المملكة الأردنية الهاشمية

الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي

2022-2018

Department of Statistics
P.O.Box: 2015
Postal Code : 11181 Amman - Jordan
Phone : 00962-6-5300700
Fax : 00962-6-5300710
E-mail : stat@dos.gov.jo
Website : www.dos.gov.jo

دائرة الإحصاءات العامة
ص . ب : 2015
الرمز البريدي :11181 عمان الاردن
هاتف : 00962-6-5300700
فاكس : 00962-6-5300710
البريد الالكتروني : stat@dos.gov.jo
موقـــع الدائـــرة : www.dos.gov.jo

تعمل دائرة الإحصاءات العامة على توسيع قاعدة متلقي تقاريرها و أخبارها الإحصائية ، فمن يرغب بالحصول على هذه الخدمة الالكترونية مجاناً تزويد الدائرة ببريده الالكتروني على العنوان اعلاه .

The Department of Statistics is interested in expanding its free of charge service for the provision of press releases and statistical summaries .
Interested recipients may provide the Department with their e-mails on the above mentioned address

طبعت في مطابع دائرة الإحصاءات العامة

من أقوال صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

"ويترتب على الحكومة كذلك دور حيوي في الارتقاء بنوعية الخدمات العامة المقدمة، وترسيخ مؤسسية العمل العام، وإثراء السياسات الحكومية وضمان استقرارها، وفق رؤية واضحة المعالم، وخطة عمل محددة تعالج مختلف التحديات. ولتحقيق ذلك، فإننا نشير إلى أهمية بناء الخطط والاستراتيجيات الحكومية، بالتشاور مع جميع الأطراف المعنية، وترجمتها إلى خطط تنفيذية، بمنهجيات تعكس أولويات المجتمعات المحلية، ووفق جداول تنفيذ زمنية محددة ومعلنة للمواطنين."

كتاب التكليف السامي لحكومة دولة الدكتور عبد الله النسور

9 آذار – 2013

حضرة صاحب السمو الملكي

الأمير الحسين بن عبد الله الثاني

ولي العهد المعظم

فهرس المحتويات

رسالة وزير التخطيط والتعاون الدولي..... 6

تقديم وشكر/ مدير عام دائرة الاحصاءات العامة..... 7

الملخص التنفيذي..... 8

الفصل الاول..... 10

1.المقدمة..... 11

1.1 منهجية إعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي..... 14

2.1 التطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني..... 16

الفصل الثاني..... 18

تحليل الوضع الراهن للنظام الإحصائي الأردني..... 19

.2تحليل عوامل القوة والضعف..... 19

1.2 تحليل عوامل البيئة الخارجية..... 23

2.2تحليل أصحاب العلاقة في النظام الإحصائي الأردني..... 27

3.2التوجه الاستراتيجي..... 28

4.2 نموذج عمل النظام الاحصائي الأردني..... 30

5.2 الرؤية..... 31

6.2 الرسالة..... 31

7.2 القيم..... 31

8.2 الأهداف الاستراتيجية..... 31

الفصل الثالث..... 32

3.المشاريع الإستراتيجية المشتركة للخطة التنفيذية المركزية للنظام الاحصائي..... 33

1.3 مؤشرات الأداء الرئيسة..... 36

2.3 مصفوفة الأهداف الإستراتيجية الرئيسية والأهداف الإستراتيجية المؤسسية..... 37

3.3الخطط التنفيذية للاستراتيجيات الإحصائية القطاعية..... 40

4.3 الموازنة الاستراتيجية..... 86

5.3 متابعة وتقييم الاستراتيجية 2018-2022..... 88

الملاحق..... 88

ملحق رقم (1) أعضاء اللجنة الإستشارية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء..... 88

ملحق رقم (2) أعضاء اللجنة التوجيهية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء. 89

ملحق رقم (3) أعضاء اللجنة الفنية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء. 90

رسالة وزير التخطيط والتعاون الدولي

لقد أولى جلالة الملك عبد الله الثاني إبن الحسين المعظم أهمية بالغة لعملية إنتاج وتوظيف المعلومات في التخطيط على كافة المستويات وفي جميع المجالات. وانطلاقا من التوجيهات الملكية السامية؛ وجدت الحكومة ضرورة ملحة لإعادة النظر في النظام الإحصائي الأردني بغية إنتاج بيانات إحصائية دقيقة ومعبرة عن احتياجات كافة القطاعات الوطنية من أجل تحليلها والخروج بمعلومات يعتمد عليها في اتخاذ قررات رشيدة تسهم في إحداث التغيرات الإيجابية المنشودة في الواقع الإقتصادي والاجتماعي الأردني.

وإننا إذ ندرك أهمية وجود نظام إحصائي وطني كفؤ وفعال ومحقق للتوازن بين آلية الطلب على البيانات وآلية توفيرها، نتطلع الى أن يكون هذا النظام قادرا على الاستجابة لاحتياجات مستخدمي البيانات الإحصائية كماً ونوعاً وجديراً بثقتهم وملتزماً بإشراك جميع مؤسسات الدولة في إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للإحتياجات الوطنية بما يضمن انسجام السياسات والخطط الإستراتيجية مع الأهداف والرؤية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.

وبنهج تشاركي بين مؤسسات القطاع العام والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في الأردن استطعنا الخروج باستراتيجية وطنية للإحصاءات للأعوام (2018-2022). وقد كان نصب أعيننا تطوير النظام الإحصائي وتحسين جودة مخرجاته واستجابته للطلب على البيانات الإحصائية، وذلك بالاعتماد على توجه يهدف إلى توسيع نطاق المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية بما يكفل تعزيز دور المؤسسات الشريكة لدائرة الإحصاءات العامة في إنتاج البيانات الإحصائية لامركزياً من خلال كوادرها وأدواتها الذاتية دون الحاجة إلى الاعتماد بشكل كلي على دائرة الإحصاءات العامة كمنتج مركزي للبيانات.

إن عملية التحول نحو لامركزية إنتاج البيانات الإحصائية وتطبيق نظام إدارة البيانات الوطنية ستتم وفق هذه الإستراتيجية بالتدرج حيث سيتم ضم مؤسسات وطنية أخرى في كل مرحلة مراجعة لهذه الاستراتيجية إلى أن تصبح جميع المؤسسات شريكة في إنتاج البيانات وتوظيفها على المستويين المؤسسي والوطني.

إنني وإذ أؤكد إلتزامنا ودعمنا الكامل لتنفيذ هذه الاستراتيجية وتمكين الشركاء من تحقيق أهدافهم ذات العلاقة لأرجو أن يكون التنسيق والتعاون على درجة عالية من الفاعلية بين المؤسسات ذات المسؤولية في تحقيق الأهداف والمشاريع في هذه الخطة.

وهنا أتقدم بخالص شكري وتقديري لكافة المؤسسات، والعاملين فيه والتي شاركت في إخراج هذه الاستراتيجية، كما وأوجه شكري لأعضاء اللجنة التوجيهية وأعضاء اللجنة الاستشارية للإحصاءات ولفريق العمل في دائرة الإحصاءات العامة.

متمنياً لهم جميعاً التوفيق في تنفيذ ما تضمنته هذه الاستراتيجية وفق الجداول الزمنية المحددة والمؤشرات القياسية للإنجاز .

د. ماري قعوار

وزير التخطيط والتعاون الدولي

تقديم وشكر

مدير عام دائرة الاحصاءات العامة

حدد قانون الاحصاءات رقم 12 لسنة 2012 مهام دائرة الاحصاءات العامة بجمع البيانات وتحليلها ونشرها، وتنسيق العمل الاحصائي وتنظيمه بالمشاركة والتعاون مع الدوائر الحكومية المختلفة لتطوير السجلات الادارية بصورة تتفق مع الاساليب والمعايير الدولية.

ولتحقيق ذلك في اطار رؤية ريادية للنظام الإحصائي على المستوى الإقليمي سعت الدائرة بالتنسيق والتعاون مع أركان النظام الإحصائي إلى تطوير استراتيجية وطنية للإحصاء. وقد بنيت هذه الإستراتيجية وفق مدخل النظم الذي يقوم على تحديد وتطوير المدخلات والمتمثلة في الموارد المالية والبشرية والوسائل والاحتياجات الوطنية، ثم الانتقال إلى العمليات والنشاطات والتي يتم تطويرها من خلال تحسين المنهجيات والأساليب الإحصائية وتطوير قدرات المنفذين وصولاً إلى المخرجات المتوقعة والمتمثلة في منتجات إحصائية ذات جودة ومطابقة للمعايير القياسية وملبية للاحتياجات الوطنية المحددة في المدخلات، ويحاط ذلك كله بإطار من التغذية الراجعة الناتجة عن المتابعة والتقييم لكل مكونات النظام بهدف التطوير والتحسين المستمر. فقد تضمنت اهداف هذه الاستراتيجية تطوير قاعدة للبيانات والمعلومات الوطنية تلبي الاحتياجات الوطنية وتسهم في تطوير السجلات الإدارية للمؤسسات الحكومية وبما ينسجم مع المعايير والتوصيات الدولية، إضافة الى توفير مؤشرات وأجندة التنمية المستدامة 2030، كما تهدف الإستراتيجية إلى تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الإحصاءات العامة، اضافة إلى تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية.

ولضمان سهولة التنفيذ وفق الإمكانيات المتاحة، فقد شملت الإستراتيجية في المرحلة الأولى 2018-2022 اثنتي عشرة مؤسسة، على أن يتم شمول بقية المؤسسات في المراحل اللاحقة، وقد تم إعداد الإستراتيجية في إطار من التنسيق والتعاون بين كافة الشركاء من خلال تنظيم ورش العمل واللقاءات لضمان الإنسجام بين أركان النظام.

وتتقدم دائرة الاحصاءات بالشكر الجزيل إلى رئيس وأعضاء اللجنة الإستشارية للإحصاءات واللجنة التوجيهية للإستراتيجية، والمؤسسات المشاركة ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الدولية، ونخص بالشكر منتدى باريس 21، على مشاركتنا خبراتهم في مجال إعداد وصياغة إستراتيجية وطنية وتمويل ورش العمل.

والله ولي التوفيق

د. قاسم سعيد الزعبي

المدير العام

الملخص التنفيذي

أدركت الدولة الأردنية أهمية البيانات الإحصائية في عمليات التخطيط الاستراتيجي التنموي ورصد السياسات العامة واتخاذ القرارت، حيث أوجدت قانونا للإحصاء والذي تأسست بموجبه دائرة للإحصاءات العامة . ومع توسع مجالات العمل وتسارع المستجدات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتكنولوجية والبيئية الامر الذي استدعى الدولة إلى أن تضع رؤية وطنية شاملة لها حتى عام 2025 ولأجل أن تتمكن مؤسسات الدولة من وضع الخطط والسياسات وإتخاذ القرارات الرشيدة كان لابد من تطوير النظام الإحصائي الإردني ليصبح أكثر استجابة للأولويات والإحتياجات الوطنية ويتمتع بكفاءة عالية في إدارة البيانات الوطنية وإنتاج مؤشرات التنمية المستدامة والتوافق مع أهداف الألفية للتنمية .

وانطلاقا من هذا التوجه الإستراتيجي تبنت الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي للأعوام 2018-2022 رؤية تطمح إلى نظام إحصائي وطني رائد إقليميا ومتوافق عالميا مع معايير الجودة .
لقد اعتمد في تحديد هذه الرؤية على منهجية تشاركية جمعت المؤسسات المكونة للنظام الإحصائي الأردني بالإضافة إلى الإستفادة من الخبرات الدولية وقد أجابت هذه المنهجية على ثلاثة اسئلة هي: أين نحن الان ؟ ويتعلق هذا السؤال بتحليل الوضع القائم بالنظام الإحصائي الأردني من خلال أربعة محاور هي: الإطار التشريعي والتنظيمي، وإنتاج البيانات، ونشر البيانات والعلاقة مع مستخدميها والموارد البشرية والموارد المادية، وأين سنصل ؟ وذلك بتحديد التصور الإستراتيجي للنظام الإحصائي والمكون من الرؤية والرسالة والقيم، وكيف سنصل إلى هناك ؟ ويكون ذلك بتحديد الأهداف الإستراتيجية والخطط التنفيذية التي ستنقل النظام الإحصائي من وضعه الراهن إلى الوضع المرغوب فيه .

يتبنى النظام الإحصائي رسالة تقوم على دعم المخططين وراسمي السياسات ومتخذي القرارات ببيانات إحصائية ملبية لإحتياجاتهم ومتوافقة مع معايير الجودة وخصائص الأنظمة الإحصائية الفعالة مصحوبة بمجموعة من القيم الجوهرية كالنزاهة والمساءلة والتشاركية والتركيز على مستخدمي البيانات والإحتراف والتحسين المستمر في إدارة البيانات الوطنية وإنتاج وتطوير مؤشرات التنمية المستدامة .

تسعى الإستراتيجة الوطنية إلى تحقيق ثلاثة أهداف هي: إنتاج البيانات الإحصائية الخاصة بتطوير مؤشرات التنمية المستدامة والسجلات الإدارية والإستخدامات التنموية الوطنية. وتعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الإحصاءات العامة في تحسين النظام الإحصائي, وتطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في إنتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية.

ولأجل تحقيق هذه الأهداف وضعت كل مؤسسة شريكة في النظام الإحصائي في هذه المرحلة أهدافا إستراتيجية وأُشتقت منها أهداف تشغيلية وخطط تنفيذية تتضمن النشاطات والمخرجات المتوقعة والكلف المالية المتوقعة.
يشارك في هذه الاستراتيجية (12) مؤسسة من مكونات النظام الإحصائي، وهذه المؤسسات هي: وزارة الصحة، وزارة الطاقة, والثروة المعدنية، وزارة النقل، وزراة التربية والتعليم، وزارة العمل، وزارة البيئة، دائرة الإحصاءات العامة، سجل الأعمال / وزارة الصناعة والتجارة، السجل المدني / دائرة الأحوال المدنية والجوازات، إدارة الإقامة والحدود / مديرية الامن العام، البنك المركزي الأردني، وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

الفصل الاول

1. المقدمة

في ضوء التغيرات والتطورات الإقتصادية والاجتماعية الوطنية خلال العقد الحالي تزايد الطلب على البيانات الإحصائية للمساعدة في قياس وفهم أداء الإقتصاد الوطني خصوصا مراقبة التغيرات الدورية والهيكلية التي تؤثر على النمو الإقتصادي . كما برزت الحاجة إلى ضرورة تطوير طرق جمع البيانات اللازمة في إنتاج المؤشرات السنوية والربعية التي تخدم قطاعات متعددة في الإقتصاد الأردني ولكي تكون الإحصاءات الرسمية قادرة على توفير وصف دقيق للآثار الإقتصادية والاجتماعية لمختلف السياسات والإجراءات الحكومية كان لزاما أن تتبنى الحكومة الأردنية ممثلة بدائرة الإحصاءات العامة منهجية عمل جديدة تواكب التطور التكنولوجي السريع وإيجاد منظومة معلومات في دائرة الإحصاءات العامة اعتمدت على استخدام الحلول الإلكترونية في تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن 2015 حيث نفذ في كافة مراحله إلكترونيا واستخرجت النتائج بصورة محدثة وواقعية في وقت قياسي يلبي حاجة مستخدمي البيانات من الدارسين والباحثين ومتخذي القرار .

لقد برزت الحاجة في السنوات القليلة الماضية إلى إنتاج البيانات الإقتصادية والاجتماعية التفصيلية على المستويات الإدارية المختلفة ، وذلك لأهمية مثل هذه البيانات في إعداد خطط التنمية الإقتصادية والاجتماعية الهادفة إلى تنمية المحافظات ، وتقليص التباين التنموي بينها ، ناهيك عن حقيقة أن التغيرات الاجتماعية والسياسات الحكومية تؤثر بطرق مختلفة على المجموعات المختلفة من السكان، الأمر الذي يفضي إلى زيادة الطلب على البيانات الموضوعية الموزعة حسب الخصائص المختلفة.

