيات العمل وتحديد نقاط القوة والضعف لأجل تحسينها والوصول إلى نتائج أفضل في إنتاج البيانات ونشرها وتحسين العلاقة مع المستخدمين لها.

1. إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للاستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.
2. تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي .
3. تطوير الاساليب الاحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الاحصائية.

## الفصل الثالث

3. المشاريع الإستراتيجية المشتركة للخطة التنفيذية المركزية للنظام الاحصائي

إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للإستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الإدارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.						الهدف الإستراتيجي الأول			
الموازنة (بالدينار)	الاطار الزمني					الشركاء	مسؤولية التنفيذ	المشروع	الاستراتيجية
	2022	2021	2020	2019	2018				
1,000,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>● كافة المؤسسات الرسمية المعنية</li> <li>● المانحون</li> </ul>	دائرة الاحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تطوير مؤشرات التنمية المستدامة وبرنامج التحفيز الاقتصادي والسجلات الادارية</li> </ul>	1- تحسين القدرات التخطيطية لمؤسسات الدولة
250,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>● وزارة التخطيط</li> <li>● وزارة الداخلية</li> <li>● وزارة الشؤون السياسية</li> <li>● وزارة الشؤون البلدية</li> <li>● المانحون</li> </ul>	دائرة الاحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تطوير مؤشرات التنمية الشاملة على مستوى المحافظة</li> </ul>	2- تمكين مجالس الادارة المحلية ضمن برنامج اللامركزية في المحافظات

تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الإحصاءات العامة في تحسين النظام الإحصائي						الهدف الإستراتيجي الثاني			
الموازنة (بالدينار)	الإطار الزمني					الشركاء	مسؤولية التنفيذ	المشروع	الإستراتيجية
	2022	2021	2020	2019	2018				
20,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسات الدستورية المعنية</li> </ul>	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع القانون المعدل لقانون الإحصاءات العامة رقم (12) لسنة 2012</li> </ul>	1- تحسين فاعلية وكفاءة النظام الإحصائي
80,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسات المكونة للنظام الإحصائي</li> <li>المانحون</li> </ul>	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع ضبط وتوكيد جودة النظام الإحصائي</li> </ul>	2- التوافق مع معايير الجودة العالمية للعمل الإحصائي
250,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>المانحون</li> </ul>	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع بناء قدرات العاملين في النظام الإحصائي</li> </ul>	3- تطوير نتائج اداء العاملين في النظام الإحصائي

تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في إنتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية						الهدف الإستراتيجي الثالث			
الموازنة (بالدينار)	الإطار الزمني					الشركاء	مسؤولية التنفيذ	المشروع	الإستراتيجية
	2022	2021	2020	2019	2018				
1,000,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط</li> <li>وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات</li> <li>مؤسسات النظام الإحصائي</li> <li>المانحون</li> </ul>	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع التحول الإلكتروني في إنتاج ونشر البيانات الإحصائية</li> </ul>	1-زيادة الاعتماد على تقنية المعلومات في العمل الإحصائي
100,000						مؤسسات النظام الإحصائي	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع مراجعة وتطوير المنهجيات الإحصائية</li> </ul>	3- تحسين فاعلية منهجيات وأساليب العمل الإحصائي
50,000						<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط</li> <li>مؤسسات النظام الإحصائي</li> <li>مراكز الدراسات والبحوث</li> </ul>	دائرة الإحصاءات العامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشروع السياسة الوطنية للنفاد إلى البيانات الإحصائية</li> </ul>	4- توسيع نطاق الاعتماد على البيانات الإحصائية في البحث والتطوير

### 1.3 مؤشرات الأداء الرئيسية

القيمة المستهدفة					قيمة الأساس	مؤشرات الأداء الرئيسية	الهدف الإستراتيجي
2022	2021	2020	2019	2018	2017		

0	0	20	15	10	50	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ نسبة النمو في رضا مستخدمى البيانات .</li> <li>■ عدد مؤشرات التنمية المستدامة</li> <li>■ عدد السجلات الادارية المطورة</li> <li>■ نسبة النمو في تغطية الاحتياجات الوطنية</li> <li>■ نسبة الخطط الوطنية المعتمدة على البيانات الاحصائية .</li> </ul>	<p>1. إنتاج البيانات الإحصائية الملبيبة للاستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ومؤشرات التنمية المستدامة.</p>
154	142	130	118	107	107		
12	11	9	7	4	3		
0	0	25	20	15	40		
10	10	15	10	5	50		
0	0	0	0	100	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عدد التعديلات القانونية المقررة .</li> <li>■ عدد معايير الجودة العالمية المطبقة .</li> <li>■ عدد الوحدات الاحصائية المفعلة .</li> <li>■ نسبة العاملين المدربين .</li> <li>■ نسبة المشمولين بأنشطة التوعية .</li> </ul>	<p>2. تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي.</p>
0	0	10	8	6	4		
0	0	0	11	8	5		
0	0	25	15	5	55		
85	65	45	35	30	25		
100	80	60	40	30	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ نسبة الانجاز في الربط الالكتروني بين قواعد البيانات .</li> <li>■ نسبة المنهجيات المطورة .</li> <li>■ عدد العمليات المحوسبة .</li> <li>■ نسبة الالتزام بالجدول الزمني لنشر البيانات</li> <li>■ عدد البيانات المشمولة بسياسة النفاذ</li> </ul>	<p>3. تطوير الاساليب الاحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الاحصائية.</p>
0	0	30	20	10	40		
80	40	20	15	10	5		
100	85	75	60	45	35		
84	74	64	54	44	34		

### 2.3 مصفوفة الأهداف الإستراتيجية الرئيسية والأهداف الإستراتيجية المؤسسية

#### الهدف الوطني : تحقيق معدلات نمو مستدامة 2025

الاهداف الإستراتيجية الرئيسية		أهداف المؤسسة	
إنتاج البيانات الإحصائية الملبيبة للإستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ومؤشرات التنمية المستدامة.	تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية.	تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي.	تطوير الأساليب الإحصائية
*تحسين جودة البيانات الإحصائية وجاهزيتها وضمان حدانتها وشموليتها	*تنمية المهارات الإحصائية للموارد البشرية في القطاع	* بناء القدرات المؤسسية والمهارات الإحصائية للعاملين في القطاع	وزارة الصناعة والتجارة / سجل الاعمال
*تحسين مستوى رضا مستخدمى البيانات عن	* تطوير المنهجيات والأساليب	* تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام	دائرة الإحصاءات العامة

المنتجات الإحصائية .	الإحصائية وكفايات العاملين .	الإحصائي الاردني .
*حوكمة نظم المعلومات الصحية الوطنية	* تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية * تطوير عمليات إنتاج ونشر وتحليل البيانات وفق المعايير الدولية	*تطوير إدارة البيانات والعلاقة مع جميع الشركاء
تبنى سياسة لإنتاج ونشر البيانات وفق الإحتياجات القطاعية .	* رفع الأداء المؤسسي في المجال الإحصائي * توظيف تكنولوجيا المعلومات وادوات التحليل الإحصائي .	*توفير إطار مؤسسي للتعاون والتنسيق بين منتجي البيانات .
إدارة الإقامة والحدود	*تطوير الأداء الإحصائي لإدارة الإقامة والحدود . *المحافظة على أمن و سلامة البيانات والمعلومات الإحصائية	* تعزيز الإلتزام بالسياسات الخاصة بالبيانات الإحصائية .
وزارة الطاقة	*توفير البيانات والمعلومات الإحصائية المتعلقة بقطاع الطاقة بشكل مستدام	*تفعيل نظام معلومات الطاقة ليصبح المرجع الوحيد الذي يشتمل على كافة البيانات والمعلومات المتعلقة بالقطاع *تطوير إنتاج البيانات والمؤشرات الإحصائية وفق المعايير الدولية
الاهداف الاستراتيجية الرئيسية	إنتاج البيانات الإحصائية الخاصة بتطوير مؤشرات التنمية المستدامة والسجلات الادارية والاستخدامات التنموية الوطنية.	تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي.
اهداف المؤسسة	تطوير الاساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في إنتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية.	
وزارة النقل	*تطوير سياسات وطنية في مجال إنتاج البيانات الإحصائية في مجال النقل وتبويبها وتحليلها ونشرها	*تحسين كفاءة وفاعلية الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات الإحصائية في قطاع النقل
	*بناء القدرات المؤسسية للعمليات الإحصائية في قطاع النقل *الاستخدام الأمثل لتكنولوجيا المعلومات والادوات التقنية في جمع وتحليل ونشر البيانات	



