



المملكة الأردنية الهاشمية

مسح الاستخدام وتعويضات العاملين

2014

نيسان 2016

تقديم

يسر دائرة الإحصاءات العامة أن تصدر نتائج المسح السنوي للاستخدام وتعويضات العاملين لعام 2014، الذي نفذته خلال عام 2015. وشمل المسح عينة تمثل جميع المنشآت العاملة في القطاعين العام والخاص لمختلف الأنشطة الاقتصادية، باستثناء المؤسسات الأمنية والعسكرية والوحدات الزراعية. ولقد تم جمع البيانات من خلال قيام الباحثين في الدائرة بزيارة للمنشآت واستيفاء البيانات حسب الاستمارة المعدة لهذه الغاية.

اعتمدت الدائرة في سحب عينة هذا المسح على إطار حديث وشامل، حيث اشتملت العينة على جميع منشآت القطاع العام والمنشآت الكبيرة في القطاع الخاص، والتي يبلغ عدد العاملين فيها خمسون عاملاً فأكثر، وعينة ممثلة لمنشآت القطاع الخاص التي يقل عدد العاملين فيها عن خمسين عاملاً.

ويهدف المسح إلى توفير بيانات حديثة حول عدد المنشآت العاملة في القطاعين العام والخاص التي تشملها المسح حسب النشاط الاقتصادي، كما وفر بيانات عن أعداد العاملين وخصائصهم وبيانات تفصيلية عن مستويات الرواتب والأجور النقدية المدفوعة لمجموعات المهن وتعويضاتهم بالإضافة إلى بيانات عن حجم التوظيف في القطاعين العام والخاص.

وتود دائرة الإحصاءات العامة أن تقدم شكرها العميق لكل من ساهم في إنجاح هذا المسح، وتخص بالذكر إدارات المنشآت العاملة في القطاعين العام والخاص لتعاونهم البناء في تزويد الدائرة بالبيانات الإحصائية المطلوبة. وتأمل الدائرة في أن تفيد المعلومات الواردة في هذا التقرير جميع المهتمين من مخططين وباحثين ودارسين. كما ويسعدنا أن تتلقى أية ملاحظات موضوعية تهدف إلى تحسين وتطوير هذا التقرير في المستقبل.

د. قاسم الزعبي

المدير العام

قائمة المحتويات

الصفحة

أ.....	تقديم
ب.....	قائمة المحتويات
ج.....	قائمة الجداول
ز.....	الملخص التنفيذي
1.....	1. خلفية عامة عن المسح
1.....	1.1 المقدمة
1.....	2.1 أهداف المسح
1.....	3.1 شمولية المسح
1.....	4.1 تصميم العينة
2.....	2. المرحلة التحضيرية
2.....	1.2 الوثائق الرئيسة للمسح
2.....	1.1.2 استمارة المسح
2.....	2.1.2 كتيب التعليمات وقواعد التدقيق
2.....	3.1.2 كتيب الترميز
2.....	2.2 التعاريف والتصانيف
3.....	3.2 تنظيم كوادرات المسح
3.....	4.2 اختيار الباحثين وتدريبهم
3.....	3. مرحلة جمع البيانات
3.....	1.3 تنظيم العمل الميداني
4.....	2.3 أسلوب جمع البيانات
4.....	3.3 التدقيق الميداني
4.....	4. مرحلة تجهيز البيانات
4.....	1.4 التجهيز المكتبي
4.....	2.4 التجهيز الإلكتروني
4.....	3.4 تبويب البيانات ونشرها
5.....	استمارة المسح
9.....	الجداول التفصيلية

قائمة الجداول

رقم الجدول	الصفحة
جدول K1 أعداد العاملين والمنشآت في القطاع العام حسب الكيان القانوني وفتة حجم العمالة 2014	10
جدول K2 أعداد العاملين والمنشآت في القطاع الخاص حسب الكيان القانوني وفتة حجم العمالة 2014	11
جدول K3 العاملون في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومجموعات المهن الرئيسية 2014	12
جدول 4: العاملون في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومجموعات المهن الرئيسية 2014	14
جدول A5 العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومجموعات المهن الرئيسية 2014	16
جدول K6 أعداد العاملين والمنشآت في القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	18
جدول K7 أعداد العاملين والمنشآت في القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	20
جدول 8 A العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	22
جدول A9 العاملون في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة والجنس 2014	24
جدول 10: العاملون في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة والجنس 2014	25
جدول A1K العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة والجنس 2014	26
جدول A1K العاملون في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة والجنس 2014	27
جدول A1K العاملون في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة والجنس 2014	29
جدول A1K العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة والجنس 2014	31
جدول A15 العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة 2014	33
جدول A1K العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة 2014	34
جدول K17 العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن وفتة حجم العمالة 2014	35
جدول A1K العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	36
جدول 19: العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	38
جدول K20 العاملون بأجر وبدون أجر في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي وفتة حجم العمالة 2014	40
جدول 21: العاملون في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنسية والجنس 2014	42
جدول A22 العاملون في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنسية والجنس 2014	43
جدول 23: العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنسية والجنس 2014	44
جدول K24 العاملون في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والجنس 2014	45

- جدول 25A: العاملون في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والجنس 2014 47
- جدول 26K: العاملون في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والجنس 2014 49
- جدول 27K: العاملون بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس والمستوى A 51
- التعليمي 2014 51
- جدول 28A: العاملون بأجر في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس والمستوى التعليمي 2014 53
- جدول 29: العاملون بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس والمستوى التعليمي 2014 55
- جدول 30A: العاملون بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والجنس والمستوى التعليمي 2014 57
- التعليمي 2014 57
- جدول 31A: العاملون بأجر في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والجنس والمستوى التعليمي 2014 59
- جدول 32K: العاملون بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والجنس والمستوى التعليمي 2014 61
- جدول 33K: العاملون بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب الجنسية والجنس والمستوى التعليمي 2014 63
- جدول 34A: العاملون بأجر في منشآت القطاع العام حسب الجنسية والجنس والمستوى التعليمي 2014 64
- جدول 35A: العاملون بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب الجنسية والجنس والمستوى التعليمي 2014 65
- جدول 36K: العاملون بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر 2014 66
- العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 66
- جدول 37K: العاملون بأجر في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر 68
- للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 68
- جدول 38: العاملون بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر 70
- للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 70
- جدول 39A: العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 72
- جدول 40: العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 74
- جدول 41A: العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 76
- جدول 42A: العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014 78