وفي ظل التزام الحكومة الأردنية بمعالجة مشاكل التباين التنموي بين المحافظات، والبطالة والفقر والفساد والسير بثبات نحو الشفافية ، وسعيها الحثيث لإعطاء القطاع الخاص الدور الرئيسي في قيادة الإقتصاد الوطني وإرساء حياة ديموقراطية مستقرة، فإن تحقيق ذلك يتطلب توفير معلومات إحصائية ذات جودة عالية لرفع جودة القرارات المتخذة ولمراقبة مدى التقدم في مختلف المجالات. كما أن المفهوم الجديد الذي ينادي برسم السياسات استناداً لبرامج المتابعه والتقييم قد أدى إلى تزايد أهمية البيانات الإحصائية في عملية تحليل السياسات، خصوصاً في ظل وجود محاور متقاطعة أو متداخلة، وهي المحاور التي يتضمن الكثير منها عدة سياسات وإجراءات، كما قد تتعلق السياسة الواحدة منها بأكثر من موضوع واحد، وبالتالي فإن توفير الإحصاءات التي تتعلق بأوجه مختلفة للمحور الواحد بحيث تكون قابلة للمقارنة سيسهم في الوصول إلى فهم المحور المعني بشكل شمولي.

على نطاق أوسع فقد أدت الزيادة في التعاون الإقليمي والدولي والانفتاح الإقتصادي وعمليات تحرير الأسواق وتعاظم دور العولمة في العلاقات الإقتصادية وسرعة تأثر الإقتصاديات الكبيرة والصغيرة بالمستجدات والتطورات الإقتصادية في الأسواق العالمية إلى زيادة الحاجة للبيانات الإحصائية التي تسمح للمستخدمين بقياس أداء الاقتصاد الوطني بالمقارنة مع غيره من إقتصاديات الدول المجاورة أو دول العالم، وغني عن القول أن أحد المتطلبات الأساسية لقياس الأداء الوطني هو مقدرة النظام الإحصائي الأردني على إنتاج معلومات وبيانات إحصائية ذات نوعية عالية في الوقت المناسب بما يتلاءم مع المبادئ الأساسية للإحصاء المعتمدة من قبل الأمم

المتحدة وبما ينسجم مع أفضل الممارسات الدولية في العمل الإحصائي ويساهم في المقارنات الدولية ويتمثل ذلك في :

1 - إصدار مؤشرات التنمية المستدامة 2030.
2- إنشاء السجلات الإدارية.
3- مواكبة التطورات التقنية في جمع البيانات.
4- تطوير بناء القدرات والبناء المؤسسي.

لقد أدى التطور الذي حققته تقنيات المعلومات والاتصالات إلى تغييرات شاملة في العمل الإحصائي ، بدءاً من عمليات الجمع إلى التصنيف إلى التحليل وانتهاءً بالنشر، وظهر ذلك جليا في نتائج التعداد العام للسكان والمساكن 2015 حيث وفرت قاعدة بيانات ضخمة عن واقع المملكة .

أما على الصعيد العملي فقد أصبحت النشرات الإحصائية التقليدية، على أهميتها، غير كافية مع تزايد طلب المستخدمين للبيانات بوسائل إلكترونية تسمح لهم بإجراء عمليات تحليل متخصصة للمسائل التي يقومون بدراستها. ولدراسة المسائل المعقدة، فإن المستخدمين يطلبون البيانات الأولية حول الأفراد أو المنشآت من أجل فهم كيفية تأثير تغيرات أو سياسات معينة على مجموعات أو أنشطة محددة. وقد أدى هذا إلى الحاجة لإنتاج قواعد بيانات تمكّن من فهم تطور الأنماط عبر الزمن، وبالتالي تصميم السياسات وتعديلها بناء على ذلك. ومن ناحية أخرى، شهدت السنوات الأخيرة توسعاً في استخدام الحواسيب الصغيرة وأجهزة إدخال البيانات المحمولة في عمليات جمع البيانات الميدانية لتحل تدريجياً محل الاستمارة الورقية والقلم لجمع البيانات. وكان لا بد من استخدام هذه الأجهزة التي توفر مزايا إيجابية في مجال دقة البيانات وانخفاض كلفة جمعها، وبالتالي كان لا بد من إعادة النظر في مجمل عملية إدارة العمل الميداني وأساليب معالجة البيانات وتبويبها وغير ذلك من عناصر العملية الإحصائية.

لقد أصبح جلياً مدى حاجة الأردن إلى إستراتيجية وطنية لتطوير النظام الإحصائي تشمل جميع مؤسسات القطاع العام والقطاعات التنموية وتهدف إلى تنسيق العمل وتوحيد الجهود كتطوير السجلات الإدارية حيث أن نسبة كبيرة من البيانات الإحصائية توفرها المؤسسات مما يحتم وجود استراتيجية وطنية تهتم بهذه المعلومات وتحافظ على دقتها وجودتها ، فجاءت منظومة إدارة البيانات الإدارية لتلبي هذا الغرض حيث يمكن استخراج البيانات الإحصائية الرسمية منها. ولتحقيق ذلك، لابد من إصدار تشريعات عصرية تؤطر العمل الإحصائي وتلزم جميع مؤسسات القطاع العام بتطوير سجلاتها الإحصائية بما يلبي معايير ومتطلبات الاستراتيجية الوطنية للإحصاء واعتبار هذه السجلات جزءاً من نظام المعلومات المعتمد في كل مؤسسة، وبالتالي الارتقاء بالعمل الإحصائي إلى مستوى الممارسات الدولية وبما يضمن:

1. إيجاد إطار عمل مؤسسي لتنظيم إنتاج البيانات الإحصائية من خلال المؤسسات الوطنية المعنية لإنتاج تلك البيانات .
2. زيادة القدرة على تلبية الطلب على البيانات الإحصائية والمؤشرات الجديدة بشكل كفؤ وفعال.
3. إنتاج البيانات وتصنيف جميع الإحصاءات الرسمية وفق أفضل المعايير والممارسات الدولية، وزيادة قابلية مقارنتها مع الدول المتقدمة.
4. تطوير البيانات المستندة إلى مصادر البيانات الإدارية الموجودة، مع التأكيد على تقليل عبء جمع البيانات على الأفراد والأسر والمنشآت.
5. بناء قواعد بيانات (حول الأفراد والأسر والمنشآت) منسجمة مع بعضها البعض وقابلة للتحليل لفترات زمنية وتلبي معايير حماية البيانات الإفرادية.

إن التخطيط الإستراتيجي ضروري لضمان إدارة الأنشطة الإحصائية بشكل كفؤ وفعال لتلبية الاحتياجات للبيانات. وسيوفر الإعداد للاستراتيجية الوطنية وتنفيذها لاحقا، الفرصة للشركاء الرئيسيين لتقييم الوضع الحالي للإحصاءات ، ومراجعة البيانات المطلوبة ، وتطوير خطة متوسطة المدى لمعالجة المحددات ، وبخط مواز لوضع استراتيجية وطنية لتطوير الإحصاءات، مركزة على خطط طويلة المدى ، وفوق ذلك ، فإن التحسينات الحالية للإحصاءات تحت المبادرات القائمة يجب أن تستمر . وإذا ما أديرت عملية تحضير الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء بشكل كفؤ ، فيمكنها أن تزود وسائل النهوض بوضع الإحصاء ، وتبني جمهور من المناصرين للمستقبل ، وضمان موافقة جميع الأطراف أصحاب العلاقة على الأولويات المستقبلية .

1.1 منهجية إعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي

بناءاً على قرار تطوير استراتيجية وطنية للإحصاءات للأعوام 2018 – 2022 تشكلت لجان فنية وقطاعية تضم ممثلين عن منتجي ومستخدمي البيانات الإحصائية من كافة القطاعات وبإدارة فريق دائرة الإحصاءات العامة، وقد عمل الفريق على اتخاذ الإجراءات التالية لوضع الاستراتيجية:

1. مراجعة الاستراتيجية الوطنية للإحصاء للأعوام (2008–2012) والتطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني .
2. وضع خطة عمل للفريق وفق متطلبات دليل إعداد الاستراتيجيات الوطنية للإحصاءات الصادر عن أمانة منتدى PARIS21 سنة 2004، والدعم الفني المقدم لفريق العمل خلال الورش التدريبية التي وفرها المنتدى.
3. الاستفادة من تقييم فريق الميدستات (Medstat) من خلال Peer Review
4. مشاركة خبراء من UNDPA المعنيين بتطوير مشروع السجلات الإدارية في ورش العمل والاستفادة من مخرجات هذه المشاركة
5. الإطلاع على بعض التجارب الدولية في مجال التخطيط الاستراتيجي للأنظمة الإحصائية مثل تجربة أوغندا بوتسوانيا والإمارات.
6. عقد سلسلة من الجلسات وورش العمل مع ممثلي المؤسسات الوطنية وذلك لتحديد احتياجاتهم من البيانات الإحصائية وتطلعاتهم المستقبلية .
7. تقييم المنتجات الإحصائية لدائرة الإحصاءات العامة لتحديد مواطن التحسين المطلوبة.
8. إخضاع أعضاء فريق العمل لبرنامج تدريبي متخصص في مجال التخطيط الاستراتيجي للأنظمة الإحصائية الوطنية، والاطلاع على تجارب محلية ودولية (مقارنات معيارية).
9. قياس رضا مستخدمي البيانات الإحصائية عن أداء ومخرجات النظام الإحصائي الوطني.
10. الحصول على بعض التوجهات من أعضاء اللجنة الاستشارية للإحصاءات المشكلة بموجب المادة 10 من قانون الإحصاءات العامة رقم 12 لسنة 2012.
11. تحليل أدوار شركاء النظام الإحصائي الوطني ومستويات التأثير والتأثر.
12. عقد ورش عمل بمشاركة 12 مؤسسة تم إدراجها في نطاق عمل الاستراتيجية وهي:
    - دائرة الإحصاءات العامة
    - وزارة التربية والتعليم
    - وزارة الصحة
    - وزارة العمل
    - وزارة الطاقة
    - وزارة الصناعة والتجارة / دائرة مراقبة الشركات
    - وزارة النقل
    - دائرة الأحوال المدنية والجوازات
    - وزارة البيئة
    - الإقامة والحدود

- البنك المركزي - وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات

13. جرى تحليل الوضع القائم للنظام الإحصائي وبيان نقاط القوة ونقاط الضعف في بيئته الداخلية، وتحليل العوامل الخارجية المؤثرة في النظام لتحديد الفرص والتهديدات القائمة.
14. بعد إجراء التحليل الرباعي لعناصر البيئتين الداخلية والخارجية تم صياغة التوجه الاستراتيجي للنظام الإحصائي الأردني.
15. بناءً على نتائج التحليل الرباعي تم صياغة كل من: الرؤية، الرسالة والقيم للنظام الإحصائي الأردني.
16. اطلعت اللجنة الاستشارية للإحصاءات على مخرجات العمل الأولية للفريق، وقد تم الحصول على التغذية الراجعة منها وجرى توظيفها في الخطوات اللاحقة.
17. وضعت الأهداف الاستراتيجية ، وربطت بالمحددات التالية:
    - نتائج تقييم الوضع الحالي للنظام الإحصائي.
    - رؤية الأردن 2025.
    - احتياجات منتجي ومستخدمي البيانات الإحصائية.
18. قامت كل مؤسسة من المؤسسات المشمولة بنطاق هذه الاستراتيجية بوضع استراتيجيتها التشغيلية للإحصاء للأعوام الخمسة القادمة، وبعد اعتمادها من المرجع المختص في المؤسسة المعنية جرى تضمينها في الوثيقة الرئيسية للاستراتيجية الوطنية.
19. صممت الخطة التنفيذية الكلية للاستراتيجية الوطنية والتي تضم الاستراتيجيات التشغيلية للمؤسسات المشاركة.
20. وضعت آلية لمتابعة وتقييم الخطة.
21. صيغت المسودة الأولى للاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي وتم عرضها على اللجنة الاستشارية.
22. بعد إجراء التعديلات اللازمة على الوثيقة، واعتمادها من معالي وزير التخطيط والتعاون الدولي جرى عرضها على الشركاء تمهيداً لرفعها لمجلس الوزراء لإقرارها.

2.1 التطور التاريخي للنظام الإحصائي الأردني

تأسست دائرة الإحصاءات العامة في عام 1949 مع بدايات استقلال المملكة ، وباشرت عملها بموجب قانون الإحصاءات رقم 24 لعام 1950 الذي حدد مسؤوليات الدائرة والصلاحيات المعطاة لها. حيث وفرت الدائرة في عقد الخمسينات من القرن الماضي بيانات إحصائية عن النواحي الاقتصادية والاجتماعية .

ومن أبرز الأنشطة الإحصائية التي نفذتها الدائرة في تلك الفترة إجراء أول تعداد للمساكن عام 1952 إضافة إلى تقدير الحسابات القومية للمملكة وإصدار الكتاب الإحصائي السنوي.

وفي عقد الستينات نفذت الدائرة أول تعداد للسكان والمساكن في عام 1961 إضافة إلى بعض المسوح مثل مسح الأسرة متعدد الأهداف ومسح نفقات الأسرة وتركيب الرقم القياسي لأسعار المستهلك. وفي السبعينات توسعت الدائرة في إجراء التعدادات (السكان والمساكن، والزراعي والصناعي) بالإضافة إلى مسوح بالعينة شملت المجالات الأسرية والديموغرافية والإقتصادية.

وفي عقد الثمانينات طورت الدائرة الإحصاءات الإقتصادية وفق الأسس والمعايير والتوصيات الصادرة عن الأمم المتحدة والهيئات الدولية الأخرى. ولغايات التطوير نفذت مسوحا إقتصادية لأول مرة كمسوح الإنشاءات والخدمات والمنشآت التجارية والنقل والاتصالات.

أما عقد التسعينات فقد تميز بتوجه الدائرة الواضح نحو استخدام أنظمة المعلومات والتقنيات التكنولوجية الفنية والآلية من أجل تسهيل استخراج نتائج المسوح والتعدادات التي تنفذها.

وفي العقد الأول من هذه الألفية ركزت الدائرة اهتمامها على تعزيز القدرات المؤسسية بما في ذلك البنية التحتية والموارد البشرية، كما أولت اهتماماً خاصاً لتعزيز الوعي الإحصائي بين شرائح المجتمع الأردني والتواصل المستمر مع مستخدمي البيانات من خلال استغلال كافة وسائل الاتصال المتاحة.

تعتبر دائرة الإحصاءات العامة وبموجب القانون الجهة الرسمية لجمع ونشر الإحصاءات الديموغرافية والاجتماعية والإقتصادية والزراعية، ولقد دأبت الدائرة وبشكل مستمر على توحيد الرقم الإحصائي في الأردن وتطوير السجلات الإدارية من خلال عقد مذكرات تفاهم مع الوزارات والمؤسسات الحكومية لتطوير النظام الإحصائي في الأردن. ولا يخفى على أحد أهمية الرقم الإحصائي سواء للحكومة التي تعتمد علية لرسم الخطط والبرامج وتقيمها،أو للقطاع الخاص الذي بات يهتم بهذا الرقم ويستخدمه بشكل موسع لغايات البحث والتحليل ،وإتخاذ القرار.

تسعى دائرة الإحصاءات العامة وبشكل دائم إلى تطوير أساليب ومنهجيات العمل في جمع البيانات الإحصائية وتحليلها ونشرها ورفع قدرات العاملين من خلال التعاون والتنسيق مع الجهات والمنظمات الدولية ،كما وتعمل على رفع مستوى العمل الإحصائي وممارساته. ومن هذه الجهات "منظمات هيئة الأمم والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي ومنتدى باريس 21"، ومن الجدير بالذكر أن الأردن إنضم إلى اتفاقية نظام النشر الخاص (SDDS) كرابع دولة عربية في عام 2010. كما استفاد الأردن ،وبشكل كبير، من برامج الميدستات (Med Stat) لتطوير قدراته الإحصائية.