*بناء نظام إحصائي متكامل بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة.	*تتمية الكفايات الاحصائية للعاملين المعنيين في البنك .	*بيانات مفصلة وشاملة عن ميزانية قطاع الأفراد (الأسر) في المملكة *بيانات تفصيلية وشاملة حول الاستثمار الأجنبي في المملكة *بيانات تفصيلية وشاملة حول قطاع النقل المملكة	البنك المركز الاردني
تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات			وزارة التربية والتعليم
*بناء القدرات الوظيفية للعاملين في مجال الاحصاء	*رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي	*تبني سياسات وطنية في مجال مصطلحات الاحصاءات الحيوية وتفسيرها	دائرة الاحوال المدنية والجوازات
*تعزيز مستوى التعاون والتنسيق بين الجهات المشتركة في النظام الاحصائي البيئي ذات العلاقة في القطاع البيئي	*تطوير كفايات العاملين في القطاع البيئي في مجال الحسابات البيئية والتحليل الإحصائي	*بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية	وزارة البيئة
*تطوير المنتج الإحصائي لسوق العمل وفق المعايير الدولية والمحلية	*تعزيز جودة منتج النظام الإحصائي لسوق العمل.	*تطوير النظام الإحصائي لبيانات سوق العمل .	وزارة العمل

### 3.3 الخطط التنفيذية للاستراتيجيات الإحصائية القطاعية

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام الاحصائي الأردني.

دائرة الإحصاءات العامة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							شهر/ سنة	تاريخ البدء				
	بالدينار	2022	2021	2020	2019	2018								

1-1	تطوير اطار عمل مؤسسي قانوني لادارة البيانات بـين مكونات النظام الاحصائي	- تحديث مواد القانون وفتح التوجهات الاستراتيجية لتطوير النظام الاحصائي بما يضمن الاستقلالية	قانون احصاءات متوافق مع التوجهات الاستراتيجية	ديوان التشريع والرأي في رئاسة الوزراء وقسم الشؤون القانونية في الدائرة.	2018/11	2019/12	9	9	- عدد الصلاحيات القيادية الجديدة						موازنة	50000
		- تطوير هيكل تنظيمي بما يستجيب للعمليات الناشئة عن الأهداف الاستراتيجية.	هيكل تنظيمي معتمد	وحدة التطوير والتخطيط الاستراتيجية ووزارة تطوير القطاع العام وديوان التشريع والرأي	2018/8	2019/12	0	3	- عدد الوحدات الاحصائية المستحدثة في المؤسسات القطاعية.							
		- تقييم الأداء المؤسسي لمكونات النظام		مديرية ادارة البيانات	2018/8	2022/12	7	1	- عدد الوحدات الاحصائية المطورة	1	1	1				
			تقرير فجوات الاداء المؤسسي	نسبة الانجاز في اعادة تطوير الهيكل التنظيمي بما يتفق مع الاستراتيجية الجديدة 2018-2022.	2016/8	/12 2018	%70	%100							بدون تكاليف	

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام الاحصائي الأردني.

مصدر التمويل (منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017	المؤشر	تاريخ البدء				
	بالدينار	2022	2021	2020	2019	2018							
منح، موازنة	10000	3	3	3	3	0	0	عدد التقارير التي تقيس فجوات الاداء المؤسسي.	/12 2022	2019/1			

بدون تكاليف					90%	95%	100%	- نسبة الالتزام بالمنهجيات الدولية	2018/1	12/2019	مديرية المنهجيات والأبحاث	دليل اجراءات قياسية لمكونات النظام الاحصائي	- تطوير نظام لتوكيد الجودة في النظام الاحصائي	1-2 ضمان جودة عمليات انتاج ونشر البيانات لدى مكونات النظام الاحصائي
-------------	--	--	--	--	-----	-----	------	------------------------------------	--------	---------	---------------------------	---	---	---

الهدف الاستراتيجي رقم 2: تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية وكفايات العاملين.

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017		تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة، منح	34000	24	20	18	16	14	7 دورات	- عدد الموارد البشرية الممتلكة لكفايات العمل الاحصائي.	2018/1	2022/12	مركز التدريب الاحصائي	عدد المتدربين وعدد الدورات	- تعزيز دور مركز التدريب الاحصائي في دعم النظام الاحصائي	1-2 تنمية الموارد البشرية.
منح، موازنة	تغطي التكاليف ضمن موازنة المسوح التي يتم تحويلها.			100%	80%	50%	30%	عدد المسوح المنفذه الكترونيا	2018/1	2020/12	مديرية التحول الإلكتروني	جميع المسوحات والتعدادات في الدائرة تنفذ الكترونيا	- استكمال تنفيذ المسوحات والتعدادات الكترونيا. - بناء قدرات الموظفين بالمديرية.	2-2 التحول الإلكتروني في تطبيق كافة العمليات المؤسسية.
موازنة	250000		100%	90%	80%	60%	30%	نسبة العمليات المؤتمتة.	2018/1	12/2021		- شبكة ربط مع المنتجين.	- تطوير وسائل الاتصال	

موازنة	10000	%100	%95	%90	%85	%75	%70	نسبة تطوير الموقع الإلكتروني والجغرافي.	2022/12	2018/1	-تطبيقات الهاتف الذكي -انظمة معلومات ادارية -انظمة معلومات مالية -انظمة معلومات اتصال خارجي  -الموقعين الإلكتروني والجغرافي	الإلكتروني مع مستخدم ومنتجي البيانات.  - استكمال اتمنة العمليات المساندة.  -تطوير عمليات النشر الإلكتروني.
بدون تكاليف			%100	%90	%85	%80	%70	عدد الموارد البشرية الممتلكة لكفايات العمل الاحصائي.	2021/12	2018/1		

الهدف الاستراتيجي رقم 2: تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية وكفايات العاملين.

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017		تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة، منح	10000	6	6	6	6	6	16	-عدد الافكار الابداعية المطبقة.	2022/12	2018/1	لجنة الابداع والابتكار	- حاضنة لابداع والابتكار	- توفير حاضنة لابداع والابتكار	3-2 تطبيق الية لابداع والابتكار في العمليات الاحصائية.

منح	100000	1	1	1	1	1	1	عدد دراسات المقارنة	2022/12	2018/1	مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.
											مديرية المنهجيات والأبحاث.	مذكرات تفاهم	عمل مذكرات تفاهم مع الأجهزة الإحصائية العربية والدولية	4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية - المطابقة لمعايير الممارسات الفضلى- والمنظمات الدولية.

الهدف الاستراتيجي رقم 3: تحسين مستوى رضا مستخدمي البيانات عن المنتجات الإحصائية .

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي			
		القيمة المستهدفة					المؤشر					تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	
		2022	2021	2020	2019	2018								
منح	25000	5	5	5	5	5	5	عدد المتغيرات الجديدة المدخلة على العمليات الإحصائية.	2022/12	2018/1	مديرية ادارة البيانات	التقرير السنوي للاحتياجات الوطنية من البيانات الإحصائية	- مسح سنوي لرصد الاحتياجات الوطنية من البيانات الإحصائية	1-3 رصد الاحتياجات الوطنية من البيانات الإحصائية .

موازنة، منح	10000				50%	50%	0	خسبة الإنترام بالسياسة	2019/6	2018/10	فريق وطني ومديرية ادارة البيانات	وثيقة السياسة الوطنية لنشر البيانات الاحصائية.	- اعداد سياسة نشر البيانات الاحصائية والنفاد اليها. - اصدار وثيقة السياسة وتعميمها والتوعية بها.	2-3 تطوير السياسة الوطنية للنشر والنفاد الي البيانات وفق أفضل الممارسات الدولية
موازنة، منح	15000	75%	72%	70%	68%	65%	62%	مستوى تحسن الوعي الاحصائي	2022/12	2018/1	مديرية العلاقات العامة	تقرير نتائج رأي المجتمع	- تصميم استطلاع لرأي المجتمع - اعداد خطة تحسين تعتمد الدروس المستفادة من تقرير نتائج رأي المجتمع	3-3 رفع مستوى الوعي الاحصائي لدى المستخدمين والرأي العام

وزارة الطاقة												الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: توفير البيانات والمعلومات الاحصائية المتعلقة بقطاع الطاقة بشكل مستدام											
مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		المؤشر	قيمة الأساس 2017	مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي									
		القيمة المستهدفة					تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية															
		2022	2021	2020	2019	2018																	