- جدول K43 العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 80
- جدول A44 العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 82
- جدول A4K العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من الثانوية العامة في منشآت القطاعين العام والخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 84
- جدول A46 العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من الثانوية العامة في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 85
- جدول 47: العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من الثانوية العامة في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 86
- جدول A48 العاملون بأجر في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 87
- جدول 49: العاملون بأجر في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 89
- جدول A50 العاملون بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 91
- جدول A51 العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 93
- جدول A5K العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 95
- جدول K53 العاملون بأجر من حملة البكالوريوس أو أعلى في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 97
- جدول 54: العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 99
- جدول 55: العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 101
- جدول 56 : العاملون بأجر من حملة الثانوية العامة أو الدبلوم المتوسط في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 103

- جدول 57: العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من ثانوية عامة في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 105
- جدول 58: العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من ثانوية عامة في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 107
- جدول 59: العاملون بأجر الذين مستواهم التعليمي أقل من ثانوية عامة في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومتوسط ساعات العمل والأجر للعامل الواحد في شهر الإسناد الزمني 2014..... 109
- جدول 60: عدد المستخدمين الجدد في منشآت القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمال 2014.... 111
- جدول 61: عدد المستخدمين الجدد في منشآت القطاع العام حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمال 2014..... 112
- جدول 62: عدد المستخدمين الجدد في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمال 2014..... 113
- جدول 63: العاملون في الدوائر الحكومية حسب الجنس والمستوى التعليمي لعام 2014..... 114

الملخص التنفيذي

يعتبر مسح الاستخدام من المسوحات السنوية التي تنفذها الدائرة والتي تخدم متخذي القرارات وراسمي السياسات إضافة إلى الباحثين والدارسين، وقد أظهر المسح النتائج التالية:

- بلغ عدد المنشآت في القطاع العام 273 منشأة، يعمل فيها حوالي 332 ألف عامل.
- بلغت نسبة منشآت القطاع الخاص التي يعمل فيها 4 عمال فأقل حوالي 86% من إجمالي عدد المنشآت، ونسبة 12% للمنشآت التي فيها 5 - 19 عاملاً، وفي المقابل بلغت نسبة المنشآت التي يعمل فيها 20 عاملاً فأكثر 2% من إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص.
- أظهرت النتائج أن نسبة العاملين في منشآت القطاع الخاص والتي يبلغ عدد العاملين فيها 4 عمال فأقل بلغت 34.7%، والمنشآت التي يعمل فيها 5 - 19 عاملاً 18.6%، في حين بلغت نسبة العاملين في المنشآت التي يعمل فيها 20 - 99 عاملاً 14.2%. ونسبة 32.5% في المنشآت التي يعمل فيها 100 عاملٍ فأكثر من إجمالي عدد العاملين في منشآت القطاع الخاص.
- أشارت النتائج إلى أن عدد العاملين الكلي في القطاعين العام والخاص قد بلغ حوالي 1088 ألف عامل، شكل الذكور منهم ما نسبته 76.2% مقابل 23.8% من الإناث.
- بلغ عدد الإناث العاملات في القطاعين العام والخاص حوالي 259 ألف منهن 52.4% يعملن في القطاع الخاص وفي القطاع العام مانسبته 47.6%.
- بلغ عدد الإناث العاملات في القطاع العام حوالي 123 ألف منهن 64.6% يعملن في التعليم و 17% في الإدارة العامة. ويعمل في نشاط الصحة والعمل الاجتماعي ما نسبته 14.1% ويعمل حوالي 4.3% في الأنشطة الاقتصادية الأخرى.
- يعمل ما نسبته 71.4% من العاملات الإناث في المنشآت التي يعمل فيها 100 عاملاً فأكثر، مقابل ما نسبته 18.2% يعملن في المنشآت التي يعمل فيها أقل من 20 عامل، في حين بلغت النسبة 10.4% في المنشآت التي يعمل فيها 20 - 99 عاملاً.
- بلغت نسبة العاملين الأردنيين في القطاعين العام والخاص 88% من إجمالي عدد العاملين الكلي، مقابل ما نسبته 12% من العاملين غير الأردنيين.