ورغم أن أهم التطورات التي شهدتها دائرة الإحصاءات العامة منذ تاريخ تأسيسها لا يمكن حصرها، إلا أن الإحصاءات الأردنية قد شهدت نقلة نوعية خلال العامين الماضيين عززت من دورها الدولي كجهاز إحصائي ينافس على الريادة في مجال جمع البيانات الإحصائية ونشرها من خلال أفضل الممارسات والمنهجيات الإحصائية المعتمدة، وهذا ما أكدته الدائرة من خلال تنفيذها للتعداد العام للسكان والمساكن 2015 إلكترونيا وبكافة مراحله ، مما جعل الأردن في مصاف الدول العالمية السباقة في التحول الإلكتروني الشامل في جمع البيانات الإحصائية الميدانية، وكان لهذه التجربة صدى غيّر منهجية تنفيذ التعدادات السكانية والدراسات والمسوح الإحصائية في عدة دول، واعتبار التعداد الأردني نموذجاً رياديا يمثل مرجعية في المؤتمرات وورش العمل والاجتماعات في المحافل الدولية الإحصائية، وأصبح ركيزة وقاعدة أساسية لطريقة تنفيذ كل التعدادات والمسوح والدراسات التي ستجريها الدائرة مستقبلا كتعداد المنشآت.

وقد شكل التعداد الإلكتروني رافعة للبناء المؤسسي وثورة في مشروع التنمية المستدامة مما ينعكس إيجابا على دقة البيانات والمراقبة الميدانية المباشرة الشاملة في جمع المعلومات وسرعة التنفيذ وإخراج النتائج.

كما عملت الدائرة على إعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي 2018- 2022 بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين والتي تهدف إلى تحسين جودة البيانات واستخدامها. والتأكيد على دور التطوير المؤسسي للخروج بقرارات موضوعية تبحث في مختلف الملفات كإعادة الهيكلة وتعزيز قدرات الموارد البشرية العاملة واستقطاب الكفاءات المؤهلة. وتوحيد المنهجيات والمعايير الإحصائية لكافة المؤسسات الشريكة التي تنتج الرقم الإحصائي بهدف الحفاظ على جودة البيانات. وتلبية الحاجة إلى البيانات الإحصائية المتجددة في مختلف القطاعات والتي تشكل تحدياً أمام التنمية الشاملة في الأردن وتحديد الأولويات وفقاً لتوافر المخصصات المالية والقدرات الفنية في الدائرة. وتطوير العمل في السجلات الإدارية للحصول على المعلومات الإحصائية بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات الشريكة ليتم الاستفادة منها في الحصول على بيانات دقيقة وتوفير الوقت والجهد، وتعزيز جانب التحليل الإحصائي.

الفصل الثاني

تحليل الوضع الراهن للنظام الإحصائي الأردني

2. تحليل عوامل القوة والضعف

المحور	نقاط القوة	نقاط الضعف
أولاً: الإطار التشريعي والتنظيمي	*وجود قانون للإحصاءات ينظم العمل الإحصائي. * وجود مواد قانونية في بعض التشريعات تشير إلى أهمية البيانات الإحصائية ، والتنسيق في مجال العمل الإحصائي وتنظيمه. *وجود دائرة الإحصاءات العامة كمرجع رئيسي للإحصاءات الرسمية . *اعتماد هيكل تنظيمي جديد لدائرة الإحصاءات العامة منسجم مع التوجهات والقرارات الوطنية تضمن مديرية جديدة لادارة البيانات ووحدة التنمية المستدامة *وجود العديد من الاستراتيجيات الوطنية والمؤسسية التي اعتمدت في وضع أهدافها على إنتاج واستخدام البيانات الإحصائية *وجود وحدات إدارية في بعض مؤسسات القطاع العام تتولى مسؤولية إنتاج البيانات الإحصائية للاستخدامات الداخلية.	*بعض مواد قانون الإحصاءات العامة ذات العلاقة بالنظام الإحصائي الأردني غير مفعلة. *غياب الاستقلالية الإدارية والمالية لدائرة الإحصاءات العامة أضعف قدراتها في التطوير وبناء القدرات وجذب الكفاءات. *افتقار التشريعات الخاصة بالعديد من المؤسسات الوطنية لما يقرر إنشاء وحدات إدارية متخصصة في إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية . *غياب إطار العمل المؤسسي الجامع لمنتجي البيانات الإحصائية . *الضعف المنهجي لدى بعض المراكز الخاصة المنتجة للبيانات الإحصائية . *ضعف التنسيق والشراكة بين المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في مجال إنتاج البيانات الإحصائية . *غياب الدور الرقابي والدور التقيمي الناظم للعمل الاحصائي الوطني.

	* الدعم والاهتمام الحكومي المتمثل في الدور المؤثر لوزير التخطيط والتعاون الدولي. *وجود لجنة استشارية للإحصاءات تضم في عضويتها ممثلين عن القطاعين العام والخاص.	
المحور	**نقاط القوة**	**نقاط الضعف**
ثانياً: إنتاج البيانات وتغطيتها	*إعتماد بعض المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية مناهج وأساليب واضحة ومحددة. *امتلاك بعض المؤسسات المنتجة للبيانات للوسائل التكنولوجية ذات القيمة المضافة. *خضوع البيانات الإحصائية في بعض المؤسسات المنتجة لعملية ضبط الجودة والتدقيق . *التزام منتجي البيانات الإحصائية في القطاع العام بالحيادية . *يعد الإنتاج الإحصائي إنتاجاً ضخماً مقارنة بالموارد المتاحة .	*المفاهيم والمنهجيات والأساليب المستخدمة في إنتاج بعض البيانات لا تواكب الأساليب الحديثة والممارسات العالمية الفضلى . *معظم المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية لا تطبق نظاماً لضبط الجودة . *تحتوي بعض البيانات المنتجة مصطلحات غير معرفة إجرائياً للمستخدمين . *التغطية : لازال نطاق البيانات المنتجة لا يغطي جميع الاحتياجات الوطنية لعدم ارتباط حقول الإنتاج الإحصائي بالأولويات والأهداف الوطنية والقطاعات التنموية ، بالإضافة إلى المتغيرات اللازمة. *تضارب البيانات الإحصائية بين المنتجين لها ضمن الحقول ذاتها . *ضعف التواصل المنتظم بين منتجي البيانات

		ومستخدميها مما زاد في اتساع فجوة المواءمة بين الطلب والعرض. *بعض المؤسسات لا تعد ولا تعلن عن جدول زمني منتظم لإنتاج البيانات الإحصائية ونشرها . *ضعف الاستخدام الكفؤ والفعال للبيانات الإحصائية الوطنية وانحسار نطاقها في حقول محدودة .
المحور	**نقاط القوة**	**نقاط الضعف**
ثالثاً: نشر البيانات والعلاقة مع المستخدمين	*امتلاك عدد كبير من المؤسسات الوطنية لقواعد بيانات خاصة بها . *وجود جاهزية إلكترونية لدى العديد من المؤسسات الوطنية يؤهلها لمشروع الربط المعلوماتي . *توفير البيانات بشفافية وعدالة وسهولة بدون كلفة مالية . *وجود مواقع إلكترونية وأنظمة معلومات محوسبة لجميع المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية تستخدم لأغراض النشر.	*صعوبة الوصول أحيانا إلى البيانات في الوقت المناسب . *محدودية استعمال الإحصاءات من قبل معظم راسمي السياسات وصانعي القرارات . *ضعف الإلتزام بالجدول الزمني لنشر البيانات. *محدودية الوسائل المستخدمة في نشر البيانات. *ضعف الربط بين قواعد البيانات في المؤسسات المنتجة. *محدودية عمليات التحليل للبيانات الإحصائية.
رابعاً: الموارد البشرية	*تمتلك دائرة الإحصاءات العامة كفاءات بشرية متمكنة في معظم الحقول الإحصائية	*ضعف الموارد المالية والقيود التشريعية في نظام الخدمة المدنية أضعف من قدرة المؤسسات على استقطاب موارد بشرية كفؤة.

	*لدى الموارد البشرية الكفؤة والمتخصصة في دائرة الإحصاءات العامة القدرة على التدريب وتقديم الاستشارات، للعاملين في المجال الاحصائي في المؤسسات المنتجة للبيانات. *امتلاك دائرة الإحصاءات العامة لمركز التدريب الإحصائي الذي نص عليه قانون الإحصاءات.	*الحاجة إلى تطوير الكفايات الفنية للعاملين في إنتاج ونشر البيانات لدى كافة المؤسسات المنتجة. *ضعف قدرة المؤسسات المنتجة للبيانات على الاحتفاظ بكفاءاتها البشرية. * محدودية الإعداد والتطبيق لسياسات الموارد البشرية في المؤسسات المنتجة وفي مقدمتها التحفيز والتطوير والرعاية الاجتماعية. *ضعف فرص الابتعاث والإيفاد المتاحة للعاملين في إنتاج ونشر البيانات الإحصائية
المحور	**نقاط القوة**	**نقاط الضعف**
خامساً:الموارد المالية	*ترصد المؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية مخصصات مالية للتحسين قدراتها. *تمتلك المؤسسات المنتجة للبيانات القدرة على التخطيط والتحليل المالي.	*المؤسسات التي تعتمد في مخصصاتها على السقف المالي المحدد في الموازنة العامة للحكومة المركزية تواجه صعوبة في التخطيط لتلبية احتياجاتها المؤسسية.

1.2 تحليل عوامل البيئة الخارجية

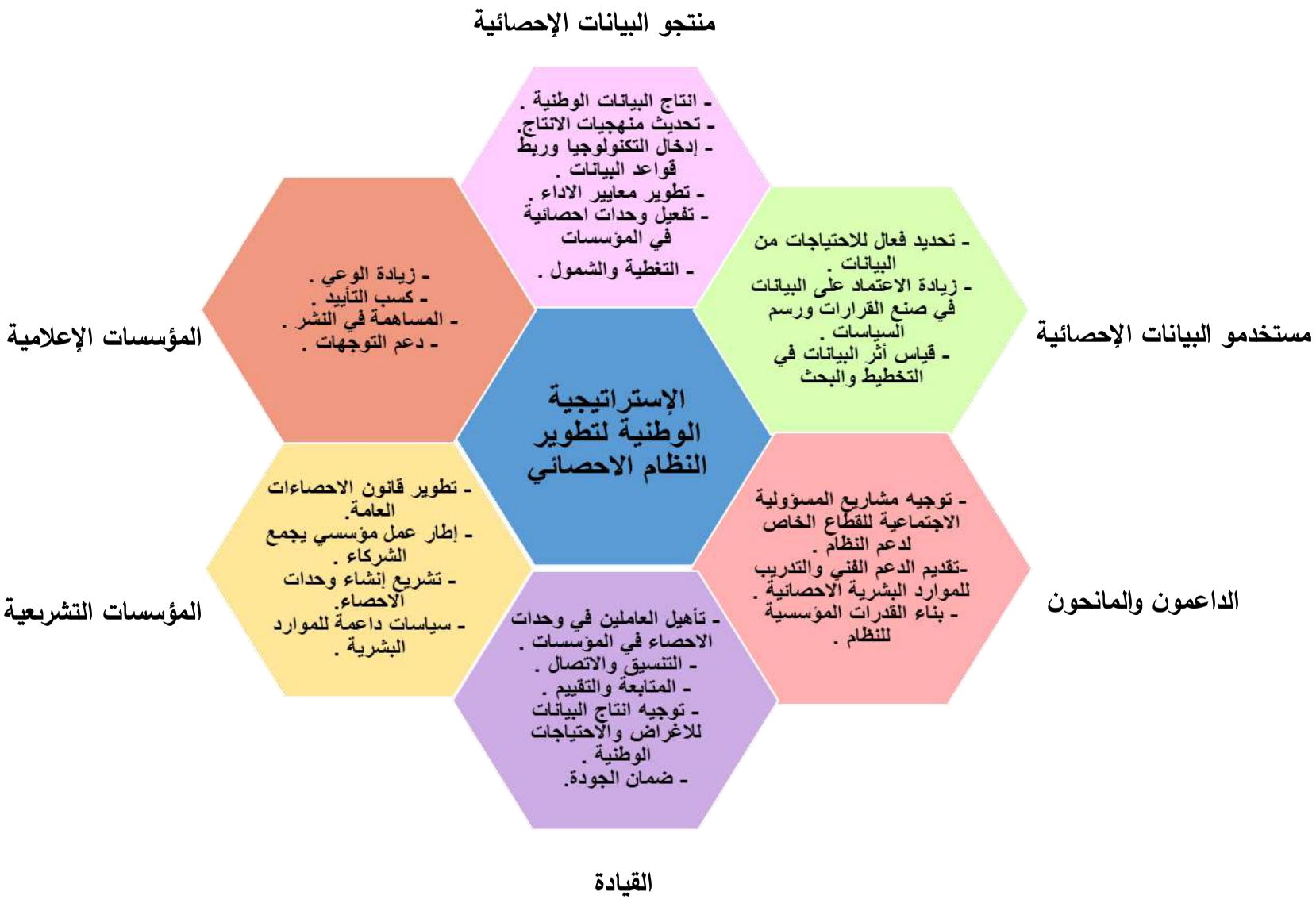
العوامل	الفرص	التهديدات
اولاً: العوامل السياسية	*تشكل السياسات والاستراتيجيات الحكومية الموجهة لتحفيز الإقتصاد الوطني ودعم القطاعات الاقتصادية الحيوية مثل تكنولوجيا المعلومات والإتصالات والطاقة ، فرصة لتطور النظام الإحصائي. * يشكل الاهتمام الملكي والحكومي بتطوير وإصلاح القطاع العام مدخلاً مهماً من مدخلات تطوير البنية التحتية للنظام الإحصائي. * شكل اللجوء السوري إلى الأردن دافعاً لتطوير النظام الإحصائي وذلك لازدياد الطلب على البيانات الإحصائية النوعية والتي من شأنها دعم صانعي القرار في مجال إدارة الأزمة. * لدى صانعي القرار وراسمي السياسات في الأردن اهتمام واضح في إيجاد نظام إحصائي يتمتع بالكفاءة والفاعلية. * تطبيق معايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية يوفر بيئة عمل مؤسسية داعمة لإنتاج وتوفير واستخدام البيانات الإحصائية في مؤسسات القطاعيين العام والخاص.	*لا زالت السياسات والأنظمة الحكومية غير مؤثرة في الاحتفاظ بالكفاءات الإحصائية البشرية، وتأهيل جيل جديد لأغراض الإحلال وتغطية حاجة النظام الإحصائي. *لا زالت ثقة مستخدمي البيانات بجودة ودقة البيانات الإحصائية تراوح مكانها. * ازدياد حجم الطلب على البيانات الإحصائية مقارنة بحجم العرض. * توجه قانون اللامركزية نحو تنمية المحافظات يشكل تحدي كبير أمام النظام الإحصائي في توفير بيانات شاملة ودقيقة وخاصة بكل محافظة وذلك حتى تتمكن مجالس المحافظات من وضع خططها الاستراتيجية والتنموية. * لا زالت برامج التعليم الجامعي المختصة في الإحصاء محدودة النطاق ولا تلقى إقبالاً من الطلبة.