منح	40000	%20	%20	%20	%20	%10	%10	نسبة الانجاز	2022/12	2018/1	وزارة الطاقة والثروة المعدنية	وحدة احصائية مؤهلة	توظيف كوادر بشرية توفير كافة الاحتياجات اللازمة للعمل مثل الحواسيب وملحقاتها تدريب الكوادر البشرية على المهارات اللازمة	تطوير وحدة احصائية
		1	1	1	1	1	3	عدد المتدربين						
		%20	%20	%20	%10	%20	%10	نسبة التجهيز						

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم2: تطوير آليات الحصول على البيانات والمعلومات الخاصة بقطاع الطاقة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الاساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدا				
		2022	2021	2020	2019	2018								

منح	20000	%20 2	%20 2	%20 2	%20 2	%20 2	%0 0	نسبة الانجاز. -عدد ضباط الارتباط المدربين.	2022/1	2018/1	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	آلية تزويد معتمدة	-التواصل مع الجهات ذات العلاقة - تحديد نماذج البيانات والمعلومات -المراسلات الخاصة بالموضوع - التنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة وتحديد ضباط الارتباط تدريب ضباط الارتباط	تطوير آليات تزويد البيانات الاحصائية
-----	-------	----------	----------	----------	----------	----------	---------	---	--------	--------	--	----------------------	--	--

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم3: تطوير انتاج البيانات والمؤشرات الاحصائية وفق المعايير الدولية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الاساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة	2022	2021	2020	2019			2018	تاريخ الانتها				



منح	10000	%40	%30	%20	%10	0	0	نسبة المنهجيات المطورة نسبة المعايير الدولية المطبقة	2022/12	2019/1	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	منهجيات مطورة	عقد اجتماع يضم كافة المعنيين بقطاع الطاقة للتوافق على المؤشرات والتعرف على المعايير الدولية لتحديد المؤشرات الاحصائية في قطاع الطاقة وتعريفها حسب المعايير الدولية	تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية
-----	-------	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---------	--------	--	---------------	--	-------------------------------------

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم4: تفعيل نظام معلومات الطاقة ليصبح المرجع الوحيد الذي يشتمل على كافة البيانات والمعلومات المتعلقة بالقطاع

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								

منح	20000	%20	%40	%40	%0	%0	0	نسبة الانجاز	2022	2020/1	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	نظام مفعّل	تعيين ضباط ارتباط من كافة الجهات ذات العلاقة في مؤسسات القطاع وغيره	تشغيل النظام بكامل طاقته من خلال ضباط الارتباط
-----	-------	-----	-----	-----	----	----	---	-----------------	------	--------	--	------------	---	--

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بناء القدرات المؤسسية للعمليات الاحصائية في قطاع النقل

وزارة النقل

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الاساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
0						%100	نسبة انجاز الدراسة	2018/12	2018/6	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع العام	دراسة	دراسة الهيكل التنظيمي لتأسيس وحدة إدارية للإحصاء	1-1 تأسيس وحدة إدارية متخصصة بالإحصاء	
0				%100	%0	%0	وحدة إدارية للإحصاء	2019/12	2019/1	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع العام	انشاء الوحدة الإدارية	تطبيق مخرجات وتوصيات دراسة تأسيس وحدة إدارية للإحصاء		
				%100	0	0	نسبة انجاز الوثيقة	2019/12	2019/1	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع	وثيقة الوصاف الوظيفية	إعداد الأوصاف الوظيفية والمؤهلات	2-1 توظيف كوادر بشرية متخصصة في	

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
													الاحصاء	
		%25	%25	%50	0	0	0	عدد الموظفين المعيّنين	2022/12	2019/1	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية	تعيين الموظفين	تعيين الكوادر البشرية المطلوبة	
					%100		0	خطة مقرر	2019/6	2019/1	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع دائرة الاحصاءات والمديرية المعنية	الخطة التدريبية	إعداد خطة تدريبية لتنمية الكفايات الوظيفية	1-3 تنمية الكفايات الوظيفية للموارد البشرية وفق المنهجيات والتقنيات المستحدثة
موازنة + منح	30000	%30	%30	%30	%10	0	0	1. نسبة الدورات التدريبية المُنفذة 2. عدد المتدربين	2022/12	2019/6	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية ومديرية الشؤون المالية	كوادر بشرية مُدرّبة	تنفيذ البرنامج	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين كفاءة وفاعلية الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات الاحصائية في قطاع النقل

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
						0	نسبة انجاز الدراسة	2018/7	2018/12	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	دراسة	دراسة مذكرات التفاهم الحالية مع الشركاء وتقديم التوصيات لتطويرها	1-2 توسيع نطاق التعاون بين مكونات القطاع وفقا للاحتياجات الاحصائية .	
				19	0	0	عدد مذكرات التفاهم الجديدة	2019/1	2019/12	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	توقيع مذكرات تفاهم جديدة	تطبيق التوصيات وتوقيع مذكرات جديدة مع الشركاء		
						0	نسبة إنجاز الدراسة	2019/1	2019/1	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	دراسة	دراسة تجارب الدول في هذا المجال	2-2 تطوير إطار تشريعي وطني لمأسسة الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات	
				0	80%	20%	نسبة إنجاز الدراسة	2019/8	2020/2	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	دراسة	إعداد دراسة الاطار التشريعي الوطني		
				0	0	100%	نسبة التعديلات المدرجة في التشريعات الجديدة	2020/2	2020/12	مديرية معلومات النقل، الشؤون القانونية، الاحصاءات العامة و رئاسة الوزراء	تشريع جديد	تطبيق توصيات الدراسة واصدار التشريع		

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3: تطوير سياسات وطنية في مجال انتاج البيانات الاحصائية في مجال النقل وتبويبها وتحليلها ونشرها

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				

منح	بالدينار	2022	2021	2020	2019	2018	الأساس 2017		الانتهاء	البداية				
					%100	0	0	نسبة إنجاز الدراسة	2019/6	2019/1	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	دراسة	دراسة التجارب والمرجعيات العالمية في هذا مجال احصاءات النقل	1-3 مراجعة وتطوير السياسات الوطنية في مجال انتاج وتوظيف البيانات الاحصائية في مجال النقل وفقا للمرجعيات الدولية.
					%100	0	0	نسبة انجاز وثيقة السياسات	2019/12	2019/6	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	وثيقة سياسات وطنية	صياغة وثيقة سياسات وطنية في هذا المجال	
					%100	0	0	نسبة إنجاز الدراسة	2019/6	2019/1	مديرية معلومات النقل، الشركاء في القطاع، دائرة الاحصاءات	دراسة	دراسة تجارب الدول في مجال المعايير القياسية	2-3 تبني معايير قياسية في مجال تحديد مصطلحات النقل وتفسيرها.
					%100	0	0	نسبة انجاز وثيقة المعايير القياسية	2019/12	2019/6	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	وثيقة المعايير القياسية	إعداد وثيقة مقترحة للمعايير القياسية	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 4: الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات والادوات التقنية في جمع وتحليل ونشر البيانات

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية				
		2022	2021	2020	2019	2018								

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 4: الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات والادوات التقنية في جمع وتحليل ونشر البيانات

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
						3	0	3 دراسات	2018/12	2018/4	مديرية معلومات النقل بالتعاون مع مشروع MEDSTAT والجهات الداعمة	دراسات	إعداد دراسات لتقييم بنك المعلومات من الجانب التقني وجزئية البيانات والمعلومات	1-4 استكمال تطوير بنك معلومات قطاع النقل الاردني
	حسب التوصيات	%100	%80	%60	%40	%20	0	نسبة تنفيذ التوصيات	2022/31	2018/6	مديرية معلومات النقل بالتعاون مع الشركاء كافة	اجراءات تنفيذية	تنفيذ توصيات الدراسات	
موازنة	300000	%100	%90	%80	%60	%40	%30	نسبة توفير المعلومات	2022/12	2019/1	مديرية معلومات النقل بالشراكة مع الشركات المتخصصة	نظام مستدام ومتطور	ايرام عقود صيانة واتفاقيات تطوير	
						%100	0	نسبة إنجاز الدراسة	2018/12	2018/6	مديرية معلومات النقل مع الشركات المتخصصة	دراسة	دراسة التقنيات الجديدة في السوق المحلي والعالمي	2-4 إدخال أدوات تقنية جديدة في مجال جمع البيانات وتحليلها ونشرها
موازنة	25000				%100	0	0	شراء الادوات التقنية (البرمجيات)	2019/12	2019/1	مديرية معلومات النقل ومديرية الشؤون المالية والادارية	أدوات تقنية حديثة	شراء الادوات المطلوبة بناءً على الدراسة	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي

دائرة الأحوال المدنية والجوازات

مصدر التمويل	الكلفة المتوقعة	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					الاطار الزمني للتنفيذ	مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
							شهر / سنة				

موازنة، (منح)	للتنفيد بالدينار	القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017	المؤشر	تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية				
		2022	2021	2020	2019	2018								
0	-	-	-	-	%100	%20	لا يوجد	نسبة الانشاء	2019/5/1	2018/7/1	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	دراسة مُنجزه ووثيقة متطلبات الوحدة ومخاطبات رسمية	دراسة الهيكل التنظيمي لتأسيس وحدة إدارية جديدة مخاطبة الجهات المعنية لانشاء الوحدة ادراج الوحدة ضمن الهيكل/ التنظيمي	انشاء وحدة إدارية مخصصة بالإحصاء
0	-	-	-	-	%100	%10	0	نسبة الانجاز	2019/5/1	2018/7/1	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	وثيقة متطلبات	تحديد متطلبات واحتياجات قاعة لغايات الإحصاء	توفير بنية تحتية مناسبة
35000	-	-	-	-	%100	%20	لا يوجد	نسبة التجهيز	2019/12/31	2019/5/1		قاعة مزودة بكافة المعدات والمستلزمات	قاعات مجهزة بالاجهزة وخادم والمعدات اللازمة	
10000	-	1	2	2	2	0	عدد البرامج		2020/12/31	2018/1/1		برامج ورخص دولية	توفير البرامج والرخص دولية	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيد بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيد	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية				
		2022	2021	2020	2019	2018								
20000	-	-	-	-	لجنة مشكلة	لا يوجد		2019/12/31	2019/1/1	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	لجنة مشكلة	تشكيل لجنة محلية لتقييم جودة البيانات واكتمال التسجيل	نظام ادارة بيانات يتواءم مع المعايير المحلية والعالمية	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء					تاريخ الانتهاء
		2022	2021	2020	2019	2018							
		-	-	-	%100	0	0	نسبة التقييم	2019/12/31	2019/1/1		دراسة تقييم البيانات	تقييم بيانات الدائرة
		%100	%60	%20	0	0	0	نسبة التطوير على البيانات	2022/12/31	2020/1/1		موائمة جمع البيانات والتسجيل حسب المعايير المحلية والدولية	دراسة الموائمة للمعايير المحلية الدولية
				%100	%50	0	0	عدد البرامج الميوبة	2019/12/31	2019/1/1		برامج وجداول جديدة لاستخراج البيانات	وضع برامج وجداول اول لانتاج وتبويب البيانات وتحليلها
				%100	%50	0	0	عدد البيانات الميوبة	2019/12/31	2019/1/1		البيانات الميوبة في مجال انتاج البيانات	تبويب البيانات في مجال انتاج البيانات الوطنية

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تبني سياسات وطنية في مجال مصطلحات الاحصاءات الحيوية وتفسيرها

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء					تاريخ الانتهاء
		2022	2021	2020	2019	2018							



الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تبني سياسات وطنية في مجال مصطلحات الاحصاءات الحيوية وتفسيرها

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتعفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتعفيذ		مسؤولية التعفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017	المؤشر	تاريخ البدء					تاريخ الانتهاء
		2022	2021	2020	2019	2018								
6000		-	-	%100	%60	%10	0	نسبة الانجاز	2020/12/31	2019/1/1	دائرة الاحوال المدنية والجوازات	دراسة التشريعات والانظمة لدائرة الاحوال المدنية	إعداد دراسة لتحليل وجمع الانظمة والتشريعات الناطمة للعمل الاحصائي	تطوير التشريعات والتعليقات الناطمة للعمل الاحصائي في دائرة الاحوال المدنية والجوازات
		-	-	%100	%60	%10	0	نسبة التحديث	2020/12/31	2019/1/1	دائرة الاحوال المدنية والجوازات	تشريعات محدثة	تحديث التشريعات بما يتواءم مع المعايير المحلية والدولية	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3: بناء القدرات الوظيفية للعاملين في مجال الاحصاء

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتعفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)				الاطار الزمني للتعفيذ		مسؤولية التعفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة				قيمة الأساس	المؤشر				

منج	بالدينار	2022	2021	2020	2019	2018	الأساس 2017		الانتهاء	البداء				
	30000	-	-	-	-	%100	0	نسبة الانجاز	2018/12/1	2018/7/1	دائرة الأحوال المدنية	جداول المستهدفين	تحديد الفئات المستهدفة للتدريب الاحصائي	كوادر بشرية مدربة ومؤهلة على العمل الاحصائي
		-	-	-	%100	%10	0	نسبة الانجاز	2019/5/1	2019/1/1	دائرة الأحوال المدنية	دليل تدريبي	اعداد دليل تدريب في مجال الاحصاء لدائرة الاحوال المدنية	
		%100	%70	%40	%25	0	0	نسبة المتدربين	2022/12/31	2019/5/1	دائرة الأحوال المدنية	عدد الدورات التدريبية	وضع برنامج تدريبي متخصص	

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي		
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء						
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017	
موازنة	2000						%100	%70	نسبة الأوصاف الوظيفية المنجزة والمعتمدة	2018/12	2018/9	إدارة الإقامة والحدود	الأوصاف الوظيفية والمؤهلات المطلوبة للكوادر البشرية	تصميم وإقرار الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوحدة	
منح + موازنة	50000	%100	%85	%70	%50	%30	%10	نسبة العاملين الذين تم تأهيلهم للعمل على البرامج الإحصائية	2022/10	2018/10	إدارة الإقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	عاملين ذوي قدرات للعمل على البرامج الإحصائية بكل كفاءة ومهنية	تدريب وتأهيل العاملين في الوحدة الإحصائية	تاهيل وتدريب وتطوير الوحدة الإحصائية	
منح + موازنة	50000	%100	%80	%70	%55	%40	%20	نسبة الأنظمة الإحصائية المطورة	2022/11	2018/7	إدارة الإقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	أنظمة إحصائية إلكترونية مطورة	تطوير الأنظمة الإحصائية الإلكترونية		

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تطوير الأداء الإحصائي لإدارة الإقامة والحدود

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						مؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017		تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
منح	50000	%100	%95	%80	%60	%30	%10	نسبة التجهيز في البنية التحتية	2022/11	2018/7	إدارة الإقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	قاعدة بيانات فعالة	تجهيز بنية تحتية إلكترونية	بناء قاعدة بيانات تغطي الاحتياجات المؤسسية والوطنية
موازنة	10000	%100	%85	%75	%65	%50	%20	نسبة الوسائل والأدوات المستخدمة	2022/11	2018/8	إدارة الإقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	وسائل وأدوات حديثة خاصة بتحليل البيانات الإحصائية	العمل على بناء وسائل وأدوات حديثة في مجال تحليل البيانات الإحصائية	
موازنة	5000					%100	%50	نسبة المؤشرات الإحصائية المنتجة	2018/11	2018/7	إدارة الإقامة والحدود	مؤشرات الأداء	استكمال إنتاج مؤشرات أداء خاصة بالبيانات الإحصائية	

الهدف الاستراتيجي رقم 2 : المحافظة على أمن وسلامة البيانات الإحصائية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
منح	50000	%100	%90	%80	%70	%50	%30	نسبة أنظمة الحماية المستحدثة	2022/11	2018/7	إدارة الإقامة والحدود وإدارة تكنولوجيا المعلومات	نظام حماية فعال	تطوير نظام حماية الكتروني للبيانات الإحصائية	تطوير البرامج الخاصة بحماية البيانات الإحصائية المحوسبة والخطط الخاصة بأمنها
موازنة	10000	%100	%95	%85	%75	%60	%40	نسبة الخطط المنجزة	2022/11	2018/7	إدارة الإقامة والحدود وإدارة تكنولوجيا المعلومات	خطط أمنية معتمدة	إعداد خطط أمنية خاصة بأمن وسرية المعلومات	

الهدف الاستراتيجي رقم 3: تعزيز الالتزام بالسياسات والأنظمة الخاصة بالبيانات الإحصائية في إدارة الإقامة والحدود