- بلغت نسبة العاملين الأردنيين الذكور من إجمالي عدد العاملين الذكور 86.6%، مقابل 13.4% من العاملين الذكور من غير الأردنيين.
- بلغت نسبة الإناث الأردنيات العاملات إلى إجمالي عدد الإناث العاملات 92.7%، مقابل 7.3% من العاملات الإناث غير الأردنيات.
- أظهرت النتائج أن نسبة العاملين بأجر الذين مستواهم التعليمي دون الثانوية العامة قد بلغت 34.4% من إجمالي عدد العاملين الكلي بأجر في القطاعين العام والخاص، في حين بلغت نسبة العاملين الذين يحملون الثانوية العامة 21.1% والعاملون الذين يحملون الدبلوم المتوسط 11.1%، في حين بلغت نسبة العاملين الذين يحملون مؤهلاً علمياً جامعياً 33.4% من إجمالي عدد العاملين الكلي.
- أظهرت النتائج أن نسبة العاملات الإناث اللاتي يقل مستواهن التعليمي عن الثانوية العامة قد بلغت 14.2% من إجمالي عدد العاملات في القطاعين العام والخاص. في حين بلغت نسبة العاملات اللاتي يحملن مؤهل الثانوية العامة 10.7% والعاملات اللاتي يحملن الدبلوم المتوسط 18.8% مقابل 56.3% من العاملات اللاتي يحملن مؤهلاً جامعياً.
- توزع العاملون الذكور حسب المستوى التعليمي بما نسبته 41.6% ممن هم دون الثانوية العامة و24.8% من حملة الثانوية العامة و8.4% من حملة الدبلوم المتوسط مقابل 25.2% من حملة المؤهلات الجامعية.
- أشارت النتائج أن متوسط الأجر الشهري للعامل قد بلغ 463 ديناراً أردنياً للعاملين في القطاع العام والخاص، وبلغ هذا المتوسط للذكور 472 ديناراً أردنياً مقابل 437 ديناراً أردنياً للإناث.
- بلغ متوسط الأجر الشهري للعامل في القطاع العام 549 ديناراً أردنياً وبلغ هذا المتوسط للذكور 578 ديناراً أردنياً مقابل 498 ديناراً أردنياً للإناث.
- بلغ متوسط الأجر الشهري للعامل في القطاع الخاص 417 ديناراً أردنياً، وبلغ هذا المتوسط للذكور 427 ديناراً أردنياً مقابل 378 ديناراً أردنياً للإناث.
- بلغ عدد المستخدمين الجدد في القطاعين العام والخاص حوالي 25 ألف مستخدم، وظف القطاع العام منهم 49% مقابل 51% في القطاع الخاص.

ملخص لأهم النتائج

2014	2013	أهم النتائج
أ. عدد المنشآت		
273	276	< القطاع العام
157853	157503	< القطاع الخاص
ب. عدد العاملين		
332095	327671	< القطاع العام
755775	733537	< القطاع الخاص
ج. العاملون بأجر		
332095	327671	< القطاع العام
615718	578309	< القطاع الخاص
د. متوسط الأجر للعامل بالدينار		
549	518	< القطاع العام
417	432	< القطاع الخاص
هـ. متوسط ساعات العمل مدفوعة الأجر		
164	168	< القطاع العام
217	223	< القطاع الخاص
و. عدد المستخدمين الجدد الذين تم توظيفهم		
12228	14100	< القطاع العام
12736	17845	< القطاع الخاص

منهجية المسح

1. خلفية عامة عن المسح

1.1 المقدمة

يعتبر مسح الاستخدام وتعويضات العاملين الذي تنفذه دائرة الإحصاءات العامة سنوياً من المسوح المهمة للاقتصاد الوطني والمجتمع الأردني. وتبرز أهمية المسح من مجموعة البيانات التي يوفرها حول المنشآت وأعداد العاملين فيها في القطاعين العام والخاص وخصائصهم مثل التخصصات التعليمية ومستوى الرواتب والأجور. ونظراً لعدم استمرار جزء من العاملين بالعمل على مدار العام، فإنه يتم جمع البيانات من المنشآت عن شهر تشرين أول من كل عام، حيث يعتبر شهر إسناد زمني متعارف عليه دولياً.

2.1 أهداف المسح

يهدف مسح الاستخدام وتعويضات العاملين إلى توفير البيانات التالية حسب القطاع ونوع النشاط:

- Á ÈÁ بيانات عن عدد المنشآت العاملة في القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي.
- Á ÈÁ بيانات عن أعداد العاملين وخصائصهم حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي والتخصص.
- Á ÈÁ بيانات تفصيلية عن مستويات الرواتب والأجور النقدية المدفوعة لمجموعات المهن وكذلك المكافآت والمنح النقدية المدفوعة المنتظمة وغير المنتظمة لمختلف المهن.
- Á ÈÁ بيانات عن تعويضات العاملين حسب مجموعات المهن الرئيسية.
- È بيانات عن متوسط ساعات العمل المعتاد في الشهر باستثناء أيام العطل الأسبوعية التي يعملها المستخدمون حسب مجموعات المهن الرئيسية في القطاعين العام والخاص.
- Á ÈÁ بيانات عن حجم التوظيف في القطاعين العام والخاص.

3.1 شمولية المسح

يشمل المسح جميع المنشآت العاملة في القطاع العام (باستثناء المنشآت الأمنية والعسكرية) وجميع المنشآت الاقتصادية العاملة في القطاع الخاص (باستثناء قطاع الزراعة) وذلك بغض النظر عن عدد العاملين فيها. وبدأت الدائرة منذ عام 1999 بشمول المنشآت الصغيرة التي يعمل فيها أربعة أشخاص أو أقل في المسح وذلك لأهمية توفير بيانات عن العاملين في هذه المنشآت.

4.1 تصميم العينة

تم تصميم عينة مسح الاستخدام وتعويضات العاملين لعام 2014 والتي بلغ حجمها الكلي 7240 منشأة بحيث تضمنت ما يلي:

- Á ÈÁ جميع منشآت القطاع العام عدا الأمنية والعسكرية وكان عددها 273 منشأة (مسحاً شاملاً).
- Á ÈÁ جميع منشآت القطاع الخاص التي يعمل فيها خمسون شخصاً فأكثر (مسحاً شاملاً).
- Á ÈÁ تم سحب عينة من باقي المنشآت.

2. المرحلة التحضيرية

1.2 الوثائق الرئيسية للمسح

تتضمن هذه الوثائق استمارة المسح وكتيب التعليمات الخاص بالعاملين الميدانيين وقواعد التدقيق المكتبي والإلكتروني وكتيبات الترميز العام والمتخصص. وفيما يلي عرض موجز لأهم هذه الوثائق.

1.1.2 استمارة المسح

تم في بداية العام إجراء مراجعة شاملة لاستمارة المسح بحيث روعي في ذلك احتوائها على جميع البيانات والمعلومات التي تحقق أهداف المسح. وتتضمن الاستمارة الموضوعات التالية:

- ٤ البيانات التعريفية والبيانات العامة للمنشآت.
- ٤ أعداد العاملين وخصائصهم.
- ٤ تعويضات العاملين.