	* تقيم الحكومة علاقات تعاون مع العديد من الأجهزة الإحصائية العربية والدولية من خلال دائرة الإحصاءات العامة مما يشكل ذلك فرصة لتبادل الخبرات وإجراء المقارنات المعيارية واكتساب الممارسات الفضلى في العمل الإحصائي.	* إن التطبيق المحدود للاستراتيجية الوطنية للإحصاء (2008-2012) أضعف من فرصة تطوير النظام الإحصائي.
العوامل	**الفرص**	**التهديدات**
ثانياً:العوامل الإقتصادية	* تشكل السياسات والإجراءات الإقتصادية التي تتخذها الحكومة في مجال الإصلاح الإقتصادي وجذب الاستثمار والتنمية المستدامة فرصة لتوسيع نطاق تغطية النظام الإحصائي لحقول البيانات الإحصائية. * اهتمام الجامعات وبعض المنظمات العربية والدولية المانحة بإجراء البحوث والدراسات الموجهة للتنمية في الأردن يشكل حافزاً للنظام الإحصائي بوصفه المزود الرئيسي للبيانات الإحصائية ذات الاهتمام. * ارتكاز رؤية الأردن 2025 على معايير تحفيز الإقتصاد والتنمية يشكل متطلباً مهماً لتطوير استجابة النظام الإحصائي لإنتاج بيانات تستخدم في بناء المؤشرات وقياسها وتقييم الأداء والإنجازات المرتبطة بالأهداف الوطنية * وجود منظمات دولية مهتمة بتقديم الدعم الفني لتطوير النظام الإحصائي الأردني.	* الوضع الإقتصادي الراهن في الأردن لا يشجع على نمو مؤسسات إنتاج البيانات الإحصائية وإيجاد فرص عمل جديدة في هذا الحقل. * تشكل الأهداف الاقتصادية لرؤية الاردن 2025 تحدياً يقف أمام النظام الاحصائي في إنتاج بيانات كافية كماً ونوعاً لتحقيق تلك الأهداف، بالإضافة الى البيانات الاحصائية التي يحتاجها برنامج التحفيز الاقتصادي، والخرائط الاستثمارية للمحافظات.
ثالثاً: العوامل	* ارتفاع نسبة ذوي المؤهلات العلمية ساهم في	* لا زال مستوى الوعي والتأييد للبيانات

الاجتماعية	زيادة الوعي بأهمية البيانات الإحصائية. * تعتمد البرامج الحكومية والمشاريع الدولية الخاصة بمجابهة مشكلتي الفقر والبطالة على البيانات الإحصائية المتاحة من النظام الإحصائي الأردني.	الإحصائية لدى الرأي العام الأردني ضعيفاً. * اتساع وتنوع الظواهر والمشكلات الاجتماعية في المجتمع الأردني يشكل عبئاً على النظام الإحصائي في مجال إنتاج بيانات إحصائية مواكبة لهذا التطور.
العوامل	**الفرص**	**التهديدات**
رابعاً:العوامل التكنولوجية	* برنامج الحكومة الإلكترونية يعد أهم مدخل من مداخل البنية التحتية للنظام الإحصائي وخصوصاً في مجالي إنتاج ونشر البيانات وربط قواعد البيانات وتفعيل نظام السجلات الإدارية. * زيادة اعتماد النظام الإحصائي على وسائل الإحصاء الإلكتروني يسهم في زيادة مستوى جودة ودقة البيانات الإحصائية وسرعة الاستجابة. * الاستخدام الواسع لأجهزة تقنية المعلومات والاتصالات بين المواطنين وفي المؤسسات وعبر وسائل التواصل الاجتماعي يساعد النظام في نشر البيانات الإحصائية على نطاق واسع وميسر.	* تعدد المصادر الإحصائية عبر وسائل التواصل الاجتماعي يؤدي للتضارب والإزدواجية ويشوش على ثقة مستخدمي البيانات والرأي العام ، مما يسبب تراجع مستوى التأييد للنظام الإحصائي.
خامساً:العوامل البيئية	* الاستقرار البيئي والامني في الأردن يعزز فرص استدامة وتطور النظام الإحصائي.	* التغيرات المتسارعة في عوامل السلامة البيئية يؤثر على قدرة النظام الإحصائي في رصد البيانات الخاصة

		بمؤشرات التنمية المستدامة.
العوامل	**الفرص**	**التهديدات**
سادساً العوامل التشريعية	* التطور الذي شهده قانون الإحصاءات العامة ساهم في تفعيل النظام الإحصائي. * هنالك تشريعات تدعم إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية.	* ما زال قانون الإحصاءات العامة بحاجة إلى التطوير في مجال تعزيز استقلالية دائرة الإحصاءات العامة ودورها في قيادة النظام الإحصائي، ورفع السوية التعليمية والأكاديمية لمركز التدريب الإحصائي التابع لها.

2.2 تحليل أصحاب العلاقة في النظام الإحصائي الأردني



3.2 التوجه الاستراتيجي

بناءاً على نتائج تحليل عوامل البيئة الداخلية (القوة والضعف) وتحليل عوامل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) للنظام الإحصائي الأردني، وتحليل الأدوار المتوقعة من أصحاب العلاقة، فإن الاستراتيجية الوطنية لتطوير النظام الإحصائي 2018-2022 تتبنى التوجه الاستراتيجي التالي:

التركيز على تطوير استجابة مكونات النظام الإحصائي الأردني للاحتياجات والاستخدامات الوطنية من البيانات الاحصائية الإدارية ومؤشرات التنمية المستدامة بما يتوافق مع الالتزامات والمعايير الدولية والممارسات الجيدة .

إن اتباع هذا التوجه الاستراتيجي يتطلب تحقيق عدد من الأهداف الاستراتيجية اللازمة للوصول للنظام الإحصائي الذي نريد، والذي يتصف بالخصائص التالية :

- الاستقلالية والحاكمية المؤسسية .
- التغطية (الشمولية).
- الدقة.
- المواكبة.
- السرعة.
- الالتزام.
- الكفاءة والفاعلية.
- التشاركية.
- المقارنة المعيارية.
- التحسين المستمر.

تعد عملية تمكين المؤسسات الوطنية من إنتاج وتوفير البيانات اللازمة لقيامها بغاياتها وأهدافها المؤسسية وخططها وبرامجها ذاتياً، متطلباً ضرورياً لتطوير النظام الإحصائي استناداً الى المبررات التالية:

1. تعزيز مبدأ التخصص في إنتاج وتوفير البيانات الإحصائية.
2. حاجة المؤسسة للبيانات الإحصائية في عملية التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي.
3. فاعلية طرح واتخاذ القرارات المؤسسية تعتمد على توفر بيانات إحصائية داعمة.
4. توفر بيانات إحصائية شاملة ودقيقة يبني قدرة المؤسسة على التنبوء بالمستقبل ورصد المتغيرات المحيطة.

5. تساعد البيانات الإحصائية المؤسسة على القيام بعمليات التحسين المستمر لمنهجياتها وعملياتها وخدماتها.

6. توفير بيانات إحصائية من خلال ادارة البيانات الادارية متطلب لتطوير أداء القطاع العام والإدارة العامة في الأردن.

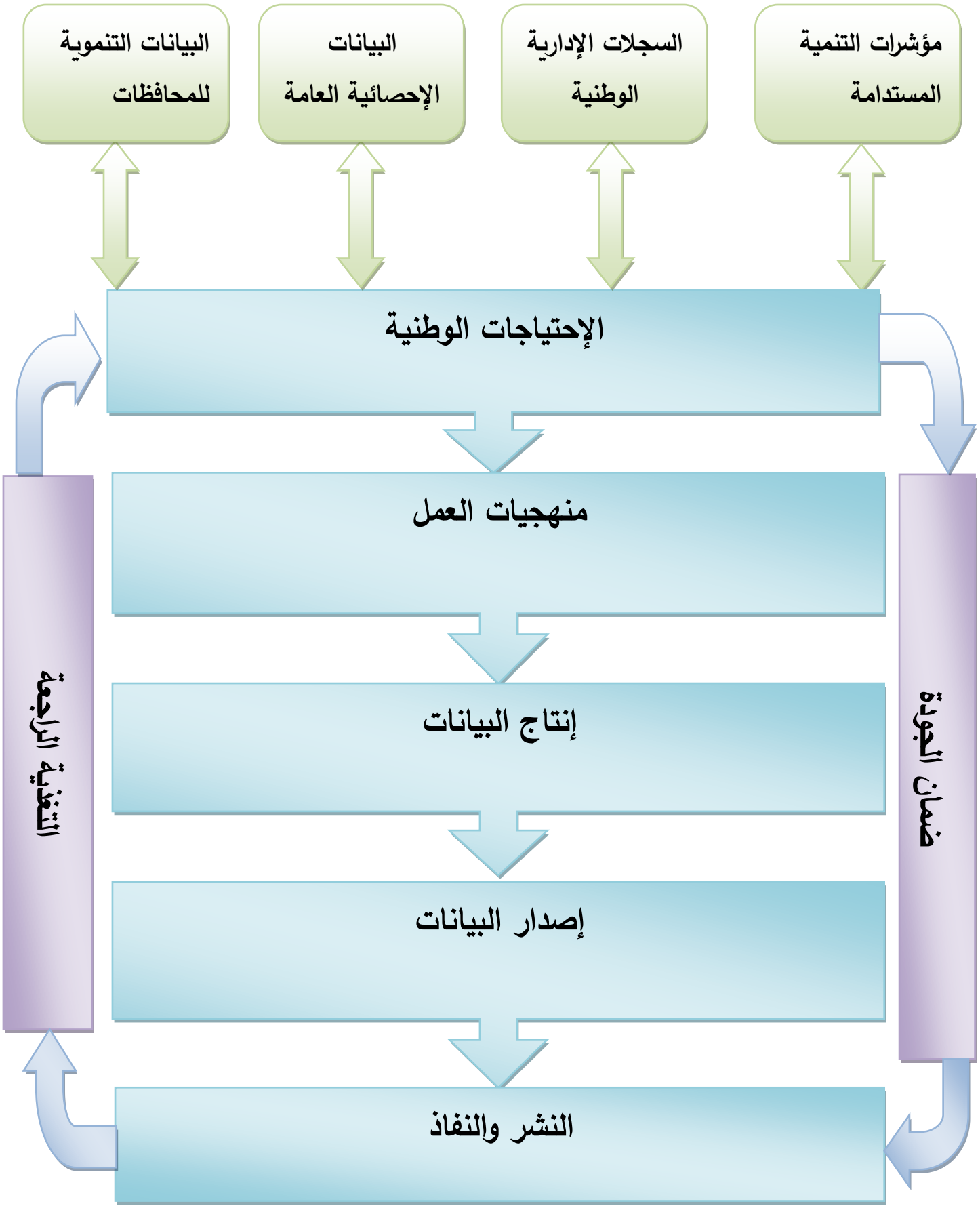
7. تحتاج المؤسسة للبيانات الإحصائية لبناء مؤشرات قياس الأداء.

8. تعتبر البيانات الإحصائية مدخلا لبناء وتنفيذ استراتيجية المعرفة في المؤسسة.

9. تولّي دائرة الإحصاءات العامة لقيادة النظام الإحصائي سيحسن من قدراتها في تقديم الدعم الفني للمؤسسات المنتجة للبيانات وتزيد فاعليتها وكفاءتها في تحسين مدخلات ومخرجات النظام ، ومتابعة وتقييم الأداء ومراقبة الالتزام ، مع احتفاظها لمسؤولية إنتاج البيانات الإحصائية الرئيسية.

10. قياس مدى مساهمة المؤسسة في تحقيق مؤشرات رؤية الأردن 2025 يتطلب توفير بيانات إحصائية ذات علاقة.

4.2 نموذج عمل النظام الاحصائي الأردني



5.2 الرؤية

الريادة الإقليمية في إنتاج وتزويد البيانات الإحصائية الوطنية المتوافقة مع معايير الجودة العالمية.

6.2 الرسالة

دعم المخططين وراسمي السياسات وصانعي القرارات والباحثين ببيانات إحصائية شاملة، ومنتظمة، وذات جودة، وملبية للاحتياجات الوطنية، وذلك بالاعتماد على فريق عمل متميز، وتكنولوجيا حديثة، وممارسات

7.2 القيم

* **النزاهة** : الاهتمام بتطبيق معايير النزاهة الوطنية والممارسات الضامنة للحيادية والموضوعية والحفاظ على الموارد الوطنية .

* **المساءلة** : الالتزام بتطبيق دورة التدقيق الشامل على كافة العمليات المؤسسية

* **التشاركية** : ضرورة العمل التشاركي القائم على إطار ممنهج من التكامل والفاعلية .

* **الاحتراف** : التوافق مع المعايير الدولية والممارسات الفضلى .

* **التركيز على مستخدمي البيانات** : الاهتمام برأي مستخدمي البيانات في تصميم المنتجات الإحصائية بما يلبي توقعاتهم واحتياجاتهم .

* **التحسين المستمر**: التقييم الدوري لمنهجيات العمل وتحديد نقاط القوة والضعف لأجل تحسينها والوصول إلى نتائج أفضل في انتاج البيانات ونشرها وتحسين العلاقة مع المستخدمين لها.

8.2 الأهداف الاستراتيجية

1. إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للاستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.
2. تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي .
3. تطوير الاساليب الاحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الاحصائية.

الفصل الثالث

3. المشاريع الإستراتيجية المشتركة للخطة التنفيذية المركزية للنظام الاحصائي

الهدف الإستراتيجي الأول		إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للإستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الإدارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.							
الاستراتيجية	المشروع	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الاطار الزمني					الموازنة (بالدينار)
				2018	2019	2020	2021	2022	
1- تحسين القدرات التخطيطية لمؤسسات الدولة	• تطوير مؤشرات التنمية المستدامة وبرنامج التحفيز الاقتصادي والسجلات الادارية	دائرة الاحصاءات العامة	• كافة المؤسسات الرسمية المعنية • المانحون						1,000,000
2- تمكين مجالس الادارة المحلية ضمن برنامج اللامركزية في المحافظات	• تطوير مؤشرات التنمية الشاملة على مستوى المحافظة	دائرة الاحصاءات العامة	• وزارة التخطيط • وزارة الداخلية • وزارة الشؤون السياسية • وزارة الشؤون البلدية • المانحون						250,000

الهدف الإستراتيجي الثاني		تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الإحصاءات العامة في تحسين النظام الإحصائي						
الإستراتيجية	المشروع	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الإطار الزمني				الموازنة (بالدينار)
				2018	2019	2020	2021	2022	
1- تحسين فاعلية وكفاءة النظام الاحصائي	• مشروع القانون المعدل لقانون الاحصاءات العامة رقم (12) لسنة 2012	دائرة الاحصاءات العامة	• المؤسسات الدستورية المعنية						**20,000**
2- التوافق مع معايير الجودة العالمية للعمل الاحصائي	• مشروع ضبط وتوكيد جودة النظام الاحصائي	دائرة الاحصاءات العامة	•المؤسسات المكونة للنظام الاحصائي • المانحون						**80,000**
3- تطوير نتائج اداء العاملين في النظام الاحصائي	• مشروع بناء قدرات العاملين في النظام الاحصائي	دائرة الاحصاءات العامة	• المانحون						**250,000**

الهدف الإستراتيجي الثالث		تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في إنتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية							
الإستراتيجية	المشروع	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الإطار الزمني					الموازنة (بالدينار)
				2018	2019	2020	2021	2022	
1-زيادة الإعتماد على تقنية المعلومات في العمل الاحصائي	• مشروع التحول الإلكتروني في إنتاج ونشر البيانات الاحصائية	دائرة الإحصاءات العامة	• وزارة التخطيط • وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات • مؤسسات النظام الاحصائي • المانحون						1,000,000
3- تحسين فاعلية منهجيات وأساليب العمل الإحصائي	• مشروع مراجعة وتطوير المنهجيات الإحصائية	دائرة الإحصاءات العامة	مؤسسات النظام الإحصائي						100,000
4- توسيع نطاق الإعتماد على البيانات الإحصائية في البحث والتطوير	• مشروع السياسة الوطنية للنفاذ إلى البيانات الإحصائية	دائرة الإحصاءات العامة	• وزارة التخطيط • مؤسسات النظام الإحصائي • مراكز الدراسات والبحوث						50,000

1.3 مؤشرات الأداء الرئيسة

الهدف الإستراتيجي	مؤشرات الأداء الرئيسة	قيمة الاساس	القيمة المستهدفة				
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للاستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.	▪ نسبة النمو في رضا مستخدمي البيانات . ▪ عدد مؤشرات التنمية المستدامة ▪ عدد السجلات الادارية المطورة ▪ نسبة النمو في تغطية الاحتياجات الوطنية ▪ نسبة الخطط الوطنية المعتمدة على البيانات الاحصائية .	50 107 3 40 50	10 107 4 15 5	15 118 7 20 10	20 130 9 25 15	0 142 11 0 10	0 154 12 0 10
2. تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي.	▪ عدد التعديلات القانونية المقرة . ▪ عدد معايير الجودة العالمية المطبقة . ▪ عدد الوحدات الاحصائية المفعلة . ▪ نسبة العاملين المدربين . ▪ نسبة المشمولين بأنشطة التوعية .	0 4 5 55 25	100 6 8 5 30	0 8 11 15 35	0 10 0 25 45	0 0 0 0 65	0 0 0 0 85
3. تطوير الاساليب الاحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الاحصائية.	▪ نسبة الانجاز في الربط الالكتروني بين قواعد البيانات . ▪ نسبة المنهجيات المطورة . ▪ عدد العمليات المحوسبة . ▪ نسبة الالتزام بالجدول الزمني لنشر البيانات ▪ عدد البيانات المشمولة بسياسة النفاذ	20 40 5 35 34	30 10 10 45 44	40 20 15 60 54	60 30 20 75 64	80 0 40 85 74	100 0 80 100 84

2.3 مصفوفة الأهداف الإستراتيجية الرئيسية والأهداف الإستراتيجية المؤسسية

الهدف الوطني : تحقيق معدلات نمو مستدامة 2025			
الاهداف الإستراتيجية الرئيسية	**إنتاج البيانات الإحصائية الملبية للإستخدامات التنموية الوطنية وللسجلات الادارية ولمؤشرات التنمية المستدامة.**	**تطوير الأساليب الإحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الإحصائية.**	**تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الإحصائي.**
أهداف المؤسسة			
وزارة الصناعة والتجارة/ سجل الاعمال	*تحسين جودة البيانات الإحصائية وجاهزيتها وضمان حداثتها وشموليتها	*تنمية المهارات الإحصائية للموارد البشرية في القطاع	* بناء القدرات المؤسسية والمهارات الإحصائية للعاملين في القطاع
دائرة الإحصاءات العامة	*تحسين مستوى رضا مستخدمي البيانات عن المنتجات الإحصائية .	* تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية وكفايات العاملين .	* تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام الإحصائي الاردني .
وزارة الصحة	*حوكمة نظم المعلومات الصحية الوطنية	* تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية * تطوير عمليات إنتاج ونشر وتحليل البيانات وفق المعايير الدولية	*تطوير إدارة البيانات والعلاقة مع جميع الشركاء
وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات	تبني سياسة لإنتاج ونشر البيانات وفق الإحتياجات القطاعية .	* رفع الأداء المؤسسي في المجال الإحصائي * توظيف تكنولوجيا المعلومات واداوات التحليل الاحصائي .	*توفير إطار مؤسسي للتعاون والتنسيق بين منتجي البيانات .