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
موازنة	20000	%5	%95	%85	%65	%40	%10	نسبة تنفيذ مخطط سير العمليات المنجزة	2022/11	2018/7	ادارة الإقامة والحدود	مخطط سير العمليات الاحصائية	إعداد مخطط سير العمليات الاحصائية	تحسين عمليات إدارة البيانات الإحصائية
موازنة	25000	%100	%90	%80	%75	%50	%10	نسبة الاجراءات الاحصائية المنجزة	2022/11	2018/7	ادارة الإقامة والحدود	اجراءات عمل قياسية	هندسة اجراءات العمل في قسم الاحصاء	
موازنة	5000				%100	%75	%50	نسبة الانجاز في اعداد دليل العمل	2019/8	2018/7	ادارة الإقامة والحدود	دليل عمل الاجراءات	اعداد دليل اجراءات عمل موحد خاص بالبيانات الاحصائية	

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
منح/ موازنة	50000	-	-	%80	%20	-	0	- نسبة الانجاز في تجهيز وتشغيل الوحدة الاحصائية %100	2020/12/31	2019/6/1	MIT CCD	الوحدة الاحصائية المجهزة والمتخصصة	انشاء وحدة احصائية متخصصة 1.1 مخاطبة الجهات المختصة (وزارة تطوير القطاع العام) 1.2 اعداد الهيكل التنظيمي للوحدة 1.3 تجهيز واعداد البنية التحتية اللازمة وتوفير أدوات الربط الالكتروني	1. تطوير الإطار المؤسسي لعمل قطاع السجل التجاري
		3	3	3	3	-	0	- عقد 12 دورات تدريبية	2020/12/31	2019/6/1	MIT CCD ISTD COC CI JC JSC AC MOMA JIC SSC	دليل اجرائي للدورات (الخطة التدريبية) كوادر بشرية مؤهلة للتعامل مع مختلف البيئات الاحصائية وأساليب تحليلها	2. اكساب العاملين المهارات الاحصائية المتخصصة وتطوير قدراتهم في مجال التحليل الاحصائي	
		5	5	5	10	-	0	- عدد الموظفين المدربين						

## الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين جودة البيانات الاحصائية وجاهزيتها وضمان حداثتها وشموليتها

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)				الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة				المؤشر	تاريخ				
		2022	2021	2020	2019						

		2022	2021	2020	2019	2018	الأساس 2017		الانتهاء	البداية				
منح/ موازنة	20000	-	-	%10	%90	0	0	- نسبة تطبيق الجهات المعنية لنظام isic4	2020/12/31	2019/6/1	MIT CCD JSC MOMA ISTD JIC	نظام إدارة الجودة متطور	1.1 تنسيق المفاهيم والتصنيفات والمنهجيات الإحصائية مع المعايير الدولية وملائمتها لتلبية الاحتياجات الوطنية من خلال ISIC4 اعتماد التصنيف الدولي 2.1 مواكبة التطورات في الأنظمة الدولية ذات العلاقة بالإحصائيات الصناعية وأفضل الممارسات وتبادل الخبرات الدولية والإقليمية في هذا المجال	1. تعزيز الاعتماد على المعايير الدولية في إنتاج ونشر البيانات الإحصائية الخاصة بالقطاع

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين جودة البيانات الإحصائية وجاهازيتها وضمان حداثتها وشموليتها

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		2022	2021	2020	2019	2018			تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				





						0	2	4	4	4	4	اصدار 4 تقارير سنويا	تقارير ونشرات دورية احصائية	3.2 اعداد نشرات دورية الكترونية/ ورقية 3.3 توفير مكتبة إحصائية الكترونية لتحميل جميع اصدارات قطاع السجل التجاري (بيانات، تقارير، جداول...) 3.4 توعية المستفيدين من خدمات قطاع السجل التجاري حول بيانات المنشورة	3. تطوير استخدام ونشر المعلومات الإحصائية
												- عدد زائري الموقع الالكتروني الخاص بالسجل والمكتبة	رابط للمكتبة الالكتروني		

الهدف الاستراتيجي لوزارة البيئة رقم 1: بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية

وزارة البيئة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة	مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي		
		القيمة المستهدفة					المؤشر						تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة + منح	20000	%100	%100	%1100	%60	%30	0	نسبة الإنجاز من التقرير التقييمي	2020/12	2018/1	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	تقرير تقييمي لوضع نظام المعلومات البيئية (JEIS)	تطوير نظام المعلومات بيئية	

موازنة + منح	10000	%100	%50	0	0	0	0	نسبة الإنجاز من الإطار التصميمي	2022/12	2021/1	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	إطار تصميمي	- الإطار التصميمي: - التصميم الوظيفي - (Functional Design) - التصميم الفني (Technical ) (Design)	
موازنة + منح	100000	%100	0	0	0	0	0	نسبة الإنجاز في تفعيل النظام	2022/12	2022/1	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	نظام معلومات بيئي مفعّل	- بناء النظام وتفعيله	

الهدف الاستراتيجي لوزارة البيئة رقم 1: بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيد بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيد	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتها	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								

موازنة + منح	50000	ممتاز	جيد جدا	جيد جدا	جيد	متوسط	مقبول	درجة جودة البيانات المنتجة (5-1)	2022/12	2018/1	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني + قسم احصاءات البيئة مع دائرة الإحصاءات العامة	مخرج واحد أو اكثر آليات واضحة ومفعلة للضبط والتحقق من جودة البيانات	تحديد الآليات المناسبة للضبط والتحقق من جودة البيانات	تطوير منهجية للضبط والتحقق من جودة البيانات
-----------------	-------	-------	------------	------------	-----	-------	-------	--	---------	--------	--	---	--	--

الهدف الاستراتيجي للوزارة رقم 2: تطوير كفايات العاملين في القطاع البيئي في مجال الحسابات البيئية والتحليل الإحصائي

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيد بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيد	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017	المؤشر	تاريخ الانتهاء					تاريخ البداية
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة +دعم خارجي	14000	دورتين	دورتين	دورتين	دورة واحدة	0	0	عدد الدورات التدريبية	2022/12	2019/1	وزارة البيئة/ كافة مديريات الوزارة + قسم احصاءات البيئة مع دائرة الإحصاءات العامة	برامج تدريبية واضحة ومؤطرة زمنيا في اطار الاحصاءات الخاصة بهذا القطاع	تنفيذ برامج تدريبية للعاملين في مجال الاحصاءات البيئية	تطوير مهارات العاملين في اجراء الحسابات البيئية والتحليل الاحصائي
موازنة +دعم خارجي	15000	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	0	عدد البرامج	2022	2019/1	وزارة البيئة/ كافة مديريات الوزارة + قسم احصاءات البيئة مع دائرة الإحصاءات العامة	برامج توعوية	توعية العاملين في المجال البيئي بأهمية البيانات البيئية وحساباتها وتحليلها	

الهدف الاستراتيجي للوزارة رقم 3: تعزيز مستوى التعاون والتنسيق بين الجهات المشتركة في النظام الاحصائي البيئي ذات العلاقة في القطاع البيئي														
مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
-	0	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	4	عدد اللجان	2022	2019/1	وزارة البيئة/ كافة المديريات + كافة الجهات المعنية بالعمل البيئي	اللجان المشتركة	التشاركية في اللجان وفرق العمل	تنظيم عملية تبادل المعلومات والخبرات بين مكونات النظام الاحصائي البيئي
-	0	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	عدد مذكرات التفاهم الموقعة	2022	2019/1	وزارة البيئة/ كافة المديريات + كافة الجهات المعنية بالعمل البيئي	مذكرات التفاهم الموقعة	مذكرات التفاهم بين الجهات ذات العلاقة بالإحصاءات البيئية	تطوير اطار عمل مؤسسي يجمع مكونات النظام الاحصائي البيئي
موازنة	10000	%100	%100	%100	%100	0	0	شعبة احصائية عاملة في الوزارة	2019/12	2019/1	وزارة البيئة/ مديرية الرصد والتقييم البيئي	وجود شعبة احصائية على الهيكل التنظيمي للوزارة	انشاء شعبة احصائية في الوزارة	اضافة وحدات احصائية خاصة على الهيكل التنظيمي

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: تطوير النظام الإحصائي لبيانات سوق العمل

وزارة العمل

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018							
موازنة	20000			%20	%10	%10	%60	- نسبة الانجاز - عدد العاملين بالوحدة. - عدد المتدربين	2022	2018/6	- وزارة العمل وحدة إحصائية مدرجة على الهيكل التنظيمي	- تطوير الهيكل التنظيمي والمهام والأوصاف الوظيفية - تأهيل الكوادر الفنية العاملة في مجال العمل الإحصائي	تطوير وحدة إحصائية
موازنة / منح	50000			%40	%60	%0	%0	- نسبة الانجاز	2020/6	2019/1	قاعدة بيانات مطورة	- تطوير قاعدة بيانات خاصة ببيانات سوق العمل	تطوير البيئة التحتية للنظام الإحصائي