2.1.2 كتيب التعليمات وقواعد التدقيق

تضمن هذا الكتيب التعاريف والمفاهيم المستخدمة والتعليمات التفصيلية للعاملين الميدانيين على اختلاف مستوياتهم الإشرافية والتنفيذية. كما تضمن شرحاً مفصلاً لجميع الاسئلة الواردة في الإستمارة وكيفية استيفاء البيانات بصورة تكفل الحصول على أعلى درجة ممكنة من صحة البيانات ودقتها. وتتضمن أيضاً قواعد التدقيق الأساسية التي يجب أن يتبعها الباحثون والمدققون أثناء قيامهم بتدقيق الاستثمارات، وواجبات الكوادر العاملة في المسح من مشرفين ومراقبين وباحثين ومدققين بالإضافة إلى قواعد التدقيق الإلكتروني اللازمة لمعالجة البيانات.

3.1.2 كتيب الترميز

روعي عند تصميم الاستمارة أن تكون لجميع البنود الواردة فيها رموز محددة مسبقاً. وقد استخدم دليل التصنيف الصناعي الدولي الموحد (ISIC4) لترميز النشاط الاقتصادي ودليل تصنيف المستوى التعليمي والتخصص الأردني (JISCED) المعتمد والمطور عن دليل التصنيف الدولي للتعليم الصادر عن اليونسكو (ISCED) لترميز حقل المؤهل العلمي والتخصص، كما تم اعتماد دليل التصنيف الدولي المعياري للمهن (ISCO-08) لترميز المهن.

2.2 التعاريف والتصانيف

الوحدة الإحصائية: تعتبر المنشأة الاقتصادية الوحدة الإحصائية لهذا المسح. ويشترط أن تكون المنشأة ذات استقلالية محاسبية. وقد تمارس نشاطاً إقتصادياً واحداً أو أكثر من نشاط إقتصادي يكون أحدهما رئيسياً والباقي أنشطة ثانوية تدرج بياناتها في ذات الاستمارة.

النشاط الرئيسي: هو النشاط الاقتصادي الذي تمارسه المنشأة بشكل رئيسي لإنتاج سلع أو تقديم خدمات، وتحدده المنشأة نفسها على أساس القيمة المضافة أو قيمة الإيرادات أو حجم الإنتاج ويسجل بالتفصيل حسب التصنيف الصناعي الدولي الموحد (التنقيح الرابع).

شهر الإسناد الزمني: هو الشهر الذي تجمع عنه البيانات لجميع المنشآت وهو شهر تشرين أول لعام المسح.

ساعات العمل: تم تعديل احتساب ساعات العمل على أساس ساعات العمل المعتاد وعدم احتساب أيام العطل نهاية الأسبوع اعتباراً من مسح 2009.

تعويضات العاملين: تشمل إجمالي الرواتب والأجور النقدية والعينية المستحقة للعاملين وقيمة مساهمة المنتجين في أقساط الضمان الاجتماعي بالإضافة للمزايا الأخرى النقدية والعينية المستحقة للعاملين.

ملكية المنشأة: للتمييز بين منشآت القطاع العام ومنشآت القطاع الخاص، تعتبر جميع المنشآت الحكومية والمنشآت الاقتصادية التي تملك الحكومة 51% أو أكثر من رأسمالها أو أن للحكومة حق التدخل في رسم سياساتها العامة قطاعاً عاماً. أما المنشآت الاقتصادية التي تملك الحكومة أقل من 50% من رأسمالها ولا تتدخل في رسم سياساتها فتعتبر منشآت قطاع خاص.

الرواتب والأجور النقدية: هي المبالغ التي يدفعها صاحب العمل نقداً بشكل مباشر وبانتظام للعامل أو المستخدم نظير عمله في المنشأة مقابل ساعات العمل اليومية العادية وتشمل:

- ◀ الراتب الأساسي أو الأجر.
- ◀ العلاوة العائلية وعلاوة غلاء المعيشة.
- ◀ علاوة الشهادة والمستوى التعليمي.
- ◀ أية علاوات خاصة بالمهنة كصعوبة العمل وعلاوة المهندسين والأطباء ... الخ.

المنح والمكافآت والعلاوات النقدية المنتظمة وغير المنتظمة: هي إجمالي المبالغ النقدية التي يدفعها صاحب العمل للعامل أو المستخدم على شكل منح ومكافآت وعلاوات، فإذا دفعت أغلب أشهر السنة فهي منتظمة وإلا فهي غير منتظمة وتشمل:

- ◀ الدفعات عن العمل الإضافي أو العمل في أيام العطل والأعياد الرسمية.
- ◀ علاوة الورديات أو العمل الليلي شرط أن تكون محسوبة من ضمن العمل الإضافي.
- ◀ المزايا والمكافآت التي تتعلق بالإنتاج مثل نسبة الإنتاج أو العمولة.
- ◀ المنح والعلاوات الشهرية التي تدفع مباشرة مع الراتب كبديل السكن.
- ◀ أية علاوات أخرى.

3.2 تنظيم كوادر المسح

يتكون الجهاز من إدارة المسح التي تناط بها جميع المهام الإشرافية الإدارية والفنية، بالإضافة إلى كادر التحضير المكتبي المكون من المدققين والمرمزين. أما كادر الميدان، فيتكون من المراقبين والمدققين والباحثين، ويعمل هذا الكادر تحت إشراف المشرف الميداني.