إدارة الاقامة والحدود		*تطوير الأداء الاحصائي لإدارة الاقامة والحدود . *المحافظة على أمن و سلامة البيانات والمعلومات الاحصائية	* تعزيز الإلتزام بالسياسات الخاصة بالبيانات الاحصائية .
وزارة الطاقة	*توفير البيانات والمعلومات الاحصائية المتعلقة بقطاع الطاقة بشكل مستدام	*تطوير آليات الحصول على البيانات والمعلومات الخاصة بقطاع الطاقة	*تفعيل نظام معلومات الطاقة ليصبح المرجع الوحيد الذي يشتمل على كافة البيانات والمعلومات المتعلقة بالقطاع *تطوير انتاج البيانات والمؤشرات الاحصائية وفق المعايير الدولية
الاهداف الاستراتيجية الرئيسية	**إنتاج البيانات الإحصائية الخاصة بتطوير مؤشرات التنمية المستدامة والسجلات الادارية والاستخدامات التنموية الوطنية.**	**تطوير الاساليب الاحصائية والوسائل التكنولوجية المستخدمة في انتاج ونشر وتوظيف البيانات الاحصائية.**	**تعزيز الدورين القيادي والتطويري لدائرة الاحصاءات العامة في تحسين النظام الاحصائي.**
اهداف المؤسسة			
وزارة النقل	*تطوير سياسات وطنية في مجال انتاج البيانات الاحصائية في مجال النقل وتبويبها وتحليلها ونشرها	*بناء القدرات المؤسسية للعمليات الاحصائية في قطاع النقل *الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات والادوات التقنية في جمع وتحليل ونشر البيانات	*تحسين كفاءة وفاعلية الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات الاحصائية في قطاع النقل
البنك المركز الاردني	*بيانات مفصلة وشاملة عن ميزانية قطاع الأفراد (الأسر) في المملكة	*تنمية الكفايات الاحصائية	*بناء نظام إحصائي متكامل بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة.

	*بيانات تفصيلية وشاملة حول الاستثمار الأجنبي في المملكة * بيانات تفصيلية وشاملة حول قطاع النقل المملكة	للعاملين المعنيين في البنك .	
وزارة التربية والتعليم	تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات		
دائرة الاحوال المدنية والجوازات	*تبني سياسات وطنية في مجال مصطلحات الاحصاءات الحيوية وتفسيرها	*رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي	*بناء القدرات الوظيفية للعاملين في مجال الاحصاء
وزارة البيئة	*بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية	*تطوير كفايات العاملين في القطاع البيئي في مجال الحسابات البيئية والتحليل الإحصائي	*تعزيز مستوى التعاون والتنسيق بين الجهات المشتركة في النظام الاحصائي البيئي ذات العلاقة في القطاع البيئي
وزارة العمل	*تطوير النظام الإحصائي لبيانات سوق العمل .	*تعزيز جودة منتج النظام الإحصائي لسوق العمل.	*تطوير المنتج الإحصائي لسوق العمل وفق المعايير الدولية والمحلية

3.3 الخطط التنفيذية للاستراتيجيات الإحصائية القطاعية

دائرة الإحصاءات العامة — **الهدف الاستراتيجي رقم 1: تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام الاحصائي الأردني.**

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
1-1 تطوير اطار عمل مؤسسي قانوني لادارة البيانات بين مكونات النظام الاحصائي	- تحديث مواد القانون وفق التوجهات الاستراتيجية لتطوير النظام الاحصائي بما يضمن الاستقلالية - تطوير هيكل تنظيمي بما يستجيب للعمليات الناشئة عن الأهداف الاستراتيجية. - تقييم الأداء المؤسسي لمكونات النظام	قانون احصاءات متوافق مع التوجهات الاستراتيجية هيكل تنظيمي معتمد تقرير فجوات الاداء المؤسسي	ديوان التشريع والرأي في رئاسة الوزراء وقسم الشؤون القانونية في الدائرة. وحدة التطوير والتخطيط الاستراتيجي ووزارة تطوير القطاع العام وديوان التشريع والرأي مديرية ادارة البيانات	2018/11	2019/12	-عدد الصلاحيات القيادية الجديدة	9		9			50000	موازنة
				2018/8	2019/12	-عدد الوحدات الاحصائية المستحدثة في المؤسسات القطاعية.	0		3					
				2018/8	2022/12	-عدد الوحدات الاحصائية المطورة	7			1	1	1		
				2016/8	/12 2018	نسبة الانجاز في اعادة تطوير الهيكل التنظيمي بما يتفق مع الاستراتيجية الجديدة 2018-2022.	%70	%100					بدون تكاليف	

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تعزيز دور الدائرة في قيادة النظام الاحصائي الأردني.															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
				2019/1	12/ 2022	عدد التقارير التي تقيس فجوات الاداء المؤسسي.	0	0	3	3	3	3	10000	منح، موازنة
2-1 ضمان جودة عمليات انتاج ونشر البيانات لدى مكونات النظام الاحصائي	- تطوير نظام لتوكيد الجودة في النظام الاحصائي	دليل اجراءات قياسية لمكونات النظام الاحصائي	مديرية المنهجيات والأبحاث	2018/1	12/ 2019	- نسبة الالتزام بالمنهجيات الدولية	%90	%95	%100				بدون تكاليف	

الهدف الاستراتيجي رقم 2: تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية وكفايات العاملين.															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
2-1 تنمية الموارد البشرية.	- تعزيز دور مركز التدريب الاحصائي في دعم النظام الاحصائي	عدد المتدربين وعدد الدورات	مركز التدريب الاحصائي	2018/1	2022/12	– عدد الموارد البشرية الممتلكة لكفايات العمل الاحصائي.	7 دورات 100 متدرب	14 210	16 230	18 250	20 280	24 330	34000	موازنة،منح
2-2 التحول الالكتروني في تطبيق كافة العمليات المؤسسية.	- استكمال تنفيذ المسوحات والتعدادات الكترونيا. - بناء قدرات الموظفين بالمديرية. - تطوير وسائل الاتصال الالكتروني مع مستخدمي ومنتجي البيانات. - استكمال اتمتة العمليات المساندة. -تطوير عمليات النشر الإلكتروني.	جميع المسوحات والتعدادات في الدائرة تنفذ الكترونيا – شبكة ربط مع المنتجين. -تطبيقات الهاتف الذكي -انظمة معلومات ادارية -انظمة معلومات مالية -انظمة معلومات اتصال خارجي -الموقعين الإلكتروني والجغرافي	مديرية التحول الإلكتروني	2018/1	2020/12	عدد المسوح المنفذه الكترونيا	%30	%50	%80	%100			تغطى التكاليف ضمن موازنة المسوح التى يتم تحويلها.	منح،موازنة
				2018/1	/12 2021	نسبة العمليات المؤتمتة.	%30	%60	%80	%90	%100		250000	موازنة
				2018/1	2022/12	نسبة تطوير الموقع الالكتروني والجغرافي.	%70	%75	%85	%90	%95	%100	10000	موازنة
				2018/1	2021/12	عدد الموارد البشرية الممتلكة لكفايات العمل الاحصائي.	%70	%80	%85	%90	%100		بدون تكاليف	

الهدف الاستراتيجي رقم 2: تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية وكفايات العاملين.															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
3-2 تطبيق اليـة للابـداع والابتكـار فـي العمليات الاحصائية .	- توفير حاضنة للابداع والابتكار	– حاضنة للابداع والابتكار	لجنة الابداع والابتكار	2018/1	2022/12	–عدد الافكار الابداعية المطبقة.	16	6	6	6	6	6	10000	موازنة، منح
4-2 تعزيز علاقات الشراكة والمقارنة المعيارية مع الأجهزة الإحصائية – المطبقة لمعايير الممارسات الفضلى– والمنظمات الدولية.	عمل مذكرات تفاهم مع الاجهزة الاحصائية العربية والدولية – اجراء تقييم سنوي لمدى التقدم في الالتزام بالمعايير الممارسات الفضلى – اجراء مقارنات معيارية للمنهجيات والأساليب الاحصائية الدولي	مذكرات تفاهم تقرير سنوي لقياس التقدم – منهجيات احصائية محققة للمعايير الدولية	مديرية المنهجيات والأبحاث. المديريات الفنية	2018/1	2022/12	–عدد دراسات المقارنة	1	1	1	1	1	1	100000	منح

الهدف الاستراتيجي رقم 3: تحسين مستوى رضا مستخدمي البيانات عن المنتجات الاحصائية .															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
3-1 رصد الاحتياجات الوطنية من البيانات الاحصائية .	- مسح سنوي لرصد الاحتياجات الوطنية من البيانات الاحصائية	التقرير السنوي للاحتياجات الوطنية من البيانات الاحصائية	– مديرية ادارة البيانات	2018/1	2022/12	–عدد المتغيرات الجديدة المدخلة على العمليات الاحصائية.	5	5	5	5	5	5	25000	منح
3-2 تطوير السياسة الوطنية للنشر والنفاذ الى البيانات وفق أفضل الممارسات الدولية	- اعداد سياسة نشر البيانات الاحصائية والنفاذ اليها. - اصدار وثيقة السياسة وتعميمها والتوعية بها.	- وثيقة السياسة الوطنية لنشر البيانات الاحصائية.	فريق وطني ومديرية ادارة البيانات	2018/10	2019/6	–نسبة الإلتزام بالسياسة	0	%50	%50				10000	موازنة ،منح
3-3 رفع مستوى الوعي الاحصائي لدى المستخدمين والرأي العام	- تصميم استطلاع لرأي المجتمع - اعداد خطة تحسين تعتمد الدروس المستفادة من تقرير نتائج رأي المجتمع	تقرير نتائج رأي المجتمع	مديرية العلاقات العامة	2018/1	2022/12	مستوى تحسن الوعي الاحصائي	%62	%65	%68	%70	%72	%75	15000	موازنة، منح

وزارة الطاقة	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: توفير البيانات والمعلومات الاحصائية المتعلقة بقطاع الطاقة بشكل مستدام															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير وحدة احصائية	-توظيف كوادر بشرية -توفير كافة الاحتياجات اللازمة للعمل مثل الحواسيب وملحقاتها -تدريب الكوادر البشرية على المهارات اللازمة	وحدة احصائية مؤهلة	وزارة الطاقة والثروة المعدنية	2018/1	2022/12	نسبة الانجاز عدد المتدربين نسبة التجهيز	%10 3 %10	%10 1 %20	%20 1 %10	%20 1 %20	%20 1 %20	%20 1 %20	40000	منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم2: تطوير آليات الحصول على البيانات والمعلومات الخاصة بقطاع الطاقة														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير آليات تزويد البيانات الاحصائية	–التواصل مع الجهات ذات العلاقة – تحديد نماذج البيانات والمعلومات –المراسلات الخاصة بالموضوع – التنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة وتحديد ضباط الارتباط تدريب ضباط الارتباط	آلية تزويد معتمدة	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	2018/1	2022/1	–نسبة الانجاز. –عدد ضباط الارتباط المدربين.	%0 0	%20 2	%20 2	%20 2	%20 2	%20 2	20000	منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم3: تطوير انتاج البيانات والمؤشرات الاحصائية وفق المعايير الدولية														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير المنهجيات والأساليب الاحصائية	عقد اجتماع يضم كافة المعنيين بقطاع الطاقة للتوافق على المؤشرات والتعرف على المعايير الدولية تحديد المؤشرات الاحصائية في قطاع الطاقة وتعريفها حسب المعايير الدولية	منهجيات مطورة	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	2019/1	2022/12	-نسبة المنهجيات المطورة -نسبة المعايير الدولية المطبقة	0 0	0 0	%10 %10	%20 %20	%30 %30	%40 %40	10000	منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم4: تفعيل نظام معلومات الطاقة ليصبح المرجع الوحيد الذي يشتمل على كافة البيانات والمعلومات المتعلقة بالقطاع																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تشغيل النظام بكامل طاقته من خلال ضباط الارتباط	تعيين ضباط ارتباط من كافة الجهات ذات العلاقة في مؤسسات القطاع وغيره	نظام مفعل	وزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسات القطاع	2020/1	2022	نسبة الانجاز	0	%0	%0	%40	%40	%20	20000	منح

وزارة النقل

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بناء القدرات المؤسسية للعمليات الاحصائية في قطاع النقل

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
1-1 تأسيس وحدة إدارية متخصصة بالإحصاء	دراسة الهيكل التنظيمي لتأسيس وحدة إدارية للإحصاء	دراسة	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع العام	2018/6	2018/12	نسبة انجاز الدراسة	%0	%100					0	
	تطبيق مخرجات وتوصيات دراسة تأسيس وحدة إدارية للإحصاء	انشاء الوحدة الادارية	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع العام	2019/1	2019/12	وحدة إدارية للإحصاء	%0	%0	%100				0	
2-1 توظيف كوادر بشرية متخصصة في الاحصاء	إعداد الاوصاف الوظيفية والمؤهلات المطلوبة	وثيقة الاوصاف الوظيفية	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع وزارة تطوير القطاع العام ودائرة الإحصاءات العامة	2019/1	2019/12	نسبة انجاز الوثيقة	0	0	%100					
	تعيين الكوادر البشرية المطلوبة	تعيين الموظفين	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية	2019/1	2022/12	عدد الموظفين المعينين	0	0	0	%50	%25	%25		
3-1 تنمية الكفايات الوظيفية للموارد	إعداد خطة تدريبية لتنمية الكفايات الوظيفية	الخطة التدريبية	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية بالتنسيق مع دائرة الاحصاءات	2019/1	2019/6	خطة مقرة	0		%100					

وزارة النقل

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بناء القدرات المؤسسية للعمليات الاحصائية في قطاع النقل