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2  
تعزيز جودة منتج النظام الإحصائي لسوق العمل

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
				%50	%50	%0	%0	- نسبة انجاز المعايير المطبقة - عدد الكوادر الفنية المدربة	2021	2018/9	وزارة العمل	بيانات دقيقة ذات جودة عالية	- تطبيق معايير الجودة في جمع وإنتاج البيانات، من خلال تدريب الكادر بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	تحسين جودة المنتجات الإحصائية لسوق العمل
موازنة	10000	27	27	27	27	25	25	- عدد النشرات المرتبطة بأجندة زمنية محددة	2022	2018/6	وزارة العمل	نشر البيانات بالوقت المناسب والمطلوب	إنتاج البيانات بشكل دوري (شهري، ربعي، سنوي) ونشرها	تطوير كفاءة وفاعلية اصدار ونشر المنتجات الإحصائية

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3  
تطوير المنتج الإحصائي لسوق العمل وفق المعايير الدولية والمحلية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة	مسؤولية التنفيذ	المخرجات	النشاط	الهدف
----------------------------	-------------------------	--	--------------------------------	-----------------	----------	--------	-------

التشغيلي	المتوقعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	(منح)
						2022	2021	2020	2019	2018		
تطوير المنهجيات والأساليب الإحصائية	- الاعتماد على التصنيف الدولية والمحلية وإيجاد نقاط توافق بين التصنيف العاملة في قطاع العمل (Mapping)، وذلك من خلال تشكيل لجنة من منتجي البيانات في قطاع العمل	2019	2022	نسبة التصنيف المطبقة	%10	%10	%20	%20	%20	%20	10000	موازنة

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1 حوكمة نظم المعلومات الصحية الوطنية

وزارة الصحة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)			الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة	قيمة	المؤشر	تاريخ	تاريخ				



		2022	2021	2020	2019	2018	الأساس 2017		الانتهاء	البداء				
لا يوجد	بدون تكلفة					%100	0	نسبة الانجاز من الخطة التنفيذية	2018/12/31	2018/06/01	لجنة برئاسة مدير المعلومات والدراسات ومدير تكنولوجيا المعلومات	خطة تنفيذية	1. تشكيل لجنة لوضع خطة تنفيذية. 2. اجتماعات	1.1 خطة تنفيذية لنظام المعلومات الصحية
لا يوجد	بدون تكلفة				%100	0	0	نسبة الانجاز من المعايير الدولية لجمع المعومات الصحية لتلبية احتياجات دائرة الاحصاءات العامة	2019/03/01	2019/01/01	لجنة برئاسة مدير المعلومات والدراسات ومدير تكنولوجيا المعلومات	معايير دولية لجمع البيانات الاحصائية	تشكيل لجنة وضع معايير لجمع البيانات من قبل اللجنة	2.1 وضع معايير لجمع البيانات

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2 تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								

لا يوجد	50000 دينار	%10	%20	%30	%30			عدد الأجهزة التي تم شراؤها	2022/12/01	2019/01/01	مديرية المشتريات والتزويد مدير تكنولوجيا المعلومات	شراء أجهزة	طرح عطاء.	1.2 توفير أجهزة حاسوب كافية للمواقع
لا يوجد	بدون تكلفة				%100			نسبة الانجاز من الربط الالكتروني مع كافة الشركاء	2019/12/31	2019/06/01	مديرية تكنولوجيا المعلومات	ربط الالكتروني مع كافة الشركاء في القطاع الصحي	.الاتفاق مع وزارة الاتصالات	2.2 الربط الالكتروني مع كافة الشركاء
لا يوجد	بدون تكلفة				%100			نسبة الانجاز من الربط الالكتروني مع الأحوال المدنية	2019/12/31	2019/06/01	مديرية تكنولوجيا المعلومات	ربط الالكتروني مع الأحوال المدنية	.الاتفاق مع وزارة الاتصالات	2.3 الربط الالكتروني مع الأحوال المدنية

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2 تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
الموازنة	20000 دينار	%10	%30	%30	%30		1. عدد الدورات. 2. عدد الاطباء المدربين على تصنيف الأمراض	2022/12/31	2019/06/01	مديرية المعلومات والدراسات	إدخال كافة التصنيفات المرضية	دورات تدريبية للأطباء	2.4 تفعيل برنامج ترميز وتصنيف الأمراض ICD10	
لا يوجد	بدون تكلفة					%100	نظام موحد	2018/12/31	2018/06/01	مديرية تكنولوجيا المعلومات	ربط النظامين	ربط النظامين	2.5 ربط برنامج حكيم مع برنامج	

IERS														
الموازنة	10000 دينار			7	3			عدد الورشات	2020/12/31	2019/6/1	مديرية المعلومات والدراسات	عدد الورشات	ورشات عمل عن الوعي الاحصائي (10 ورشات)	2.6 زيادة الوعي الإحصائي
الموازنة	5000 دينار				%100			نسبة ضباط الارتباط المدربين	2019/12/31	2019/1/1	مديرية المعلومات والدراسات + مديرية تكنولوجيا المعلومات	ضباط ارتباط لجميع المواقع مدربين	ورشات عمل	2.7 بناء القدرات في مجال التدريب للموظفين (ضباط الارتباط)

### الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3 تجويد إدارة البيانات والعلاقة مع جميع الشركاء

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
الموازنة	50000				%100		نسبة الانجاز من انشاء مستودع بيانات لنظام المعلومات	2019/12/31	2018/06/01	مديرية تكنولوجيا المعلومات	مستودع بيانات	طرح عطاء شراء خادم	3.1 انشاء مستودع بيانات لنظام المعلومات	
الموازنة	10000				200 متدرب		عدد المتدربين	2019/12/31	2018/06/01	مديرية المعلومات والدراسات	كادر مدرب	دورات متخصصة للعاملين	3.2 بناء القدرات في مجال التدريب والمهارات في إدارة البيانات	
لا يوجد	بدون تكلفة	%10	%20	%30	%30	%10	نسبة تحسين قدرات حكيم في انتاج التقارير الاحصائية	2022/12/31	2018/01/1	إدارة المستشفيات	انتاج تقارير	تحديث الاتفاقية	3.3 تحسين قدرات حكيم في انتاج التقارير الإحصائية	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 4 تطوير عمليات انتاج ونشر وتحليل البيانات وفق المعايير الدولية

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					قيمة الأساس 2017		تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
من الموازنة	10000	3	3	3	3	3		نشر ثلاثة تقارير إحصائية سنويا	2022/04/1	2018/06/01	مديرية المعلومات و الدراسات	ثلاثة تقارير سنوية	طباعة التقرير الإحصائي طباعة التقارير الخاصة (الفشل الكلوي، السرطان)	4.1 نشر التقارير الإحصائية السنوية
لا يوجد	بدون تكلفة	%100	%100	%100	%100	%100		نسبة البيانات المصنفة	2022/12/31	2018/01/01	مديرية المعلومات و الدراسات	بيانات مصنفة سنوياً	تصنيف البيانات النهائية	4.2 تصنيف البيانات النهائية
لا يوجد	بدون تكلفة	10	10	10	5	5	28	أعداد المؤشرات المنتجة	2022/12/31	2018/01/01	مديرية المعلومات و الدراسات	تقارير سنوية	– اعداد المؤشرات الصحية – 68 مؤتم	4.3 انتاج مؤشرات صحية

مصدر التمويل (موازنة، موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة و منح	9500000	%100	%85	%70	%60	%50	%40	نسبة المدارس الجاهزة لتشغيل الانظمة الالكترونية (شبكة انترنت واجهزة حاسوب حديثة)	2022/11	2018/7	وزارة التربية والتعليم وهيئة الاتصالات الخاصة	وثيقة بالحاجات الفنية.	1- دراسة وتحليل الوضع الحالي للبنية التحتية .	بنية تحتية جاهزة بنسبة 100 % مع نهاية عام 2022 لتشغيل الانظمة الالكترونية
											خدمات بنية تحتية مناسبة.	2- توفير ومتابعة الخدمات اللازمة.		