4.2 اختيار الباحثين وتدريبهم

تم اختيار العاملين في هذا المسح حسب معايير ذات علاقة بطبيعة العمل، حيث تم التركيز على نوعية العاملين من حيث المستوى العلمي والتخصص في العمل المطلوب إنجازها كلما كان ذلك ممكناً. وتم عقد برنامج تدريبي لجميع العاملين تضمن التعريف بأهداف المسح وأسلوب جمع البيانات وكيفية التعامل مع المنشآت، كما تضمن شرحاً مفصلاً لجميع بنود الاستمارة. وجرى للعاملين في نهاية التدريب اختبار تحريري لتحديد مستويات استيعابهم لمفاهيم وتعليمات الاستمارة.

3. مرحلة جمع البيانات

1.3 تنظيم العمل الميداني

قام بتنفيذ العمل الميداني فرق عمل يتكون كل منها من إثنين أو ثلاثة من الباحثين الذين تم اختيارهم بالإضافة إلى مراقب ومدقق مكتبي.

2.3 أسلوب جمع البيانات

بدأت مرحلة جمع البيانات ميدانياً في شهر نيسان 2015، وذلك بأسلوب المقابلة الشخصية. وفي حالة عدم جاهزية البيانات تركت الاستثمارة في المنشأة حتى يتسنى للشخص المعني تحضير وإعداد البيانات اللازمة.

3.3 التدقيق الميداني

أسندت عملية التدقيق الميداني إلى المراقب الميداني الذي قام بتدقيق عينة من الاستثمارات لكل باحث من باحثيه وتوجيههم وتبنيهم إلى أخطائهم (إن وجدت) لضمان عدم تكرارها.

4. مرحلة تجهيز البيانات

1.4 التجهيز المكتبي

بعد تسليم الاستثمارات المنجزة ميدانياً إلى قسم الإستخدام، تم تدقيقها بشكل كامل من قبل موظفي التجهيز المكتبي في القسم. وتمت معالجة الأخطاء إن وجدت إما بالاتصال المباشر بالشخص المعني في المنشأة أو إعادة المشرف الميداني لتصويب الخطأ. تلا ذلك عملية ترميز الاستثمارات المدققة تمهيداً لإدخالها.

2.4 التجهيز الإلكتروني

بعد الإنتهاء من تدقيق وترميز الاستثمارات، أرسلت إلى قسم الإدخال في مديرية تكنولوجيا المعلومات، وتم إدخالها حسب برنامج الإدخال المعد لهذه الغاية. وبعد ذلك، تمت مراجعة وتدقيق البيانات المدخلة وتنقيتها من الأخطاء أولاً بأول. ثم قام المبرمج باستخراج كشوف تتضمن النتائج الأولية باستخدام معاملات الرفع المعدة مسبقاً، وذلك من أجل تدقيقها والتأكد من صحة النتائج.

3.4 تبويب البيانات ونشرها

بعد تدقيق البيانات والتأكد من صحتها من حيث الشكل والاتساق داخل الجدول الواحد ومع الجداول الأخرى، تم استخراج الجداول النهائية التي يتضمنها هذا التقرير. ويتم وضع هذه البيانات على صفحة الدائرة على الشبكة العالمية للمعلومات.

استمارة المسح

الجداول التفصيلية
Detailed Tables



THE HASHEMITE KINGDOM OF JORDAN



EMPLOYMENT AND COMPENSATIONS OF EMPLOYEES SURVEY 2014

April 2015

Preface

The Department of Statistics (DoS) takes the pleasure in presenting the results of Employment and compensations of Employees Survey 2014 carried out in 2015. The survey covered a sample of all establishments in both the public and the private sectors excluding public security and military institutions and agricultural holdings. The data for this survey were collected through direct interview with the concerned persons in the establishments.

The sample was selected from a new and comprehensive frame, where it included all establishments in the public sector, all establishments in the private sector engaging 50 workers or more, and a sample from all other private sector establishments engaging less than 50 workers.

The survey aims at providing updated information on the number of operated establishments in public and private sectors by economic activity, the survey results include data on numbers of workers and their characteristics, detailed data on wage levels by occupation, compensations of employees, in addition to data on size of employment in public and private sectors.

The DoS would like to extend its deepest thanks to all who participated in the implementation of this survey, especially the establishments in both the public and the private sectors whose co-operation made this survey a success. The DoS hopes that the data in this report will be useful to those interested in policy formulation, decision making and planning. The DoS highly welcomes and appreciates any constructive suggestions which would contribute to improving the standard of this report in the future.

Dr. Qasem AL Zoubi
Director General

Contents

Preface	i
Content	ii
List of Tables.....	iii
Excutive Summary	x
1. General Background of the Survey.....	1
1.1 Introduction	1
1.2 Objectives of the Survey.....	1
1.3 Survey Coverage.....	1
1.4 Sample Design.....	1
2. Preparatory Stage.....	2
2.1 Survey Main Documents	2
2.1.1 Survey Questionnaire	2
2.1.2 Instructions Manual	2
2.1.3 Coding Manual	2
2.2 Definitions and Classifications	2
2.3 Organization of Survey Staff.....	3
2.4 Recruitment and Training of Staff.....	4
3. Data Collection Stage	4
3.1 Organization of Fieldwork.....	4
3.2 Data Collection	4
3.3 Field Editing	4
4. Data Processing Stage	4
4.1 Office Processing.....	4
4.2 Electronic Processing	4
4.3 Tabulation and Dissemination of Results	5
Appendix.....	6
Detailed Tables.....	9

List of Tables

Table No.	Page
Table 1: Number of Employees and Establishments in the Public Sector by Legal Status and Size Group of Employment, 2014	10
Table 2: Number of Employees and Establishments in the Private Sector by Legal Status and Size Group of Employment, 2014	11
Table 3: Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Sex and Major Occupation Groups, 2014.....	12
Table 4: Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Sex and Major Occupation Groups, 2014.....	14
Table 5: Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Sex and Major Occupation Groups, 2014.....	16
Table 6: Number of Employees and Establishments in the Public and Private Sectors by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014	18
Table 7: Number of Employees and Establishments in the Public Sector by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014.....	20
Table 8: Number of Employees and Establishments in the Private Sector by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014.....	22
Table 9: Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Size Group of Employment and Sex, 2014.....	24
Table 10: Employees in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Size Group of Employment and Sex, 2014	25
Table 11: Employees in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Size Group of Employment and Sex, 2014	26
Table 12: Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Size Group of Employment and Sex, 2014.....	27
Table 13: Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Size Group of Employment and Sex, 2014.....	29
Table 14: Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Size Group of Employment and Sex, 2014.....	31
Table 15: Paid and Unpaid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups and Size Group of Employment, 2014.....	33