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
البشرية وفق المنهجيات والتقنيات المستحدثة			والمديرية المعنية											
	تنفيذ البرنامج	كوادر بشرية مُدربة	مديرية التطوير المؤسسي والموارد البشرية ومديرية الشؤون المالية	2019/6	2022/12	1.نسبة الدورات التدريبية المُنفذة 2.عدد المتدربين	0	0	%10 2	%30 6	%30 6	%30 6	30000	موازنة + منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين كفاءة وفاعلية الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات الاحصائية في قطاع النقل																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
2-1 توسيع نطاق التعاون بين مكونات القطاع وفقا للاحتياجات الاحصائية .	دراسة مذكرات التفاهم الحالية مع الشركاء وتقديم التوصيات لتطويرها	دراسة	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	2018/7	2018/12	نسبة انجاز الدراسة	0	%100						
	تطبيق التوصيات وتوقيع مذكرات جديدة مع الشركاء	توقيع مذكرات تفاهم جديدة	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	2019/1	2019/12	عدد مذكرات التفاهم الجديدة	0	0	19					
2-2 تطوير إطار تشريعي وطني لمأسسة الشراكة بين منتجي ومستخدمي البيانات	دراسة تجارب الدول في هذا المجال	دراسة	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	2019/1	2019/1	نسبة إنجاز الدراسة	0	%100						
	إعداد دراسة الاطار التشريعي الوطني	دراسة	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل	2019/8	2020/2	نسبة إنجاز الدراسة	0	0	%80	%20				
	تطبيق توصيات الدراسة واصدار التشريع	تشريع جديد	مديرية معلومات النقل، الشؤون القانونية، الاحصاءات العامة ورئاسة الوزراء	2020/2	2020/12	نسبة التعديلات المدرجة في التشريعات الجديدة	0	0	0	%100				

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3: تطوير سياسات وطنية في مجال انتاج البيانات الاحصائية في مجال النقل وتبويبها وتحليلها ونشرها																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
3-1 مراجعة وتطوير السياسات الوطنية في مجال انتاج وتوظيف البيانات الاحصائية في مجال النقل وفقا للمرجعيات الدولية.	دراسة التجارب والمرجعيات العالمية في هذا مجال احصاءات النقل	دراسة	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	2019/1	2019/6	نسبة إنجاز الدراسة	0	0	%100					
	صياغة وثيقة سياسات وطنية في هذا المجال	وثيقة سياسات وطنية	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	2019/6	2019/12	نسبة انجاز وثيقة السياسات	0	0	%100					
3-2 تبني معايير قياسية في مجال تحديد مصطلحات النقل وتفسيرها.	دراسة تجارب الدول في مجال المعايير القياسية	دراسة	مديرية معلومات النقل، الشركاء في القطاع، دائرة الاحصاءات	2019/1	2019/6	نسبة إنجاز الدراسة	0	0	%100					
	إعداد وثيقة مقترحة للمعايير القياسية	وثيقة المعايير القياسية	مديرية معلومات النقل والشركاء في قطاع النقل ودائرة الاحصاءات العامة	2019/6	2019/12	نسبة انجاز وثيقة المعايير القياسية	0	0	%100					

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 4: الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات والادوات التقنية في جمع وتحليل ونشر البيانات															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
4-1 استكمال تطوير بنك معلومات قطاع النقل الاردني	إعداد دراسات لتقيم بنك المعلومات من الجانب التقني وجزئية البيانات والمعلومات	دراسات	مديرية معلومات النقل بالتعاون مع مشروع MEDSTAT والجهات الداعمة	2018/4	2018/12	3 دراسات	0	3						
	تنفيذ توصيا ت الدراسات	اجراءات تنفيذية	مديرية معلومات النقل بالتعاون مع الشركاء كافة	2018/6	2022/31	نسبة تنفيذ التوصيات	0	%20	%40	%60	%80	%100	حسب التوصيات	
	ابرام عقود صيانة واتفاقيات تطوير	نظام مستدام ومتطور	مديرية معلومات النقل بالشراكة مع الشركات المتخصصة	2019/1	2022/12	نسبة توفير المعلومات	%30	%40	%60	%80	%90	%100	300000	موازنة
4-2 إدخال أدوات تقنية جديدة في مجال جمع البيانات وتحليلها ونشرها	دراسة التقنيات الجديدة في السوق المحلي والعالمي	دراسة	مديرية معلومات النقل مع الشركات المتخصصة	2018/6	2018/12	نسبة إنجاز الدراسة	0	%100						
	شراء الادوات المطلوبة بناءً على الدراسة	أدوات تقنية حديثة	مديرية معلومات النقل ومديرية الشؤون المالية والادارية	2019/1	2019/12	شراء الادوات التقنية (البرمجيات)	0	0	%100				25000	موازنة

دائرة الأحوال المدنية والجوازات — **الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي**

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
انشاء وحدة إدارية متخصصة بالإحصاء	دراسة الهيكل التنظيمي لتأسيس وحدة إدارية جديدة	دراسة مُنجزة ووثيقة متطلبات الوحدة ومخاطبات رسمية	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	2018/7/1	2019/5/1	نسبة الانشاء	لا يوجد	%20	%100	-	-	-	0	
	مخاطبة الجهات المعنية لانشاء الوحدة													
	ادراج الوحدة ضمن الهيكل/ التنظمي													
توفير بنية تحتية مناسبة	تحديد متطلبات واحتياجات قاعة لغايات الاحصاء	وثيقة متطلبات	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	2018/7/1	2019/5/1	نسبة الانجاز	0	%10	%100	-	-	-	0	
	قاعات مجهزة بالاجهزة وخادم والمعدات اللازمة	قاعة مزودة بكافة المعدات و المستلزمات		2019/5/1	2019/12/31	نسبة التجهيز	لا يوجد	%20	%100	-	-	-	35000	
	توفير البرامج والرخص دولية	برامج ورخص دولية		2018/1/1	2020/12/31	عدد البرامج	0	2	2	2	1	-	10000	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: رفع كفاءة وفاعلية اداء دائرة الاحوال المدنية والجوازات في مجال العمل الاحصائي															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
نظام ادارة بيانات يتوائم مع المعايير المحلية والعالمية	تشكيل لجنة محلية لتقيم جودة البيانات واكتمال التسجيل	لجنة مشكلة	دائرة الاحوال المدنية والجوازات وزارة تطوير القطاع العام	2019/1/1	2019/12/31		لا يوجد	لجنة مشكلة	–	–	–	–	20000	
	تقييم بيانات الدائرة	دراسة تقييم البيانات		2019/1/1	2019/12/31	نسبة التقييم	0	0	%100	–	–	–		
	دراسة الموائمة للمعايير المحلية الدولية	موائمة جمع البيانات والتسجيل حسب المعايير المحلية والدولية		2020/1/1	2022/12/31	نسبة التطوير على البيانات	0	0	0	%20	%60	%100		
	وضع برامج وجداول لانتاج وتبويب البينات وتحليلها	برامج وجداول جديدة لاستخراج البيانات		2019/1/1	2019/12/31	عددالبرامج المبوبة	0	0	%50	%100				
	تبويب البيانات في مجال انتاج البيانات الوطنية	البيانات المبوبة في مجال انتاج البيانات		2019/1/1	2019/12/31	عدد البيانات المبوبة	0	0	%50	%100				

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تبني سياسات وطنية في مجال مصطلحات الاحصاءات الحيوية وتفسيرها															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير التشريعات والتعليمات الناظمة للعمل الاحصائي في دائرة الاحوال المدنية والجوازات	إعداد دراسة لتحليل وجمع الانظمة والتشريعات الناظمة للعمل الاحصائي	دراسة التشريعات والانظمة لدائرة الاحوال المدنية	دائرة الاحوال المدنية والجوازات	2019/1/1	2020/12/31	نسبة الانجاز	0	%10	%60	%100	–	–	6000	
	تحديث التشريعات بما يتوائم مع المعايير المحلية والدويلة	تشريعات محدثة	دائرة الاحوال المدنية والجوازات	2019/1/1	2020/12/31	نسبة التحديث	0	%10	%60	%100	–	–		

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم3: بناء القدرات الوظيفية للعاملين في مجال الاحصاء														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
كوادر بشرية مدربة ومؤهلة على العمل الاحصائي	تحديد الفئات المستهدفة للتدريب الاحصائي	جداول المستهدفين	دائرة الأحوال المدنية	2018/7/1	2018/12/1	نسبة الانجاز	0	%100	–	–	–	–	30000	
	اعداد دليل تدريب في مجال الاحصاء لدائرة الاحوال المدنية	دليل تدريبي	دائرة الأحوال المدنية	2019/1/1	2019/5/1	نسبة الانجاز	0	%10	%100	–	–	–		
	وضع برنامج تدريبي متخصص	عدد الدورات التدريبية	دائرة الأحوال المدنية	2019/5/1	2022/12/31	نسبة المتدربين	0	0	%25	%40	%70	%100		

إدارة الإقامة والحدود	الهدف الاستراتيجي رقم 1: تطوير الأداء الإحصائي لإدارة الاقامة والحدود													
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تاهيل وتدريب وتطوير الوحدة الإحصائية	تصميم وإقرار الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوحدة	الأوصاف الوظيفية والمؤهلات المطلوبة للكوادر البشرية	إدارة الاقامة والحدود	2018/9	2018/12	نسبة الأوصاف الوظيفية المنجزة والمعتمدة	%70	%100					2000	موازنة
	تدريب وتأهيل العاملين في الوحدة الإحصائية	عاملين ذوي قدرات للعمل على البرامج الإحصائية بكل كفاءة ومهنية	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/10	2022/10	نسبة العاملين الذين تم تأهيلهم للعمل على البرامج الإحصائية	%10	%30	%50	%70	%85	%100	50000	منح + موازنة
	تطوير الأنظمة الإحصائية الإلكترونية	أنظمة إحصائية إلكترونية مطورة	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/7	2022/11	نسبة الأنظمة الإحصائية المطورة	%20	%40	%55	%70	%80	%100	50000	منح + موازنة

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تطوير الأداء الإحصائي لإدارة الاقامة والحدود															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
بناء قاعدة بيانات تغطي الاحتياجات المؤسسية والوطنية	تجهيز بنية تحتية الكترونية	قاعدة بيانات فعالة	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/7	2022/11	نسبة التجهيز في البنية التحتية	%10	%30	%60	%80	%95	%100	50000	منح
	العمل على بناء وسائل وأدوات حديثة في مجال تحليل البيانات الإحصائية	وسائل وأدوات حديثة خاصة بتحليل البيانات الإحصائية	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/8	2022/11	نسبة الوسائل والادوات المستخدمة	%20	%50	%65	%75	%85	%100	10000	موازنة
	استكمال إنتاج مؤشرات أداء خاصة بالبيانات الإحصائية	مؤشرات الأداء	إدارة الاقامة والحدود	2018/7	2018/11	نسبة المؤشرات الاحصائية المنتجة	%50	%100					5000	موازنة

الهدف الاستراتيجي رقم2 : المحافظة على أمن وسلامة البيانات الإحصائية															
الهدف التشغيلي	**النشاط**	**المخرجات المتوقعة**	**مسؤولية التنفيذ**	**الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة**		**مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)**							**الكلفة المتوقعة للتنفيذ**	**مصدر التمويل (موازنة، منح)**
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير البرامج الخاصة بحماية البيانات الإحصائية المحوسبة والخطط الخاصة بأمنها	تطوير نظام حماية الكتروني للبيانات الإحصائية	نظام حماية فعال	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/7	2022/11	نسبة أنظمة الحماية المستحدثة	%30	%50	%70	%80	%90	%100	50000	منح
	إعداد خطط أمنية خاصة بأمن وسرية المعلومات	خطط أمنية معتمدة	إدارة الاقامة والحدود إدارة تكنولوجيا المعلومات	2018/7	2022/11	نسبة الخطط المنجزة	%40	%60	%75	%85	%95	%100	10000	موازنة

الهدف الاستراتيجي رقم 3: تعزيز الالتزام بالسياسات والأنظمة الخاصة بالبيانات الإحصائية في إدارة الاقامة والحدود																
الهدف التشغيلي	**النشاط**	**المخرجات المتوقعة**	**مسؤولية التنفيذ**	**الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة**		**مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)**							**الكلفة المتوقعة للتنفيذ**	**مصدر التمويل (موازنة، منح)**
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تحسين عمليات إدارة البيانات الإحصائية	إعداد مخطط سير العمليات الاحصائية	مخطط سير العمليات الاحصائية	ادارة الاقامة والحدود	2018/7	2022/11	نسبة تنفيذ مخطط سير العمليات المنجزة	%10	%40	%65	%85	%95	%5	20000	موازنة
	هندسة اجراءات العمل في قسم الاحصاء	اجراءات عمل قياسية	ادارة الاقامة والحدود	2018/7	2022/11	نسبة الاجراءات الاحصائية المنجزة	%10	%50	%75	%80	%90	%100	25000	موازنة
	اعداد دليل اجراءات عمل موحد خاص بالبيانتات الاحصائية	دليل عمل الاجراءات	ادارة الاقامة والحدود	2018/7	2019/8	نسبة الانجاز في اعداد دليل العمل	%50	%75	%100				5000	موازنة

وزارة الصناعة والتجارة والتموين	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بناء القدرات المؤسسية والمهارات الاحصائية للعاملين في القطاع														
الهدف التشغيلي	**النشاط**	**المخرجات المتوقعة**	**مسؤولية التنفيذ**	**الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة**		**مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)**							**الكلفة المتوقعة للتنفيذ**	**مصدر التمويل (موازنة، منح)**
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022	بالدينار	
1. .تطوير الإطار المؤسسي لعمل قطاع السجل التجاري	انشاء وحدة احصائية متخصصة 1.1 مخاطبة الجهات المختصة (وزارة تطوير القطاع العام) 1.2 اعداد الهيكل التنظيمي للوحدة 1.3 تجهيز واعداد البنية التحتية اللازمة وتوفير أدوات الربط الالكتروني	الوحدة الإحصائية المجهزة والمتخصصة	MIT CCD	2019/6/1	2020/12/31	- نسبة الانجاز في تجهيز وتشغيل الوحدة الاحصائية 100%	0	-	%20	%80	-	-	50000	منح/ موازنة
2. اكساب العاملين المهارات الاحصائية المتخصصة وتطوير قدراتهم في مجال التحليل الاحصائي	1.2 وضع أسس للبرامج التدريبية واعداد دليل اجرائي للاحتياجات 2.2 اجراء مسح سنوي للحاجات التدريبية للعاملين في الوحدة التدريبية وأولوياتها. 3.2 تنفيذ برامج التدريب بإشراف دائرة الاحصاءات العامة مع الاخذ بعين الاعتبار الخبرات والتجارب المحلية والدولية	دليل اجرائي للدورات (الخطة التدريبية) كوادر بشرية مؤهلة للتعامل مع مختلف البينات الإحصائية وأساليب تحليلها	MIT CCD ISTD COC CI JC JSC AC MOMA JIC SSC	2019/6/1	2020/12/31	-عقد 12 دورات تدريبية -عدد الموظفين المدربين	0 0	- -	3 10	3 5	3 5	3 5		

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين جودة البيانات الاحصائية وجاهزيتها وضمان حداثتها وشموليتها															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
1. تعزيز الاعتماد على المعايير الدولية في انتاج ونشر البيانات الإحصائية الخاصة بالقطاع	1.1 تنسيق المفاهيم والتصنيفات والمنهجيات الإحصائية مع المعايير الدولية وملائمتها لتلبية الاحتياجات الوطنية من خلال اعتماد التصنيف الدولي ISIC4 2.1 مواكبة التطورات في الأنظمة الدولية ذات العلاقة بالإحصائيات الصناعية وأفضل الممارسات وتبادل الخبرات الدولية والإقليمية في هذا المجال	نظام إدارة الجودة متطور بيانات إحصائية دقيقة وموحدة ومواكبة لأحدث الأنظمة لاستخدامها في التخطيط واتخاذ القرارات	MIT CCD JSC MOMA ISTD JIC	2019/6/1	2020/12/31	- نسبة تطبيق الجهات المعنية لنظام isic4	0	0	%90	%10	-	-	20000	منح/ موازنة