مصدر التمويل (موازنة، موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ سنة / شهر		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
موازنة و منح	2500000 دينار	%100	%95	%90	%85	%75	%65	نسبة المتطلبات التطويرية على النظام التي تم تلبيتها نسبة المعنيين الذين يستخدمون أنظمة المعلومات التربوية لاغراض السياسات والبرامج	2022/11	2018/7	وزارة التربية والتعليم	وثيقة متطلبات التطوير نظام فعال نظام فعال خطة عمل ملاحظات المستخدمين على النظام	1- دراسة الخدمات المطلوب تطويرها على النظام حسب حاجة العمل. 2- تطوير النظام حسب متطلبات التطوير. 3- تشغيل النظام وتعميمه على جميع المستخدمين. 4- وضع خطة عمل مرتبطة بجدول زمني بالمهام المطلوب تنفيذها على النظام. 5- حصر التغذية الراجعة ومراجعتها لغايات التحسين.	انظمة إدارة المعلومات التربوية والجغرافية فعالة بنسبة 100% مع نهاية عام 2022
موازنة و منح	1500000 دينار	%100	%90	%80	%70	%60	% 50		2022/11	2018/7				

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1 ( تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)

مصدر التمويل (منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								
موازنة و منح	5000000	%100	%85	%70	%50	%30	%10	نسبة الموظفين العاملين على انظمة ادارة المعلومات التربوية والجغرافية للمدرسين	2022/11	2018/7	وزارة التربية والتعليم	دليل مدرب ودليل مستخدم وفيديوهات مساعدة جميع العاملين على النظام في المدارس والمديريات خطة تنفيذية	1- اعداد الادلة التدريبية للمدرسين والمستخدمين ووسائل المساعدة. 2- تحديد الفئة المستهدفة من التدريب. 3- وضع خطة تنفيذية مرتبطة بجدول زمني للتدريب. 4- تعميم التدريب على جميع الفئات المستهدفة.	جميع العاملين على انظمة ادارة المعلومات التربوية والجغرافية مدربين بنسبة 100% مع نهاية عام 2022

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1 ( تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي	
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء					
		2022	2021	2020	2019	2018								قيمة الأساس 2017
موازنة و منح	1000000	%100	%85	%75	%65	%50	% 40	نسبة المؤشرات المستخرجة من النظام الالكتروني	2022/11	2018/7	وزارة التربية والتعليم	لجان تدقيق	1- تشكيل لجان تدقيق على جميع المستويات الادارية والفنية. 2- استخراج تقارير من النظام لتحديد مواطن القوة والضعف في البيانات المدخلة على النظام. 3- وضع خطة عمل للتدقيق على جميع المستويات مرتبطة بجدول زمني لتنفيذها	بيانات محدثة ومدققة ومتوفرة على الانظمة الالكترونية بنسبة 100% مع نهاية عام 2022

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة : متابعة اداء قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والبريد

وزارة الاتصالات

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة					المؤشر	تاريخ				



		2022	2021	2020	2019	2018	الأساس 2017		الانتهاء	البداية				
--	لا يوجد		2	3	3	-	8	عدد المتدربين سنوياً	2021/12	2019/1	MoICT INTAJ NITC TRC	كوادر بشرية مؤهلة	تدريب الكوادر البشرية على المهارات اللازمة. اعداد برنامج تدريبي داخلي	رفع الاداء المؤسسي وبناء القدرات الاحصائية في مؤسسات القطاع .
--	لا يوجد	%100	%95	%85	%75	%65	%60	نسبة مستخدمي البيانات  نسبة البيانات المنجزة	2022/12	2018/8	MoICT INTAJ NITC TRC	تطوير اطار عمل لجنة معلومات قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد.	مذكرات تفاهم بين منتجي ومستخدمي البيانات. توفير قاعدة بيانات قطاعية لكافة المستخدمين.	توفير اطار مؤسسي للتعاون والتنسيق بين منتجي ومستخدمي البيانات ضمن القطاع .
--	لا يوجد	%100	%95	%90	%85	%80	%75	نسبة تطوير البيانات	2022/12	2018/8	MoICT INTAJ NITC TRC	تطبيق المعايير العالمية في انتاج ونشر البيانات الالكترونية	موائمة الاساليب التكنولوجية وجمع البيانات الاحصائية وفق المعايير المحلية والدولية	توظيف تكنولوجيا المعلومات وادوات التحليل الاحصائي في الممارسات الاحصائية

البنك المركزي الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بيانات مفصلة وشاملة عن ميزانية قطاع الأفراد (الأسر) في المملكة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيد بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيد	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية				
		2022	2021	2020	2019	2018								

منح خارجية	تحدد فيما بعد				%100	%50	%0	%0	1- نسبة صافي ثروة قطاع الأفراد 2- قيمة عبء دين قطاع الأفراد 3- نسب عبء دين قطاع الأفراد	2020/12	2019/1	دائرة الاستقرار المالي ودائرة الأبحاث في البنك المركزي الأردني بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	تنفيذ المسح والحصول على بيانات موجودات والتزامات ودخل ونفقات قطاع الأفراد	1- مناقشة الأسئلة التي نحتاجها لتضمينها في مسح منفصل تتبعي لمسح نفقات ودخل الأسرة الخاص بدائرة الإحصاءات العامة وذلك قبل تنفيذ الجولة القادمة منه في عام 2019. 2- تنفيذ المسح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	الحصول على بيانات موجودات والتزامات ودخل ونفقات قطاع الأفراد
------------	---------------	--	--	--	------	-----	----	----	---	---------	--------	---	---	--	--

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: بيانات تفصيلية وشاملة حول الاستثمار الأجنبي في المملكة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		القيمة المستهدفة							تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
		2022	2021	2020	2019	2018								

منح خارجية	تحدد فيما بعد					%0	%10	%90	حجم الاستثمار الأجنبي في المملكة	2019/12	2018/1	دائرة الأبحاث في البنك المركزي وهيئة الاستثمار بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله حول وضع الاستثمار الأجنبي بالإضافة الى استثمارات الحافظة	1- الاستفادة من البيانات الخاصة بمرح المنشآت المنوي تنفيذها هذا العام. 2- مناقشة الأسئلة الخاصة بمسودة الاستبانة الخاصة بالمرح. 3- تنفيذ المرح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله عن مرح الاستثمار الأجنبي في المملكة
------------	---------------	--	--	--	--	----	-----	-----	----------------------------------	---------	--------	---	---	--	--

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3: بيانات تفصيلية وشاملة حول قطاع النقل المملكة

مصدر التمويل (موازنة، منح)	الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)					قيمة الأساس 2017	المؤشر	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مسؤولية التنفيذ	المخرجات المتوقعة	النشاط	الهدف التشغيلي
		2022	2021	2020	2019	2018			تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				

منح خارجية	تحدد فيما بعد									2019/12	2018/1	دائرة الأبحاث في البنك المركزي الأردني بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله حول قطاع النقل (البري والبحري والجوي)	1-مناقشة الأسئلة الخاصة بمسودة الاستبانة الخاصة بالمسح. 2- تنفيذ المسح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله عن قطاع النقل (البري والبحري والجوي)
------------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---------	--------	---	--	---	---

## 4.3 الموازنة الاستراتيجية

الموازنة الفرعية للمؤسسة	الكلفة بالدينار
دائرة الإحصاءات العامة	505,000
وزارة الصحة	1,550,000
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	
ادارة الإقامة والحدود	277,000
وزارة الطاقة	90,000
وزارة النقل	355,000
البنك المركزي الأردني	
وزارة التربية والتعليم	19,500,000
دائرة الأحوال المدنية والجوازات	100,000
وزارة البيئة	219,000
وزارة العمل	90,000
وزارة الصناعة والتجارة والتموين	70,000
المجموع	

المشاريع الاستراتيجية	الكلفة بالدينار
تطوير مؤشرات التنمية المستدامة وبرنامج التحفيز الاقتصادي والسجلات الادارية	1,000,000

250,000	تطوير مؤشرات التنمية الشاملة على مستوى المحافظة
80,000	مشروع القانون المعدل لقانون الاحصاءات العامة رقم (12) لسنة 2012
20,000	مشروع ضبط وتوكيد جودة النظام الاحصائي
250,000	مشروع بناء قدرات العاملين في النظام الاحصائي
1,000,000	مشروع التحول الإلكتروني في انتاج ونشر البيانات الاحصائية
100,000	مشروع مراجعة وتطوير المنهجيات الاحصائية
50,000	مشروع السياسة الوطنية للنفاد إلى البيانات الاحصائية
	التكلفة الإجمالية