Contd./ list of Table

Table No.	Page
Table 16: Paid and Unpaid Employees in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups and Size Group of Employment, 2014.....	34
Table 17: Paid and Unpaid Employees in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups and Size Group of Employment, 2014.....	35
Table 18: Paid and Unpaid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment 2014.....	36
Table 19: Paid and Unpaid Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment 2014.....	38
Table 20: Paid and Unpaid Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment 2014.....	40
Table 21: Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Nationality and Sex, 2014.....	42
Table 22: Employees in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Nationality and Sex, 2014	43
Table 23: Employees in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Nationality and Sex, 2014	44
Table 24: Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Nationality and Sex, 2014.....	45
Table 25: Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Nationality and Sex, 2014	47
Table 26: Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Nationality and Sex, 2014	49
Table 27: Paid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Sex and Educational Level 2014.....	51
Table 28: Paid Employees in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex and Educational Level 2014	53
Table 29: Paid Employees in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex and Educational Level 2014	55
Table 30: Paid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Main Economic Activity, Sex and Educational Level 2014	57
Table 31: Paid Employees in the Public Sector Establishments by Main Economic Activity, Sex and Educational Level 2014.....	59

Contd./ list of Table

Table No.	Page
Table 32: Paid Employees in the Private Sector Establishments by Main Economic Activity, Sex and Educational Level 2014.....	61
Table 33: Paid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Nationality, Sex and Educational Level, 2014.....	63
Table 34: Paid Employees in the Public Sector Establishments by Nationality, Sex and Educational Level, 2014.....	64
Table 35: Paid Employees in the Private Sector Establishments by Nationality, Sex and Educational Level, 2014.....	65
Table 36: Paid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	66
Table 37: Paid Employees in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	68
Table 38: Paid Employees in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	70
Table 39: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	72
Table 40: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	74
Table 41: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	76
Table 42: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014.....	78
Table 43: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	80

Contd./ list of Table

Table No.	Page
Table 44: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	82
Table 45: Paid Employees (Less than Secondary) in the Public and Private Sectors Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	84
Table 46: Paid Employees (Less than Secondary) in the Public Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	85
Table 47: Paid Employees (Less than Secondary) in the Private Sector Establishments by Major Occupation Groups, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	86
Table 48: Paid Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	87
Table 49: Paid Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	89
Table 50: Paid Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	91
Table 51: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	93
Table 52: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	95
Table 53: Paid Employees (B.A/B.Sc or Higher) in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	97
Table 54: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	99

Contd./ list of Table

Table No.	Page
Table 55: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	101
Table 56: Paid Employees (Secondary or Middle Diploma) in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	103
Table 57: Paid Employees (Less Than Secondary) in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	105
Table 58: Paid Employees (Less Than Secondary) in the Public Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	107
Table 59: Paid Employees (Less Than Secondary) in the Private Sector Establishments by Economic Activity, Sex, Average Work Hours and Average Wage per Employee During the Reference Month, 2014	109
Table 60: Number of New Employees in the Public and Private Sectors Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014.....	111
Table 61: Number of New Employees in the Public Sector Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014.....	112
Table 62: Number of New Employees in the Private Sector Establishments by Economic Activity and Size Group of Employment, 2014.....	113
Table 63: Government Employees by Sex and Educational Level, 2014	114

Executive Summary

The Employment Survey is one of the annual surveys carried out by the Department of Statistics (DoS) which serves the decision makers and policy planners as well as the researchers and scholars. The survey covers all public sector establishments (excluding the security and military) and all private sector economic establishments (excluding the agricultural sector). The survey aims to provide data on the number of establishments, number of employees, level of education, average wages, distribution of employees by economic activity and occupational groups in both the public and private sectors. The survey showed the following results:

- The total number of public sector establishments is 273, employing about 332 thousand workers.
- The percentage of private sector establishments employing 4 workers or less is about 86% of the total number of establishments, while the percentage is 12% for the establishments employing 5-19 workers. In contrast, the percentage of establishments employing 20 workers or more is 2%.
- The results reveal that the percentage of workers in the private sector establishments employing 4 workers or less is 34.7% of the total number of employees in this sector followed by the establishments employing 5-19 workers at 18.6%, the establishments employing 20-99 workers at 14.2 % and 32.5% for the establishments employing 100 workers or more.
- The survey results indicate that the total number of employees in the public and private sectors reached about 1088 thousand; Males constitute 76.2% compared with 23.8% for females.
- The number of female workers in the public and private sectors is around 259 thousand, of whom 52.4% are employed in the private sector while 47.6% are employed in the public sector.
- The number of female workers in the public sector reached 123 thousand 64.6% in the field of education, 17% in public administration 14.1% in the health and social work and about 4.3% in other economic activities.