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين جودة البيانات الاحصائية وجاهزيتها وضمان حداثتها وشموليتها																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
2. تنويع مصادر البيانات الاحصائية وتطوير اساليب عرض البيانات الوصفية الخاصة بالإحصاءات الرسمية	.1.2بناء شراكات مع مكونات النظام الاحصائي والمؤسسات المساندة له (كمراكز الابحاث والجامعات 2.2تشكيل لجنة توجيهية لتنسيق الجهود ومتابعة تنفيذ وتطبيق الاستراتيجية 3.2اعتماد الرقم الوطني في كافة الدوائر الحكومية 4.2 اعتماد التعريف الموحد للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والميكروية	اجتماعات اللجنة التوجيهية رقم وطني موحد لكافة المنشآت الاقتصادية تعريف وطني موحد لكافة المنشآت الاقتصادية	MIT CCD ISTD COC CI JC JSC AC MOMA JIC SSC	2019/6/1	2020/12/31	-عدد محاضر الاجتماعات المنعقدة - نسبة تطبيق الجهات الرقم الوطني الموحد - نسبة تطبيق الجهات للتعريف الموحد للمنشآت	0 0 0	0 0 0	1 %85 %100	2 %15 -	- 0 -	- 0 -	

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: تحسين جودة البيانات الاحصائية وجاهزيتها وضمان حداثتها وشموليتها															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
3. تطوير استخدام ونشر المعلومات الإحصائية	3.2 اعداد نشرات دورية الكترونية/ ورقية 3.3 توفير مكتبة إحصائية الكترونية لتحميل جميع اصدارات قطاع السجل التجاري (بينات، تقارير، جداول...) 3.4 توعية المستفيدين من خدمات قطاع السجل التجاري حول بيانات المنشورة	تقارير ونشرات دورية احصائية رابط للمكتبة الكتروني				– اصدار 4 تقارير سنويا – عدد زائري الموقع الالكتروني الخاص بالسجل والمكتبة	0	2	4	4	4	4		

وزارة البيئة	الهدف الاستراتيجي لوزارة البيئة رقم 1: بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية													
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة				بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير نظام المعلومات بيئية	تقييم الوضع القائم فيما يتعلق بنظام المعلومات البيئية (JEIS)	تقرير تقييمي لوضع نظام المعلومات	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	2018/1	2020/12	نسبة الإنجاز من التقرير التقييمي	0	%30	%60	%1100	%100	%100	20000	موازنة + منح
	– الإطار التصميمي: التصميم الوظيفي – (Functional Design) – التصميم الفني (Technical Design)	إطار تصميمي	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	2021/1	2022/12	نسبة الإنجاز من الإطار التصميمي	0	0	0	0	%50	%100	10000	موازنة + منح
	– بناء النظام وتفعيله	نظام معلومات بيئي مفعل	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني	2022/1	2022/12	نسبة الإنجاز في تفعيل النظام	0	0	0	0	0	%100	100000	موازنة + منح

الهدف الاستراتيجي لوزارة البيئة رقم 1: بناء قدرة النظام الاحصائي في ادارة البيانات البيئية														
الهدف التشغيلي	**النشاط**	**المخرجات المتوقعة**	**مسؤولية التنفيذ**	**الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة**		**مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)**							**الكلفة المتوقعة للتنفيذ**	**مصدر التمويل (موازنة، منح)**
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير منهجية للضبط والتحقق من جودة البيانات	تحديد الآليات المناسبة للضبط والتحقق من جودة البيانات	مخرج واحد أو اكثر آليات واضحة ومفعلة للضبط والتحقق من جودة البيانات	وزارة البيئة/ مديرية السياسات+مديرية الرصد والتقييم البيئي+ وحدة التحول الإلكتروني + قسم احصاءات البيئة مع دائرة الإحصاءات العامة	2018/1	2022/12	درجة جودة البيانات المنتجة (1-5)	مقبول	متوسط	جيد	جيد جدا	جيد جدا	ممتاز	50000	موازنة + منح

الهدف الاستراتيجي للوزارة رقم 2: تطوير كفايات العاملين في القطاع البيئي في مجال الحسابات البيئية والتحليل الإحصائي															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير مهارات العاملين في اجراء الحسابات البيئية والتحليل الاحصائي	تنفيذ برامج تدريبية للعاملين في مجال الاحصاءات البيئية	برامج تدريبية واضحة ومؤطرة زمنيا في اطار الاحصاءات الخاصة بهذا القطاع	وزارة البيئة/ كافة مديريات الوزارة + قسم احصاءات البيئة مع دائرة الإحصاءات العامة	2019/1	2022/12	عدد الدورات التدريبية	0	0	دورة واحدة	دورتين	دورتين	دورتين	14000	موازنة +دعم خارجي
	توعية العاملين في المجال البيئي بأهمية البيانات البيئية وحساباتها وتحاليلها	برامج توعوية	وزارة البيئة/ كافة مديريات الوزارة + قسم احصاءات البيئة مع دائرة االإحصاءات العامة	2019/1	2022	عدد البرامج	0	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	برنامج واحد	15000	موازنة +دعم خارجي

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
الهدف الاستراتيجي للوزارة رقم 3: تعزيز مستوى التعاون والتنسيق بين الجهات المشتركة في النظام الاحصائي البيئي ذات العلاقة في القطاع البيئي														
تنظيم عملية تبادل المعلومات والخبرات بين مكونات النظام الاحصائي البيئي	التشاركية في اللجان وفرق العمل	اللجان المشتركة	وزارة البيئة/ كافة المديريات + كافة الجهات المعنية بالعمل البيئي	2019/1	2022	عدد اللجان	4	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	لجنة واحدة	0	-
تطوير اطار عمل مؤسسي يجمع مكونات النظام الاحصائي البيئي	مذكرات التفاهم بين الجهات ذات العلاقة بالإحصاءات البيئية	مذكرات التفاهم الموقعة	وزارة البيئة/ كافة المديريات + كافة الجهات المعنية بالعمل البيئي	2019/1	2022	عدد مذكرات التفاهم الموقعة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	مذكرة واحدة	0	-
اضافة وحدات احصائية خاصة على الهيكل التنظيمي	انشاء شعبة احصائية في الوزارة	وجود شعبة احصائية على الهيكل التنظيمي للوزرة	وزارة البيئة/ مديرية الرصد والتقييم البيئي	2019/1	2019/12	شعبة احصائية عاملة في الوزارة	0	0	%100	%100	%100	%100	10000	موازنة

وزارة العمل	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: تطوير النظام الإحصائي لبيانات سوق العمل														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير وحدة إحصائية	– تطوير الهيكل التنظيمي والمهام والأوصاف الوظيفية – تأهيل الكوادر الفنية العاملة في مجال العمل الإحصائي	وحدة إحصائية مدرجة على الهيكل التنظيمي	– وزارة العمل	2018/6	2022	– نسبة الانجاز – عدد العاملين بالوحدة. – عدد المتدربين	%60 2 0	%10 1 2	%10 1 3	%20 1 5			20000	موازنة
تطوير البنية التحتية للنظام الإحصائي	– تطوير قاعدة بيانات خاصة ببيانات سوق العمل	قاعدة بيانات مطورة	وزارة العمل	2019/1	2020/6	– نسبة الانجاز	%0	%0	%60	%40			50000	موازنة / منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2 تعزيز جودة منتج النظام الإحصائي لسوق العمل															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
تحسين جودة المنتجات الاحصائية لسوق العمل	– تطبيق معايير الجودة في جمع وإنتاج البيانات، من خلال تدريب الكادر بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	بيانات دقيقة ذات جودة عالية	وزارة العمل	2018/9	2021	– نسبة انجاز المعايير المطبقة – عدد الكوادر الفنية المدربة	%0 0	%0 2	%50 1	%50 1	1			
تطوير كفاءة وفاعلية اصدار ونشر المنتجات الاحصائية	إنتاج البيانات بشكل دوري (شهري، ربعي، سنوي) ونشرها	نشر البيانات بالوقت المناسب والمطلوب	وزارة العمل	2018/6	2022	– عدد النشرات المرتبطة بأجندة زمنية محددة	25	25	27	27	27	27	10000	موازنة

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3 تطوير المنتج الإحصائي لسوق العمل وفق المعايير الدولية والمحلية															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
تطوير المنهجيات والأساليب الإحصائية	– الاعتماد على التصانيف الدولية والمحلية وإيجاد نقاط توافق بين التصانيف العاملة في قطاع العمل (Mapping)، وذلك من خلال تشكيل لجنة من منتجي البيانات في قطاع العمل	– أرقام إحصائية دقيقة ومتوافقة مع التصانيف الدولية والمحلي	وزارة العمل / مؤسسات قطاع العمل	2019	2022	نسبة التصانيف المطبقة	%10	%10	%20	%20	%20	%20	10000	موازنة

وزارة الصحة

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1 حوكمة نظم المعلومات الصحية الوطنية

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
1.1 خطة تنفيذية لنظام المعلومات الصحية	1. تشكيل لجنة لوضع خطة تنفيذية. 2. اجتماعات	خطة تنفيذية	لجنة برئاسة مدير المعلومات والدراسات ومدير تكنولوجيا المعلومات	2018/06/01	2018/12/31	نسبة الانجاز من الخطة التنفيذية	0	%100					بدون تكلفة	لا يوجد
2.1 وضع معايير لجمع البيانات	تشكيل لجنة وضع معايير لجمع البيانات من قبل اللجنة	معايير دولية لجمع البيانات الاحصائية	لجنة برئاسة مدير المعلومات والدراسات ومدير تكنولوجيا المعلومات	2019/01/01	2019/03/01	نسبة الانجاز من المعايير الدولية لجمع المعومات الصحية لتلبية احتياجات دائرة الاحصاءات العامة	0	0	%100				بدون تكلفة	لا يوجد

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2 تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
1.2 تـــــوفير أجهـزة حاسـوب كافية للمواقع	طرح عطاء.	شراء أجهزة	مديرية المشتريات والتزويد مدير تكنولوجيا المعلومات	2019/01/01	2022/12/01	عدد الأجهزة التي تم شراؤها			%30	%30	%20	%10	50000 دينار	لا يوجد
2.2 الـــــربط الالكترونـــي مـــع كافة الشركاء	.الاتفاق مع وزارة الاتصالات	ربط الكتروني مع كافة الشركاء في القطاع الصحي	مديرية تكنولوجيا المعلومات	2019/06/01	2019/12/31	نسبة الانجاز من الربط الالكتروني مع كافة الشركاء			%100				بدون تكلفة	لا يوجد
2.3 الـــــربط الالكترونـــي مـــع الأحوال المدنية	الاتفاق مع وزارة الاتصالات	ربط الالكتروني مع الأحوال المدنية	مديرية تكنولوجيا المعلومات	2019/06/01	2019/12/31	نسبة الانجاز من الربط الالكتروني مع الأحوال المدنية			%100				بدون تكلفة	لا يوجد

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2 تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات الصحية															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
2.4 تفعيل برنامج ترميز وتصنيف الأمراض ICD10	دورات تدريبية للأطباء	إدخال كافة التصنيفات المرضية	مديرية المعلومات والدراسات	2019/06/01	2022/12/31	1. عدد الدورات. 2. عدد الاطباء المدربين على تصنيف الامراض			%30	%30	%30	%10	20000 دينار	الموازنة
2.5 ربط برنامج حكيم مع برنامج IERS	ربط النظامين	ربط النظامين	مديرية تكنولوجيا المعلومات	2018/06/01	2018/12/31	نظام موحد		%100					بدون تكلفة	لا يوجد
2.6 زيادة الوعي الإحصائي	ورشات عمل عن الوعي الاحصائي (10 ورشات)	عدد الورشات	مديرية المعلومات والدراسات	2019/6/1	2020/12/31	عدد الورشات			3	7			10000 دينار	الموازنة
2.7 بناء القدرات في مجال التدريب للموظفين (ضباط الارتباط)	ورشات عمل	ضباط ارتباط لجميع المواقع مدربين	مديرية المعلومات والدراسات + مديرية تكنولوجيا المعلومات	2019/1/1	2019/12/31	نسبة ضباط الارتباط المدربين			%100				5000 دينار	الموازنة

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3 تجويد إدارة البيانات والعلاقة مع جميع الشركاء

الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
3.1 انشاء مستودع بيانات لنظام المعلومات	طرح عطاء شراء خادم	مستودع بيانات	مديرية تكنولوجيا المعلومات	2018/06/01	2019/12/31	نسبة الانجاز من انشاء مستودع بيانات لنظام المعلومات			%100				50000	الموازنة
3.2 بناء القدرات في مجال التدريب والمهارات في إدارة البيانات	دورات متخصصة للعاملين	كادر مدرب	مديرية المعلومات و الدراسات	2018/06/01	2019/12/31	عدد المتدربين			200 متدرب				10000	الموازنة
3.3 تحسين قدرات حكيم في انتاج التقارير الإحصائية	تحديث الاتفاقية	انتاج تقارير	إدارة المستشفيات	2018/01/1	2022/12/31	نسبة تحسين قدرات حكيم في انتاج التقارير الاحصائية		%10	%30	%30	%20	%10	بدون تكلفة	لا يوجد

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 4 تطوير عمليات انتاج ونشر وتحليل البيانات وفق المعايير الدولية																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
4.1 نشر التقارير الإحصائية السنوية	طباعة التقرير الإحصائي طباعة التقارير الخاصة (الفشل الكلوي، السرطان)	ثلاثة تقارير سنوية	مديرية المعلومات و الدراسات	2018/06/01	2022/04/1	نشر ثلاثة تقارير إحصائية سنويا		3	3	3	3	3	10000	من الموازنة
4.2 تصنيف البيانات النهائية	تصنيف البيانات النهائية	بيانات مصنفه سنوياً	مديرية المعلومات و الدراسات	2018/01/01	2022/12/31	نسبة البيانات المصنفه		%100	%100	%100	%100	%100	بدون تكلفة	لا يوجد
4.3 انتاج مؤشرات صحية	–اعداد المؤشرات الصحية –68 مؤتمر	تقارير سنوية	مديرية المعلومات و الدراسات	2018/01/01	2022/12/31	أعداد المؤشرات المنتجه	28	5	5	10	10	10	بدون تكلفة	لا يوجد

وزارة التربية والتعليم	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1(تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
بنية تحتية جاهزة بنسبة 100 % مع نهاية عام 2022 لتشغيل الانظمة الالكترونية	1- دراسة وتحليل الوضع الحالي للبنية التحتية . 2- توفير ومتابعة الخدمات اللازمة.	وثيقة بالحاجات الفنية. خدمات بنية تحتية مناسبة.	وزارة التربية والتعليم وهيئة الاتصالات الخاصة	2018/7	2022/11	نسبة المدارس الجاهزة لتشغيل الانظمة الالكترونية (شبكة انترنت واجهزة حاسوب حديثة)	%40	%50	%60	%70	%85	%100	9500000	موازنة و منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1(تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
انظمة إدارة المعلومات التربوية والجغرافية فعاله بنسبة 100% مع نهاية عام 2022	1- دراسة الخدمات المطلوب تطويرها على النظام حسب حاجة العمل. 2- تطوير النظام حسب متطلبات التطوير. 3- تشغيل النظام وتعميمه على جميع المستخدمين. 4- وضع خطة عمل مرتبطة بجدول زمني بالمهام المطلوب تنفيذها على النظام. 5- حصر التغذية الراجعة ومراجعتها لغايات التحسين.	وثيقة متطلبات التطوير نظام فعال نظام فعال خطة عمل ملاحظات المستخدمين على النظام	وزارة التربية والتعليم	2018/7 2018/7	2022/11 2022/11	نسبة المتطلبات التطويرية على النظام التي تم تلبيتها نسبة المعنيين الذين يستخدمون انظمة المعلومات التربوية لاغراض السياسات والبرامج	%65 % 50	%75 %60	%85 %70	%90 %80	%95 %90	%100 %100	2500000 دينار 1500000 دينار	موازنة و منح موازنة و منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1(تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
جميع العاملين على انظمة ادارة المعلومات التربوية والجغرافية مدربين بنسبة 100% مع نهاية عام 2022	1- اعداد الادلة التدريبية للمدربين والمستخدمين ووسائل المساعدة. 2- تحديد الفئة المستهدفة من التدريب. 3- وضع خطة تنفيذية مرتبطة بجدول زمني للتدريب. 4- تعميم التدريب على جميع الفئات المستهدفة.	دليل مدرب ودليل مستخدم وفيديوهات مساعدة جميع العاملين على النظام في المدارس والمديريات خطة تنفيذية جميع موظفي ادارات الوزارة واقسام المديريات والمدارس مدربين	وزارة التربية والتعليم	2018/7	2022/11	نسبة الموظفين العاملين على انظمة ادارة المعلومات التربوية والجغرافية المدربين	%10	%30	%50	%70	%85	%100	5000000	موازنة و منح