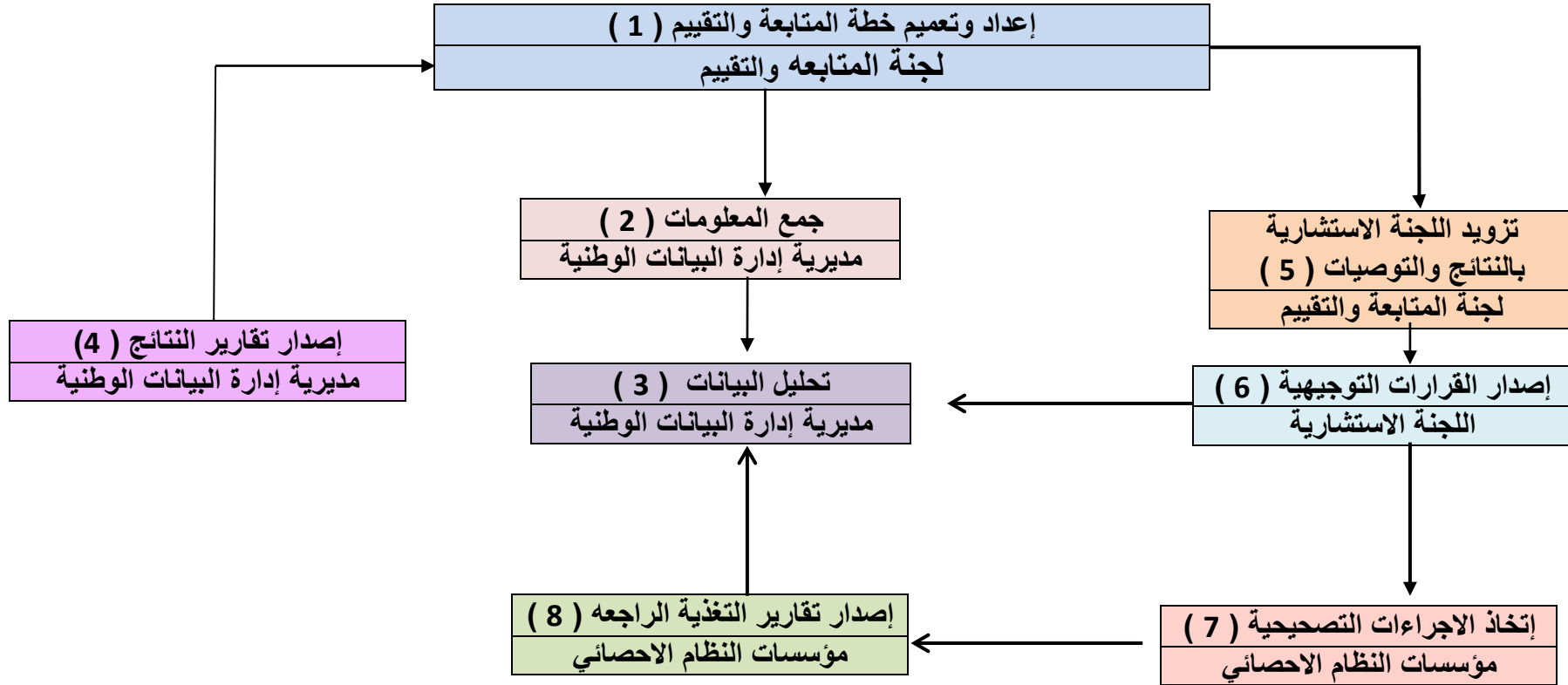
### 5.3 متابعة وتقييم الاستراتيجية 2018-2022

لغايات متابعة تقييم الإنجاز على أهداف وانشطة الاستراتيجية الوطنية للاحصاء 2018-2022 تشكل لجنة المتابعة والتقييم والتي من مهامها إعداد تقارير المتابعة والتقييم سنويا بحيث تضم ممثلين عن المؤسسات التالية:

- دائرة الاحصاءات العامة
- وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- وزارة المالية/ دائرة الموزانة العامة

ويرأس هذه اللجنة أحد أعضاء اللجنة الاستشارية على أن يتم تسميته في أول اجتماع للجنة الاستشارية.

## آلية المتابعة والتقييم





## الملاحق

### ملحق رقم (1) أعضاء اللجنة الإستشارية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- وزير التخطيط والتعاون الدولي / معالي المهندس عماد فاخوري

وعضوية كل من:

- القطاع الخاص / معالي د. تيسير الصمادي
- المدير العام للإحصاءات / نائب رئيس اللجنة / عطوفة الدكتور قاسم الزعبي
- امين عام وزارة العمل / عطوفة المهندس هاني خليفات
- عميد معهد الاعلام الأردني / عطوفة الدكتور باسم الطويسي
- رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي / عطوفة الدكتور مصطفى حمارنة
- امين عام وزارة المالية / عطوفة الدكتور عز الدين كناكارية
- نائب محافظ البنك المركزي / عطوفة الدكتور عادل شركس
- مدير مركز الدراسات الاستراتيجية/ الجامعة الاردنية / الأستاذ الدكتور موسى شتيوي
- رئيس غرفة صناعة الأردن / سعادة العين عدنان ابو الراغب
- رئيس غرفة تجارة الأردن / سعادة العين نائل الكباريتي

### ملحق رقم (2) أعضاء اللجنة التوجيهية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- مدير عام دائرة الإحصاءات / عطوفة الدكتور قاسم الزعبي

وعضوية كل من:

- عطوفة أمين عام وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- عطوفة أمين عام وزارة التربية والتعليم للشؤون الإدارية والمالية
- عطوفة أمين عام وزارة العمل
- عطوفة مدير عام دائرة الأحوال المدنية والجوزات

- عطوفة مدير عام المؤسسة العامة للضمان الإجتماعي
- عطوفة مدير مديرية التنمية المحلية في وزارة الداخلية
- عطوفة نائب المحافظ للبنك المركزي
- عطوفة أمين عام وزارة الصناعة والتجارة والتموين
- عطوفة أمين عام المجلس الأعلى للسكان
- مندوب وزارة المالية
- مندوب غرفة صناعة عمان
- مندوب غرفة تجارة عمان
- مندوب مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني

### ملحق رقم (3) أعضاء اللجنة الفنية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- مساعد المدير العام للشؤون الفنية / السيد عبد الودود معتوق

وعضوية كل من:

- السيدة اخلاص سليم عرنكي
- السيد جميل اسماعيل حمدان
- السيد ناصر عبدالرزاق الحياصات
- الدكتور تيسير محمد رضا مقداي
- الدكتور علي محمد الشبلي
- الدكتور شاهر الشوابكة
- السيد زكي طوالبة
- السيد فواز سلامة عطية
- السيد يوسف عطا اللة القرعان
- السيدة عبير محمود رحيل
- السيدة احلام احمد الروسان
- السيد محمد محمود خلف
- السيد احمد تيسير موافي

- السيدة ايمان بني مفرج
- السيدة ولاء الحديدي
- السيدة اقبال عتوم
- السيدة اريج خابور
- السيدة حلا حباشنة

- المهندس عبدالله الخالدي
- مندوب عن وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- مندوب عن وزارة المالية
- مندوب عن البنك المركزي
- مندوب عن المجلس الاعلى للسكان

#### أعضاء اللجنة القطاعية من الدائرة كل من :

- السيد محمد العساف
- السيد نمر غربية
- السيد معاوية الزغول
- السيد منال سويان
- السيد حسني الدعجة
- السيد اقبال عتوم
- نهى عبد القادر
- السيدة حنين عنانزة
- السيدة سونا ابو زهرة
- السيدة لارا العقيلي
- السيد محمد الجندي
- السيد زيد ابو الغنم
- السيد ثامر بركات
- السيد جعفر عابنة
- السيد احمد المومني
- السيد رافع عجاج
- السيد محمد فتحي
- السيد لؤي رواشدة
- السيد محمد صخرية
- السيد وجدي الحديدي
- السيد نبيه أحمد

• السيد يوسف المقوسي

#### أعضاء اللجنة القطاعية من المؤسسات القطاعية:

- وزارة الطاقة / السيد عبدالمطلب نفرش
- وزارة التربية والتعليم / السيد عصام كفاوين / السيد علي محاسيس
- وزارة الصحة / الدكتور نشأت الطعاني
- الاحوال المدنية والجوازات / السيد كفاح ابو راس / السيدة رند روبين
- وزارة النقل / السيد اسامة كرادشة
- وزارة البيئة / المهندس فرج الطوالبه
- وزارة العمل / السيد مجدي ابو السعن
- وزارة الصناعة والتجارة / السيدة دانا الزعبي / السيد ناصر حوامدة
- إدارة الاقامة والحدود / مديرية الامن العام / النقيب الدكتور محمود فريجات
- البنك المركزي / الدكتور هيثم منايسة / السيد رامي عبيد
- وزارة الاتصالات / السيدة نسرين السيد / السيد حامد الشريدة