- 71.4% of female workers are employed by establishments with 100 workers or more, compared to 18.2% employed by establishments with less than 20 workers, while the rate was 10.4% in establishments employing 20-99 workers.
- The percentage of Jordanian workers in the public and private sectors is 88% of the total number of employees, compared to 12% for non-Jordanian workers.
- The percentage of Jordanian male workers to the total number of male workers is 86.6%, compared to 13.4% for non-Jordanian male workers.
- The percentage of female Jordanian workers to the total number of female workers is 92.7%, compared to 7.3% for non-Jordanian female workers.
- The results reveal that the proportion of paid employees whose education level is below secondary reached 34.4% of the total number of paid employees in the public and private sectors, while the percentage of employees holding secondary certificate is 21.1%, the employees holding intermediate diploma is 11.1%, while the percentage of employees holding university qualification reached 33.4%.
- The results show that the proportion of female workers whose educational level is less than higher secondary constitute 14.2% of the total number of female workers in the public and private sectors. While the percentage of female workers with higher secondary certificate is 10.7%, the intermediate diploma holders are 18.8% and those holding university degrees is 56.3%.
- The distribution of male employees by level of education is 41.6 % for those below secondary level, 24.8% of the higher secondary level, 8.4% with intermediate diploma level compared to 25.2% with university qualifications.
- The results of the 2013 survey show that the average monthly wage of an employee amounted to J.D. 463 for public and private sectors. This average amounted to J.D. 472 for males against J.D. 437 for females.
- The average monthly wage of workers in the public sector amounted to J.D. 549. This average amounted to J.D. 578 for males against J.D.498 for females.
- The average monthly wage for workers in the private sector amounted to J.D.417. This average amounted to J.D. 427for males against J.D. 378 for females.
- The number of newly hired workers in the public and private sectors is about 25 thousand, of which the public sector has hired 49% against 51% in the private sector.

Summary of Main Results

Main Results	2013	2014
a. Number of Establishments		
< Public Sector	276	273
< Private Sector	157503	157853
b. Number of Employees		
< Public Sector	32671	332095
< Private Sector	733537	755775
c. Paid Workers		
< Public Sector	327671	332095
< Private Sector	578309	615718
d. Average Wage per Employee in JD		
< Public Sector	518	549
< Private Sector	432	417
e. Average Paid Work Hour		
< Public Sector	168	164
< Private Sector	223	217
f. Number of Newly Employed		
< Public Sector	14100	12228
< Private Sector	17845	12736

Survey Methodology

1. General Background of the Survey

1.1 Introduction

The Employment Survey is an annual national survey conducted by the Department of Statistics (DoS). The principal aim of the survey is to provide up-to-date statistical data on the number of establishments, number of employees and their basic socio-economic characteristics, volume of compensations in both the public and the private sectors, as well as basic data that allow measuring the development of the salaries and wages according to various occupations.

Due to the fact that some of the workers do not work all year round, the data are collected annually with October serving as the reference month.

1.2 Objectives of the Survey

The Employment Survey aims at providing the following data:

- a. Number of establishments operating in the public and the private sectors by various economic activities.
- b. Number of employees in the public and the private sectors and their characteristics, such as sex, nationality, educational level and specialization.
- c. Levels of cash salaries and wages paid to different occupation categories as well as regular and irregular cash allowances and remunerations.
- d. Compensations of employees by major occupation categories.
- e. Usual work hours during the month except week end days by occupation categories in both the public and the private sectors.
- f. Size of employment in both the public and the private sectors.

1.3 Survey Coverage

The survey covered all operating establishments in the public sector (except for military and security establishments) and all establishments of the private sector regardless of the number of employees (except for the agricultural sector). The Department of Statistics has included establishments employing less than five workers since 1999.

1.4 Sample Design

The sample of the 2014 survey was designed to include:

- a. All establishments of the public sector excluding military and security establishments, with a total number of 273 establishments.
- b. All establishments of the private sector engaging 50 workers and more excluding the agricultural sector.
- c. A sample was drawn from the remaining establishments.

The total sample size of the survey was 7240 establishments.

2. Preparatory Stage

2.1 Survey Main Documents

The documents used in this survey included the survey questionnaire, the instructions manual and the coding manual.

2.1.1 Survey Questionnaire

At the beginning of the year, the survey questionnaire was thoroughly revised to make sure that it meets the objectives of the survey. The questionnaire consists of the following topics:

- a. Identification and general information of the establishments.
- b. Number of employees and their characteristics.
- c. Employees' compensations.

2.1.2 Instructions Manual

The manual contained definitions and concepts used in the survey as well as detailed instructions for the office and the field staff at various supervisory and executive levels. It also included detailed explanation of items on the questionnaire and how to complete the data in a way that ensures high quality and accuracy. Further, the manual included basic edit rules that should be followed by enumerators and editors when checking the consistency of data on the questionnaire. The duties and responsibilities of various levels of the survey staff were also included in this manual. In addition, the necessary edit rules were also prepared for electronic processing of data.

2.1.3 Coding Manual

The coding manual was revised and prepared after designing the survey questionnaire. The International Standard Industrial Classification of all Economic Activities, Third Revision (ISIC4) was used to code activity, the Jordanian Standard Classification of Education (JISCED) which is based on the International Standard Classification of Education (ISCED) was used to code the educational level and specialization, and Standard Classification of Occupation (ISCO-08) was used to code the occupation.

2.2 Definitions and Classifications

Statistical Unit: The establishment is considered to be the statistical unit for this survey. It should have a financial autonomy and might practice one or more economic activities, where one of which is considered the main activity and the rest are considered secondary activities.

Main Activity: It is the principal activity practiced by the establishment, where it could be identified by the volume of production, revenue or the value added of its main produce of goods and /or services. This activity should be recorded in detail according to the ISIC4.

Reference Month: It is the month for which the data are collected from all establishments of the sample. For the purposes of this survey the reference month is October.

Work Hours: The calculation of work hours was amended on the basis of usual work hours and the work hours of the week end are not calculated as of the survey of 2009.

Compensations of Employees: Total salaries and wages paid or due to employees either in cash or in kind. It also includes the contribution of the establishment in the social security plus any other cash or in kind benefits paid or due to employees.

Establishment Ownership: All economic establishments in which the government owns 51% and more of their capital or has the right to interfere in their internal policies and decisions are considered public sector, otherwise they are private.

Cash Salaries and Wages: The total amount of money paid in cash by the employer directly and regularly to the employee in return of his work in the establishment for normal daily work hours. This includes: The basic salary or the wage.

- ◁ The family and cost of living allowance.
- ◁ The academic certificate allowance.
- ◁ Any other allowances related to difficulty of occupation such as doctors, engineers...etc.