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1(تكامل أنظمة قطاع التعليم وتوحيد مصادر البيانات)																
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
بيانات محدثة ومدققة ومتوفرة علـــى الانظمـــة الالكترونيـــة بنسبة 100% مـع نهايـة عـام 2022	1- تشكيل لجان تدقيق على جميع المستويات الادارية والفنية. 2- استخراج تقارير من النظام لتحديد مواطن القوة والضعف في البيانات المدخله على النظام. 3- وضع خطة عمل للتدقيق على جميع المستويات مرتبطة بجدول زمني لتنفيذها	لجان تدقيق تقارير احصائية بيانات مدققة	وزارة التربية والتعليم	2018/7	2022/11	نسبة المؤشرات المستخرجة من النظام الكترونيا	% 40	%50	%65	%75	%85	%100	1000000	موازنة و منح

وزارة الاتصالات	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة : متابعة اداء قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والبريد														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
رفع الاداء المؤسسي وبناء القدرات الاحصائية في مؤسسات القطاع .	تدريب الكوادر البشرية على المهارات اللازمة. اعداد برنامج تدريبي داخلي	كوادر بشرية مؤهلة	MoICT INTAJ NITC TRC	2019/1	2021/12	عدد المتدربين سنوياً	8	-	3	3	2		لا يوجد	--
توفير اطار مؤسسي للتعاون والتنسيق بين منتجي ومستخدمي البيانات ضمن القطاع .	مذكرات تفاهم بين منتجي ومستخدمي البيانات. توفير قاعدة بيانات قطاعية لكافة المستخدمين.	تطوير اطار عمل لجنة معلومات قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد.	MoICT INTAJ NITC TRC	2018/8	2022/12	نسبة مستخدمي البيانات نسبة البيانات المنجزة	%60	%65	%75	%85	%95	%100	لا يوجد	--
توظيف تكنولوجيا المعلومات وادوات التحليل الاحصائي في الممارسات الاحصائية	موائمة الاساليب التكنولوجيةوجمع البيانات الاحصائية وفق المعايير المحلية والدولية	تطبيق المعايير العالمية في انتاج ونشر البيانات الكترونيا	MoICT INTAJ NITC TRC	2018/8	2022/12	نسبة تطوير البيانات	%75	%80	%85	%90	%95	%100	لا يوجد	--

البنك المركزي	الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 1: بيانات مفصلة وشاملة عن ميزانية قطاع الأفراد (الأسر) في المملكة													
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)						الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة 2018	2019	2020	2021	2022		
الحصول على بيانات موجودات والتزامات ودخل ونفقات قطاع الأفراد	1- مناقشة الأسئلة التي نحتاجها لتضمينها في مسح منفصل تتبعي لمسح نفقات ودخل الأسرة الخاص بدائرة الإحصاءات العامة وذلك قبل تنفيذ الجولة القادمة منه في عام 2019. 2- تنفيذ المسح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	تنفيذ المسح والحصول على بيانات موجودات والتزامات ودخل ونفقات قطاع الأفراد	دائرة الاستقرار المالي ودائرة الأبحاث في البنك المركزي الأردني بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	2019/1	2020/12	1- نسبة صافي ثروة قطاع الأفراد 2- قيمة عبء دين قطاع الأفراد 3- نسب عبء دين قطاع الأفراد	%0	%0	%50	%100			تحدد فيما بعد	منح خارجية

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 2: بيانات تفصيلية وشاملة حول الاستثمار الأجنبي في المملكة															
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة					بالدينار	
								2018	2019	2020	2021	2022		
الحصول على بيانات تفصيلية وشامله عن مسح الاستثمار الأجنبي في المملكة	1- الاستفادة من البيانات الخاصة بمسح المنشآت المنوي تنفيذه هذا العام. 2-مناقشة الأسئلة الخاصة بمسودة الاستبانة الخاصة بالمسح. 3- تنفيذ المسح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله حول وضع الاستثمار الأجنبي بالإضافة الى استثمارات الحافظة	دائرة الأبحاث في البنك المركزي وهيئة الاستثمار بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	2018/1	2019/12	حجم الاستثمار الأجنبي في المملكة	%0	%10	%90				تحدد فيما بعد	منح خارجية

الهدف الاستراتيجي للمؤسسة رقم 3: بيانات تفصيلية وشاملة حول قطاع النقل المملكة														
الهدف التشغيلي	النشاط	المخرجات المتوقعة	مسؤولية التنفيذ	الاطار الزمني للتنفيذ شهر/ سنة		مؤشرات الأداء للهدف التشغيلي (عدد، نسبة)							الكلفة المتوقعة للتنفيذ بالدينار	مصدر التمويل (موازنة، منح)
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المؤشر	قيمة الأساس 2017	القيمة المستهدفة						
								2018	2019	2020	2021	2022		
الحصول على بيانات تفصيلية وشامله عن قطاع النقل (البري والبحري والجوي)	1-مناقشة الأسئلة الخاصة بمسودة الاستبانة الخاصة بالمسح. 2- تنفيذ المسح واستخلاص النتائج وتزويد البنك المركزي بهذه النتائج.	الحصول على بيانات تفصيلية وشامله حول قطاع النقل (البري والبحري والجوي)	دائرة الأبحاث في البنك المركزي الأردني بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة	2018/1	2019/12	قيمة خدمات النقل بانواعة	%0	%10	%90				تحدد فيما بعد	منح خارجية

4.3 الموازنة الاستراتيجية

الموازنة الفرعية للمؤسسة	الكلفة بالدينار
دائرة الإحصاءات العامة	505,000
وزارة الصحة	1,550,000
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	
ادارة الإقامة والحدود	277,000
وزارة الطاقة	90,000
وزارة النقل	355,000
البنك المركزي الأردني	
وزارة التربية والتعليم	19,500,000
دائرة الأحوال المدنية والجوازات	100,000
وزارة البيئة	219,000
وزارة العمل	90,000
وزارة الصناعة والتجارة والتموين	70,000
المجموع	

المشاريع الاستراتيجية	الكلفة بالدينار
تطوير مؤشرات التنمية المستدامة وبرنامج التحفيز الاقتصادي والسجلات الادارية	1,000,000
تطوير مؤشرات التنمية الشاملة على مستوى المحافظة	250,000
مشروع القانون المعدل لقانون الاحصاءات العامة رقم (12) لسنة 2012	80,000
مشروع ضبط وتوكيد جودة النظام الاحصائي	20,000
مشروع بناء قدرات العاملين في النظام الاحصائي	250,000
مشروع التحول الإلكتروني في انتاج ونشر البيانات الاحصائية	1,000,000
مشروع مراجعة وتطوير المنهجيات الاحصائية	100,000
مشروع السياسة الوطنية للنفاذ إلى البيانات الاحصائية	50,000
التكلفة الإجمالية	

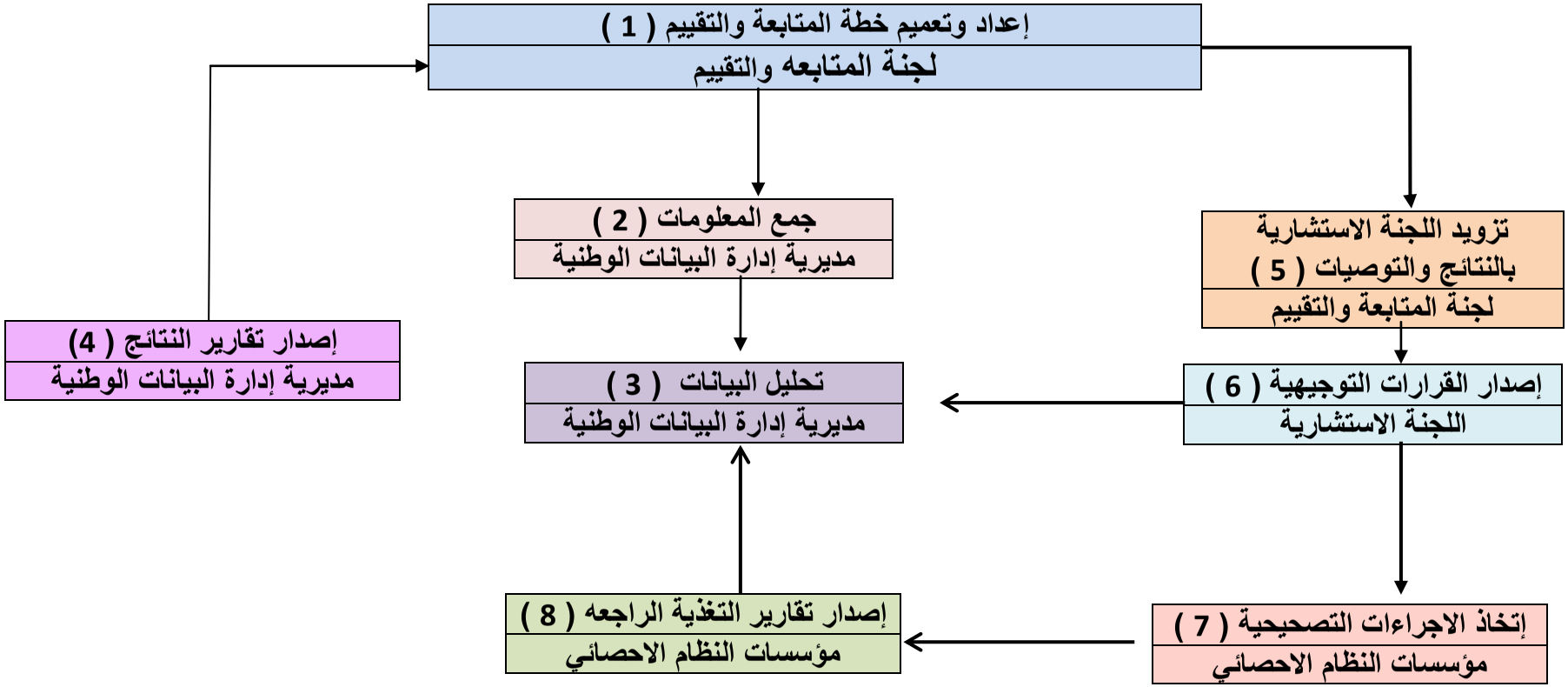
5.3 متابعة وتقييم الاستراتيجية 2018-2022

لغيات متابعة تقييم الإنجاز على أهداف وانشطة الاستراتيجية الوطنية للاحصاء 2018-2022 تشكل لجنة المتابعة والتقييم والتي من مهامها إعداد تقارير المتابعة والتقييم سنويا بحيث تضم ممثلين عن المؤسسات التالية:

- دائرة الاحصاءات العامة
- وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- وزارة المالية/ دائرة الموزانة العامة

ويرأس هذه اللجنة أحد أعضاء اللجنة الاستشارية على أن يتم تسميته في أول اجتماع للجنة الاستشارية.

آلية المتابعه والتقييم



الملاحق

ملحق رقم (1) أعضاء اللجنة الإستشارية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- وزير التخطيط والتعاون الدولي / معالي المهندس عماد فاخوري

وعضوية كل من:

- القطاع الخاص / معالي د. تيسير الصمادي
- المدير العام للإحصاءات / نائب رئيس اللجنة / عطوفة الدكتور قاسم الزعبي
- امين عام وزارة العمل / عطوفة المهندس هاني خليفات
- عميد معهد الاعلام الأردني / عطوفة الدكتور باسم الطويسي
- رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي / عطوفة الدكتور مصطفى حمارنة
- امين عام وزارة المالية / عطوفة الدكتور عز الدين كناكرية
- نائب محافظ البنك المركزي / عطوفة الدكتور عادل شركس
- مدير مركز الدراسات الاستراتيجية/ الجامعة الاردنية / ألاستاذ الدكتور موسى شتيوي
- رئيس غرفة صناعة الأردن / سعادة العين عدنان ابو الراغب
- رئيس غرفة تجارة الأردن / سعادة العين نائل الكباريتي

ملحق رقم (2) أعضاء اللجنة التوجيهية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- **مدير عام دائرة الإحصاءات / عطوفة الدكتور قاسم الزعبي**

وعضوية كل من:

- عطوفة أمين عام وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- عطوفة أمين عام وزارة التربية والتعليم للشؤون الإدارية والمالية
- عطوفة أمين عام وزارة العمل
- عطوفة مدير عام دائرة الأحوال المدنية والجوزات
- عطوفة مديرعام المؤسسة العامة للضمان الإجتماعي
- عطوفة مديرمديرية التنمية المحلية في وزارة الداخلية
- عطوفة نائب المحافظ للبنك المركزي
- عطوفة أمين عام وزارة الصناعة والتجارة والتموين
- عطوفة أمين عام المجلس الأعلى للسكان
- مندوب وزارة المالية
- مندوب غرفة صناعة عمان
- مندوب غرفة تجارة عمان
- مندوب مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني

ملحق رقم (3) أعضاء اللجنة الفنية للإستراتيجية الوطنية للإحصاء.

برئاسة:

- مساعد المدير العام للشؤون الفنية / السيد عبد الودود معتوق

وعضوية كل من:

- السيدة اخلاص سليم عرنكي
- السيد جميل اسماعيل حمدان
- السيد ناصر عبدالرزاق الحياصات
- الدكتور تيسير محمد رضا مقدادي
- الدكتور علي محمد الشبلي
- الدكتور شاهر الشوابكة
- السيد زكي طوالبة
- السيد فواز سلامة عطية
- السيد يوسف عطا اللة القرعان
- السيدة عبير محمود رحيل
- السيدة احلام احمد الروسان
- السيد محمد محمود خلف
- السيد احمد تيسير موافي
- السيدة ايمان بني مفرج
- السيدة ولاء الحديدي
- السيدة اقبال عتوم
- السيدة اريج خابور
- السيدة حلا حباشنة

- المهندس عبدالله الخالدي
- مندوب عن وزارة التخطيط والتعاون الدولي
- مندوب عن وزارة المالية
- مندوب عن البنك المركزي
- مندوب عن المجلس الاعلى للسكان

أعضاء اللجنة القطاعية من الدائرة كل من :

- السيد محمد العساف
- السيد نمر غربية
- السيد معاوية الزغول
- السيد منال سويان
- السيد حسني الدعجة
- السيد اقبال عتوم
- نهى عبد القادر
- السيدة حنين عنانزة
- السيدة سونا ابو زهرة
- السيدة لارا العقيلي
- السيد محمد الجندي
- السيد زيد ابو الغنم
- السيد ثامر بركات
- السيد جعفر عبابنة
- السيد احمد المومني
- السيد رافع عجاج
- السيد محمد فتحي
- السيد لؤي رواشدة

- السيد محمد صخرية
- السيد وجدي الحديدي
- السيد نبيه أحمد
- السيد يوسف المقوسي

أعضاء اللجنة القطاعية من المؤسسات القطاعية:

- وزارة الطاقة / السيد عبدالمطلب نقرش
- وزارة التربية والتعليم / السيدعصام كفاوين /السيد علي محاسيس
- وزارة الصحة / الدكتور نشأت الطعاني
- الاحوال المدنية والجوازات / السيد كفاح ابو راس/ السيدة رند روبين
- وزارة النقل / السيد اسامة كرادشة
- وزارة البيئة / المهندس فرج الطوالبة
- وزارة العمل / السيد مجدي ابو السعن
- وزارة الصناعة والتجارة / السيدة دانا الزعبي / السيد ناصر حوامدة
- إدارة الاقامة والحدود / مديرية الامن العام / النقيب الدكتور محمود فريحات
- البنك المركزي / الدكتور هيثم منايصة / السيد رامي عبيد
- وزارة الاتصالات / السيدة نسرين السيد / السيد حامد الشريدة