Regular and Irregular Cash Grants, Remunerations and Allowances: Regular (almost all year round) and irregular (some months of the year) grants, remunerations and allowances paid in cash by the employer to the employee. These include:

- ◁ Payments in return of overtime work or working during official holidays and vacations.
- ◁ Shift or night duty allowances, provided that such payments are not considered as overtime work.
- ◁ Benefits and remunerations related to production or commission.
- ◁ Grants and allowances paid directly with the monthly salary such as housing allowances.
- ◁ Any other allowances.

2.3 Organization of Survey Staff

The survey staff consists of the survey administration which is in charge of all administrative and technical duties, and of the office processing staff (editors and coders). The field staff consists of supervisors, field editors and enumerators under the supervision of the field supervisor.

2.4 Recruitment and Training of Staff

The field staff was selected according to certain criteria relevant to the nature of the work to be accomplished. Emphasis was placed on the experience, education and specialization of the staff members as much as possible.

A training course was held to provide guidelines on the survey objectives, data collection procedures and how to deal with establishments as well as a detailed explanation of the items in the questionnaire. At the end of the course, a written test was held for the staff to determine their comprehension levels and understanding of the concepts and instructions of the questionnaire.

3. Data Collection Stage

3.1 Organization of Fieldwork

The fieldwork was carried out by teams each of which consisted of two to three enumerators plus an office editor and a team supervisor.

3.2 Data Collection

Data collection started in April 2014 through the personal interview method. In case of large-size establishments the enumerators left the questionnaire by the concerned person in the establishment and fixed a later appointment to complete or collect the questionnaire. This procedure allowed sufficient time for the respondent to prepare the required information.

3.3 Field Editing

Field editing was assigned to the team supervisor, where he has to check daily a sample of questionnaires for each enumerator working with him. Any detected errors were made clear to the enumerators.

4. Data Processing Stage

4.1 Office Processing

All completed and field-edited questionnaires were delivered to the Employment Division head office for further editing. During the editing process any error detected in the questionnaire was referred to the division chief. In this case, either a telephone call was made with the respondent for clarification or the enumerator paid a visit to the establishment to correct the faulty data. The questionnaires were then coded before being sent to the Computer Directorate for data entry.

4.2 Electronic Processing

The office-processed questionnaires were delivered to the Data Entry Division where they were captured using special pre-prepared entry programs and electronic edit rules. Upon completing the data entry process preliminary cross tabulations of the survey results were generated for review by the subject-matter persons in the Division. Any suspected findings were checked with regard to data entry, tabulation program and raising factors.

4.3 Tabulation and Dissemination of Results

After obtaining a clean data file, the final results were tabulated in accordance with the pre-prepared dummy tables. Then the final report was prepared containing detailed tabulations as well as the methodology of the survey. The results of the survey were loaded on the page of the Department of Statistics (DoS).

Appendix

Guidelines, Explanations and Notes:

a- Question no. (202) Legal Status:

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| 1. Sole Proprietorship Ent. | 2. General Partnership Co. | 3. Limited Liability Co. |
| 4. Limited Partnership Co. | 5. Limited Partnership in Share Co. | 6. Public Shareholding Co. |
| 7. Cooperative Society. | 8. Non-Profit Organization. | 9. Foreign Subsidiary. |
| 10. Government. | 11. Other (specify) | |

b- Question no. (310) Cash Wages and Salaries:

It means amounts paid by the employer directly, in cash and regularly to the worker or employee in return for his work in the enterprise (company) for daily regular working hours in a normal and regular way. It is usually set by the employer within agreed rules or conventions that set work time and number of hours and by which both parties agree on wage or salary. It includes:

- 1- Basic Wage or Salary.
- 2- Family and Cost of Living Allowances
- 3- Educational Level Allowance
- 4- Any Allowances Related to Occupation, like Job Difficulty, and Allowances of Engineers, Teachers, Doctors, etc.

c- Question no. (311) Grants, Bonuses and Regular Cash Allowances:

It means total cash amounts paid by the employer to the worker or employee in the form of grants, bonuses and allowances regularly and are paid nearly every month (more than two third of year months); it includes:

- 1- Payments in return of overtimes or working in official holidays.
- 2- Shifts or night work allowances with one condition, not to be included in overtimes.
- 3- Benefits and bonuses related to production like percentage of production or any regular bonuses (commission).
- 4- Grants and allowances paid directly with monthly salary like residence allowance.
- 5- Any other regular allowances

d- Question no. (312) Irregular Cash Grants, Bonuses and Allowances:

It means total cash amounts paid by the employer to the worker or employee in the form of irregular grants, bonuses and allowances and includes:

- 1- All that was mentioned at Question (311) provided that it is irregular
- 2- Any other irregular allowances, bonuses or grants

Part Three: Number of Employees and their Characteristics During Reference Month (October) (Please Review Guidelines and Explanations in the opposite page before fulfilling Employees Data)

301 Occupation Serial No	Employees Characteristics							Total Cash Amounts P				
	302 Occupation in Details Code	303 Sex 1. Male 2. Female	304 Nationality 1. Jordanian 2. Syrian 3. Egyptian 4. Other Arabs 5. Foreigners	305 Educational Level 1. Illiterate/ Read & Write 2. Less than Secondary 3. Vocational 4. Secondary 5. Inter med. Diploma 6. B.Sc./BA 7-Higher Diploma 8-MA/MSc 9-PhD	306 Specialty only for items (5+6+7+8+9) of Question 305 Code	307 1. Permanent 2. Temporary 3. Trainee	308 1. Paid 2. Unpaid	309 No of Employees in Occupation	310 Cash Wages and Salaries	311 Regular Cash Bonuses, Grants and Allowances	312 Irregular Cash Bonuses, Grants and Allowances	313 Total Workin g Hours
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
0												
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
0												
99997							Male					
99998							Female					
99999							Total					

